

## BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan memiliki beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari penelitian ini teridentifikasi 14 tantangan yang dihadapi dan 10 strategi yang dapat digunakan oleh tenaga kerja perempuan dalam berkarir di industri konstruksi.
2. Tiga tantangan utama yang dihadapi oleh tenaga kerja perempuan di industri konstruksi adalah sedikitnya lowongan/ porsi penerimaan pegawai untuk tenaga kerja perempuan ( $mean=2,5574$ ), jam kerja yang panjang ( $mean=1,7541$ ), dan masalah kesehatan ( $mean=1,6885$ ).
3. Tiga strategi utama yang dapat digunakan oleh tenaga kerja perempuan di industri konstruksi adalah menjaga kesehatan tubuh ( $mean=4,5410$ ), program mentoring ( $mean=4,5082$ ), dan melakukan banyak pelatihan ( $mean=4,4754$ ).
4. Dari penelitian ini tiga tantangan utama yang dihadapi oleh tenaga kerja perempuan yaitu jumlah lowongan/ porsi penerimaan karyawan yang kecil dapat dihadapi dengan melakukan banyak pelatihan dan memaksimalkan program magang, untuk jam kerja yang panjang dan masalah kesehatan dapat dihadapi dengan menjaga kesehatan dan manajemen waktu.

### 5.2 Saran

Penelitian yang dilakukan ini hanya berfokus pada salah satu BUMN Konstruksi yaitu PT A dan anak perusahaannya. Luasnya peluang kerja di sektor industri tentunya mempunyai tantangan dan strategi tertentu bagi tenaga kerja perempuan yang mungkin belum teridentifikasi. Penelitian lebih lanjut perlu dilakukan untuk merancang program mentoring yang efektif dalam pengembangan karir tenaga kerja perempuan di industri konstruksi. Penulis sangat menyarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut untuk mengidentifikasi tantangan-tantangan dan strategi-strategi pada BUMN Konstruksi lainnya dan juga tipe industri konstruksi lain.