### **BAB VII**

### KESIMPULAN DAN SARAN

### 7.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian analisis kinerja kader dalam pelaksanaan kegiatan posyandu di Wilayah Kerja Pusesmas Anak Air Kota Padang Tahun 2019 diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

## 7.1.1 Kesimpulan Kuantitatif ERSITAS ANDALAS

- a. Lebih dari separoh kader memiliki kinerja kurang baik dalam pelaksanaan kegiatan posyandu
- b. Lebih dari separoh kader memiliki tingkat pengetahuan rendah dan sarana prasarana kurang baik dalam pelaksanaan kegiatan posyandu dan lebih dari separoh kader memiliki sikap positif, motivasi positif, masa kerja lama dan pernah mengikuti pelatihan kader posyandu.
- c. Faktor yang paling berhubungan dengan kinerja kader dalam pelaksanaan kegiatan posyandu adalah sarana prasarana.

# 7.2.2 Kesimpulan Kualitatif KEDJAJAAN BANGS

- a. Persiapan kegiatan sebelum hari posyandu belum dilaksanakan dengan baik, sebagian kader tidak melakukan pembagian tugas antar kader posyandu yang lain terkait dengan persiapan pelaksanaan kegiatan posyandu, hal ini disebabkan masih ada beberapa kader yang memliki sikap dan motivasi negatif dalam pelaksanaan kegiatan posyandu.
- Pelaksanaan kegiatan saat layanan posyandu belum dilakukan dengan baik, sebagian kader tidak melakukan penyuluhan dan konseling

kesehatan serta gizi sesuai dengan hasil penimbangan pada pelayanan meja 4, hal ini disebabkan masih ada beberapa kader yang tidak pernah mengikuti kegiatan pelatihan kader, sehingga tingkat pengetahuan kader rendah, serta sarana prasarana yang menunjang kegiatan posyandu kurang memadai.

c. Kegiatan setelah layanan posyandu belum dilaksanakan dengan baik, sebagian kader tidak melakukan evaluasi bulanan dan perencanaan kegiatan posyandu, tidak melakukan kunjungan rumah kepada ibu yang memiliki balita maupun ibu hamil yang tidak hadir dalam posyandu serta tidak melakukan diskusi kelompok terkait kegiatan posyandu yang telah berlangsung, hal ini disebabkan masih ada beberapa kader yang memiliki pengetahuan rendah tentang tata laksana kegiatan posyandu serta motivasi negatif kader.

### 7.1 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Diharapkan kepada pembina program untuk memberikan motivator pada kader posyandu melalui kegiatan pertemuan bulanan untuk meningkatkan kemauan dan kemampuan kader dalam melaksanakan kegiatan posyandu.
- b. Diharapkan kepada sektor pokja untuk turut berperan serta memantau pelaksanaan kegiatan posyandu melalui jejaring media sosial untuk

- berkomuniasi serta berbagi informasi mengenai pelaksanaan kegiatan posyandu.
- c. Diharapkan kepada sektor pokja untuk mengupayakan bantuan sarana prasarana yang dibutuhkan dalam kegiatan posyandu, sehingga kader mampu melaksanakan kinerjanya dengan baik dan benar sesuai pedoman posyandu dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
- d. Diharapkan kepada sektor pokja untuk melakukan pendataan pada kader yang belum pernah mengikuti pelatihan, agar pada kegiatan pelatihan berikutnya dapat direkomendasikan untuk mengikuti kegiatan pelatihan kader.
- e. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor-faktor lain seperti umur, pendidikan, insentif dan dukungan keluarga.

KEDJAJAAN