

## BAB VII

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan strategi penyelesaian konflik di RSUD Kabupaten Kepulauan Mentawai Tahun 2016”, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lebih dari separuh perawat mempersepsikan gaya kepemimpinan kepala ruangan demokratik.
2. Kurang dari separuh perawat mempersepsikan strategi manajemen konflik kepala ruangan adalah kompetisi.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan strategi penyelesaian konflik

#### B. Saran

##### 1. Bagi RSUD Kabupaten Kepulauan Mentawai

Disarankan kepada kepala ruangan agar menggunakan gaya kepemimpinan demokrasi dan *laissez-faire* untuk menyelesaikan konflik kompetisi. Menggunakan gaya kepemimpinan otoriter untuk menyelesaikan konflik menghindar.

## 2. Bagi Perawat

Peneliti menyarankan bagi perawat pelaksana agar mampu mengatasi konflik yang terjadi agar menghindari konflik yang berkelanjutan dan diharapkan bagi perawat pelaksana agar bisa menjadikan setiap keputusan pemimpin yang telah ditetapkan bisa diterima dan dilaksanakan dengan baik.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat dilakukan penelitian yang lebih lanjut dengan variabel yang berbeda sehingga mendapatkan hasil yang maksimal dan dapat meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan.

