



UNIVERSITAS ANDALAS

**ANALISIS FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
KESEHATAN PROGRAM *PUBLIC SAFETY CENTER* 119
SOLOK MADINAH SEHAT CARA REVOLUSI SEHAT
(PSC 119 SMASH CARE'S) DI DINAS KESEHATAN
KOTA SOLOK TAHUN 2020**

Oleh :

ARSIP KARDOVA

No.Bp. 1611211022



Pembimbing 1 : Kamal Kasra, SKM, MQIH, PhD.

Pembimbing 2 : Dr. Syafrawati, SKM, M.Comm Helth Sc.

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2020

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, April 2020

ARSIP KARDOVA, No.BP. 1611211022

**ANALISIS FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
KESEHATAN PROGRAM *PUBLIC SAFETY CENTER 119* SOLOK
MADINAH SEHAT CARA REVOLUSI SEHAT (PSC 119 SMASH CARE'S) DI
DINAS KESEHATAN KOTA SOLOK TAHUN 2020**

Ix + 75 halaman, 15 Tabel, 2 Gambar, 10 Lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Public Safety Center 119 Smash Care's memiliki jumlah petugas yang banyak dibandingkan dengan *Public Safety Center* di Daerah lain. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pelaksanaan fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia program PSC 119 Smash Care's di Dinas Kesehatan Kota Solok.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kualitatif dengan menggunakan metode wawancara mendalam, dan Telaah Dokumen. Penelitian ini dilakukan pada bulan November 2019 hingga bulan Maret tahun 2020 di Dinas Kesehatan Kota Solok. Teknik penentuan Informan menggunakan *Purposive sampling*, dengan jumlah informan 4 orang. Pengolahan data dimulai dari reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, setelah itu dilakukan triangulasi sumber dan triangulasi metode untuk menguji keabsahan data.

Hasil

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi manajemen Sumber Daya Manusia pada program PSC 119 Smash Care's belum terlaksana dengan baik. Masih terdapat kekurangan seperti belum ada nya kebijakan mengenai standarisasi jumlah Tenaga PSC, Jumlah tenaga yang terlalu banyak, Tenaga yang tidak sesuai kriteria PSC, dan Tenaga yang belum mendapatkan pelatihan kegawatdaruratan.

Kesimpulan

Fungsi manajemen Sumber Daya Manusia Program PSC 119 Smash Care's yang meliputi Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan Serta Monitoring dan Evaluasi, belum terlaksana dengan baik, masih terdapat kekurangan dalam proses pelaksanaannya. Diharapkan kepada Dinas Kesehatan, untuk dapat melakukan analisis beban kerja, mmengurangi jumlah Tenaga yang ada sekarang, melakukan perekrutan sesuai dengan Peraturan yang ada, serta mengadakan pelatihan untuk semua Petugas PSC 119 Smash Care's.

Daftar Pustaka : 35 (2008-2020)

Kata Kunci : *Public Safety Center* (PSC), Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Thesis , April 2020

ARSIP KARDOVA, No.BP. 1611211022

**ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT FUNCTION OF
HEALTH PUBLIC SAFETY CENTER PROGRAM 119 SOLOK MADINAH
SEHAT CARA REVOLUSI SEHAT (PSC 119 SMASH CARE'S) IN HEALTH
DEPARTMENT OF SOLOK CITY IN 2020**

ix + 75 pages, 15 Tables, 2 Pictures, 10 Attachments

ABSTRACT

Research Objectives

119 Smash Care's Public Safety Center has a large number of officers compared to Public Safety Centers in other Regions. The purpose of this study was to analyze the implementation of Smash Care's PSC 119 Human Resources Management function at the Solok City Health Office.

Research methods

This research uses qualitative research using in-depth interviews, and document reviews. This research was conducted in November 2019 until March 2020 in the Solok City Health Office. The technique of determining the Informant using Purposive sampling, with the number of informants 4 people. Data processing starts from data reduction, data presentation, and drawing conclusions, after that the source triangulation and triangulation methods are conducted to test the validity of the data.

Results

The results of this study indicate that Smash Care's PSC 119 Human Resources management function has not been implemented properly. There are still shortcomings such as the absence of policies regarding the standardization of the number of PSC Personnel, the number of personnel that is too many Personnel that do not meet the criteria of the PSC, and Personnel who have not received emergency training.

Conclusion

The Human Resources management function of Smash Care's PSC 119 program which includes Planning, Recruitment, and Selection, Training and Development as well as Monitoring and Evaluation, has not been implemented well, there are still shortages in the implementation process. It is expected that the Office of Health, to be able to carry out workload analysis, reduce the number of existing Workers, conduct recruitment in accordance with existing regulations, and conduct training for all Smash Care's PSC 119 Officers

Bibliography : 35 (2008-2020)

Keywords : Public Safety Center (PSC), Human Resource Management

