

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “Hubungan antara motivasi perawat dengan pelaksanaan metode tim keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Provinsi Kepulauan Riau Tanjungpinang”, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lebih dari separuh perawat pada umur 26-35 tahun, lebih dari separuh perawat dengan masa kerja 4-6 tahun, hampir seluruhnya perawat adalah wanita dan sebagian besar perawat dengan pendidikan DIII.
2. Lebih dari separuh perawat memiliki pelaksanaan metode tim keperawatan optimal.
3. Lebih dari separuh perawat memiliki motivasi yang rendah
4. Terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi perawat dengan pelaksanaan metode tim keperawatan.

B. Saran

1. Bagi Pihak Manajemen Rumah Sakit

Disarankan kepada pihak manajemen rumah sakit terutama kepala bidang keperawatan agar memberikan dukungan kebijakan secara tertulis seperti penetapan SK dan SOP dalam pelaksanaan metode tim keperawatan. Serta penghargaan dan sanksi yang jelas

bagi perawat yang menjalankan maupun tidak menjalankan metode tim keperawatan, menempatkan perawat pelaksana sesuai dengan keahliannya, menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan metode tim keperawatan di ruangan-ruangan perawatan, memperhatikan sistem pemberian *reward* yang adil terhadap perawat yang bertugas di ruangan dan mengevaluasi setiap penyelesaian tugas dari perawat pelaksana.

2. Bagi Perawat Pelaksana

Diharapkan bagi perawat pelaksana agar meningkatkan komunikasi yang baik terhadap atasan dan juga kepada perawat pelaksana dalam satu tim dalam pelaksanaan konferensi, lebih fokus pada penetapan tugas yang telah ditetapkan oleh ketua tim dan selalu memberikan informasi terhadap pekerjaan kepada ketua tim dan juga kepada kepala ruangan sehingga tujuan meningkatkan pelayanan keperawatan bisa terlaksana dengan baik dan terarah.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian dapat menjadi acuan untuk dikembangkan pada penelitian yang lebih luas, misalnya dengan menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi pelaksanaan metode tim keperawatan seperti faktor pemberian *reward* dan pola kepemimpinan.

