

**ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PERAWAT MENURUT *OUTCOME BASED CRITERIA*
DI RSUD LUBUK SIKAPING TAHUN 2019**

TESIS

OLEH:

**SYAHLAWATI
BP.1721312044**



**DOSEN PEMBIMBING I
Dr. YULASTRI ARIF, M. Kep**

**DOSEN PEMBIMBING II
Ns. ZIFRIYANTHI MINANDA PUTRI, M.Kep**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN - UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2020**

**ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PERAWAT MENURUT *OUTCOME BASED CRITERIA*
DI RSUD LUBUK SIKAPING TAHUN 2019**

Tesis Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Keperawatan



OLEH:

SYAHLAWATI
BP. 1721312044

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN - UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2020**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, Januari 2020
Syahlawati**

**Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Menurut
Outcome Based Criteria Di RSUD Lubuk Sikaping Tahun 2019**

Xv + 68 hal + 4 gambar + 13 tabel + 15 lampiran

Abstrak

Permasalahan kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan terkait dengan pelaksanaan proses keperawatan yang tidak tepat dan tidak sesuai standar. Berbagai fenomena permasalahan kinerja perawat dalam asuhan keperawatan diantaranya adalah pemahaman yang kurang tentang konsep asuhan keperawatan pandangan yang berbeda tentang proses keperawatan, kurangnya pengetahuan dan kesadaran diantara perawat terkait dengan proses keperawatan. Kurangnya pengetahuan tentang konsep proses keperawatan dan bagaimana penerapannya, sehingga berdampak pada kinerja perawat secara keseluruhan. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan menurut *outcome based criteria* (OBC) di RSUD Lubuk Sikaping Tahun 2019. Desain penelitian berupa *cross sectional study*. Pengambilan sampel dengan cara *Proportional Random Sampling*. Sampel penelitian berjumlah 86 responden. Pengujian yang digunakan adalah uji *chy square* dengan instrument kuesioner. Hasil menunjukkan ada hubungan antara faktor OBC dengan kinerja perawat. *Knowledge Base* (p value = 0,001), *Problem Analysis* (p value = 0,003), *Communication Skill* (p value = 0,000), *Profesionalism* (p value = 0,001), *Ethics and equity* (p value = 0,000), *Life Long Learning* (p value = 0,000). Sementara itu faktor *Individual And Team Work* (p value = 0,084), *Impact on society & Environment* (p value = 1,000), tidak ada hubungan. Disarankan bagi rumah sakit untuk mengutamakan perekrutan perawat dengan pendidikan profesi, memberi kemudahan perawat vokasi melanjutkan pendidikan profesi, membuat program reward untuk perawat dengan kinerja tinggi dalam memberikan asuhan keperawatan.

Kata Kunci: *Outcome Based Criteria*, Kinerja Perawat, Asuhan Keperawatan

Daftar Pustaka : 56 (2004-2019)

**NURSING STUDY PROGRAM
SPECIALITY OF LEADERSHIP AND NURSING MANAGEMENT
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

***Thesis, January 2020
Syahlawati***

***Analysis of Factors Affecting Nurses' Performance According to Outcome Based
Criteria at the 2019 Lubuk Sikaping Hospital***

xv + 68 pages + 4 pictures + 13 tables + 15 attachments

ABSTRACT

The problem of nurses' performance in providing nursing care is related to the implementation of the nursing process which is not appropriate and not according to standards. Various phenomena of nurses' performance problems in nursing care include a lack of understanding of the concept of nursing care different views about the nursing process, lack of knowledge and awareness among nurses related to the nursing process. Lack of knowledge about the concept of the nursing process and how it is applied, thus impacting on the performance of nurses overall. The purpose of this study was to analyze the factors that influence the performance of nurses in providing nursing care according to outcome based criteria (OBC) at the Lubuk Sikaping Hospital in 2019. With a descriptive analytic design, a cross sectional study approach. Sampling was taken by means of Proportional Random Sampling. The research sample was 86 respondents. The test used was a chi square test with a questionnaire instrument. The results showed there was a relationship between OBC factors and nurse performance. Knowledge Base (p value = 0.001), Problem Analysis (p value = 0.003), Communication Skill (p value = 0,000), Professionalism (p value = 0.001), Ethics and equity (p value = 0,000), Life Long Learning (p value = 0,000). Meanwhile Individual and Team Work factors (p value = 0.084), Impact on society & Environment (p value = 1,000), there is no relationship. It is recommended for hospitals to prioritize the recruitment of nurses with professional education, providing convenience for vocational nurses to continue professional education, create reward programs for nurses with high performance in providing nursing care.

Keywords: Outcome Based Criteria, Nurse Performance, Nursing Care

References :56 (2004-2019)