

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim dan Anisah, H.U. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3, Nomor 3, Oktober 2015
- Ananto, S., Rahyuda, I.K., dan Priartrini, P.S. 2016. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5.9 (2016): 3057-3086
- Anderson, Jefri. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisisk Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Melalui *Turnover Intention* perawat Pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol 4 No. 1.
- Astari, Farach. 2017. Pengaruh Dukungan Sosial, Iklim Etika Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Tbk. *Program Pascasarjana Universitas Haluoleo*.
- Bukhori, Muhammad.2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada PT. Reza Perkasa Sidoarjo. *Jurnal JIBEKA* Volume 10 Nomor 1 Februari 2016 : 34-41.
- Fahmi,Irhami. 2013. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung. ALFABETA,CV.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Program PLS Regresi denganProgram SmartPLS*. Semarang: Badan Penerbit di UniversitasDiponegoro.
- Gul, S., Ahmad, B., Rehman, S.U., Shabir, N., and Razzaq, N. 2012. Leadership Styles, Turnover Intentions and the Mediating Role of Organizational Commitment. *Information and Knowledge Management*. Vol 2, No.7, 2012
- Griifin. 2004. Komitmen Organisasi. Terjemahan. Jakarta. Erlangga
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2014. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta.PT. Bumi Aksara.
- Iemalia, M.S., Widyaningrum, M.E., dan Rahmasari, A. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bagian Sales di PT. Gading Murni Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3, 2017

- Maria Pentania, Rahman Kadir dan Sudirman Natsir. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Mimika Provinsi Papua. *Jurnal* Vol.4 No.1 : 87-95.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Meyer, Allen, Abelson. 1993. *Organizational Behavior*. New Jersey, 07458 : Pren.
- Miftahun Ni'mah Suseno dan Sugiyanto. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi* Volume 37, No. 1. Hal. 94-109.
- Porter, J., Steers, R.M., Mowday, R.T. and Boulian, P.V., 1974. Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians, *Journal of Applied Psychology*, 59, p. 603-609.
- Purnama, N.Q., Sunuharyo, B.S., dan Prasetya, A. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 40 No.2 November 2016
- Putra, P.A.S.W., dan Sariyathi, N.K. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di CV. Bengkel Bintang Pesona Grup. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017: 579-603
- Putrianti, A.D., Hamid, D., dan Mukzam, M.D. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12 No. 2 Juli 2014
- Radjak, Cholik Abdul. 2007. Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSPAD Gatot Subroto. *Program Kajian Administrasi RS*.
- Sajjad, A., Ghazanfar, H., and Ramzan, M. 2013. Impact of Motivation on Employee Turnover in Telecom Sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly* 2013, Volume 5, Number 1
- Saklit, I Wayan .2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*. Volume XXI, No. 03, Oktober 2017: 472-490.

- Santoso, M.H. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Mitra Cimalati di Cilacap. *AGORA* Vol. 2, No. 1, (2014)
- Satwari, T., Musadieq, M.A., dan Afrianty, T.W. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 40 No. 2 November 2016.
- Shalahuddin, A. 2013. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djanin di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Tahun 6. No. 1, April 2013
- Shobirin, M., Minarsih, M.M., dan Fathoni, A. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT. Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semarang. *Journal of Management* Vol.02 No.02 , Maret 2016
- Sianturi, Efendi. 2014. *Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Jakarta. GC.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods for Business. Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Srinardi dan Supartha. 2015. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Motivasi Kerja Dengan *Intention To Quit*. E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Udayana 4.03 ISSN : 2337-3067.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.
- Sunariani, N.N., dan Deniartha, I.K.R.A. 2016. Peran Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Turnover Intention, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan LPD Desa Adat Tanjung Benoa-Benoa. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Volume 13 Nomor 3 Juni 2016.
- Suarjana, A.A.G.M., Putra, I.K.M., dan Susilawati, N.L.N.A.S. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap kinerja Pegawai PLN Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol 12 No. 1 Maret 2016
- Susanti dan Palupiningdyah. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.

- Tania, A., dan Sutanto, E.M. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT DAI Knife di Surabaya. *AGORA* Vol. 1, No. 3, (2013)
- Paripurna, dkk. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Automall Kuta. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Udayana* 6.6 ISSN : 2337 – 3067.
- Pristayati dan Adyani. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Puri Sntrian Sanur. *E- Jurnal Manajemen Unud* Vol. 6 No. 3 ISSN : 2302 – 8912.
- Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit.
- Utomo. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dosen STMIK Duta Bangsa Surakarta. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonesia Surakarta* ISSN :2355 – 5009 Vol. 1 Nomor 1 Juni Tahun 2014.
- Wardhani, W.K., Susilo, H., dan Iqbal, M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 2 No. 1 Februari 2015
- Wawan Astovi, Diana Sulianti dan Lilik Farida. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Genteng Banyuwangi. *Artikel Ilmiah Mahasiswa:1-4*.
- Wibowo. 2016. *Kepemimpinan, Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Witasari, Lia.2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions. *Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang*.
- Zahra, N. 2015. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Aspek kepuasan Kerja karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. Volume 8, No.1 Tahun 2015