

**PENGARUH BUDAYA KERJA ORGANISASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN**

**KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk**

**KANTOR CABANG PARIAMAN**

**TESIS**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam  
Mencapai derajat sarjana strata-2 Magister Manajemen*



**Disusun Oleh:**  
**Ufa Kriya Adyaksa**  
**1520522029**

**Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

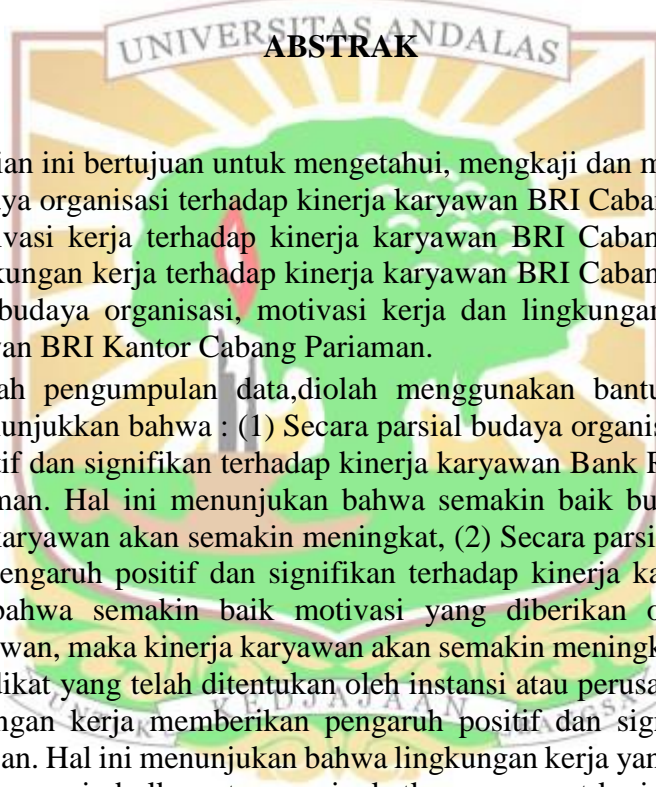
**PADANG**

**2018**

## ABSTRACT

# **Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK RAKYAT INDONESIA (persero) tbk Kantor Cabang Pariaman**

*Tesis oleh Ufa Kriya Adyaksa, Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM*



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji dan menganalisis : (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BRI Cabang Pariaman, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BRI Cabang Pariaman, (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BRI Cabang Pariaman, dan (4) pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BRI Kantor Cabang Pariaman.

Setelah pengumpulan data, diolah menggunakan bantuan SPSS Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Secara parsial budaya organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, (2) Secara parsial motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi yang diberikan oleh manajemen terhadap karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat dan mencapai salah satu predikat yang telah ditentukan oleh instansi atau perusahaan, (3) Secara parsial lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman, aman dan bersih akan menimbulkan atau meningkatkan semangat kerja, dan (4) Secara simultan budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman. Lingkungan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan bahwa pendekatan penerapan budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama berpengaruh signifikan dan mampu menciptakan kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan

**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTUR, MOTIVATION,**  
**ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON THE**  
**PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF BRI PARIAMAN BRANCH,**

*Tesis oleh Ufa Kriya Adyaksa, Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM*

**ABSTRAK**

This study aims to identify, analyze and analyze: (1) the influence of organizational culture on the performance of employees of BRI Pariaman Branch, (2) the influence of work motivation on employee performance of BRI Branch Pariaman, (3) the influence of work environment on employee performance BRI Branch Pariaman, and (4) the influence of organizational culture, work motivation and work environment on employee performance of BRI Pariaman Branch.

The results showed that: (1) Partially organizational culture gives positive and significant influence to employee performance of Bank Rakyat Indonesia Pariaman Branch. This shows that the better the organizational culture, the employee performance will increase, (2) Partially work motivation gives a positive and significant impact on employee performance. This shows that the better smotivation given by management to employees, the employee performance will be increasing and reach one predicate that has been determined by the agency or company, (3) Partially work environment gives positive and significant influence to employee performance. This indicates that a comfortable working environment, safe and clean will cause or increase work morale, and (4) Simultaneously organizational culture, work motivation and work environment have a significant effect on employee performance of Bank Rakyat Indonesia Pariaman Branch. Work environment is the most influential variable on employee performance, so it can be said that the approach of application of organizational culture, work motivation and workflow together significantly and able to create employee performance Bank Rakyat Indonesia Branch Pariaman.

Keyword : Organizational Culture, Motivation, Work Environment and Employee Performance