

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
RUMAH SAKIT ISLAM SITI RAHMAH**

**TESIS**

**YORI RAHMADIANTI**

**1520322041**



**Dosen Pembimbing :**

- 1. Prof. DR. Syukri Lukman, SE**
- 2. DR. Dr. Rima Semiarty, MARS, FISPH**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**

**2018**

## ABSTRAK

Oleh : Yori Rahmadianti (1520322041)  
(Pembimbing : Prof. DR. Syukri Lukman, SE dan  
DR. Dr. Rima Semiarty, MARS, FISPH)

Fenomena yang sering kali terjadi adalah kinerja suatu perusahaan yang telah demikian bagus dapat dirusak, baik secara langsung maupun tidak langsung oleh berbagai perilaku karyawan yang sulit dicegah terjadinya. Salah satu bentuk perilaku karyawan tersebut adalah keinginan berpindah (*Turnover Intentions*) yang berujung pada keputusan karyawan untuk undur diri dari pekerjaannya. Turnover Intention dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi. **Tujuan** penelitian untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh komitmen organisasi. Penelitian dilakukan di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah pada bulan November 2017 – Juli 2018. **Metode** penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel berjumlah 208 sampel. teknik pengambilan sampel Proportionate Stratified Random Sampling yaitu karyawan tetap dan kontrak. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dengan teknik analisis yang digunakan SEM berbasis varian yaitu *Partial Least Square*. **Hasil** penelitian adalah adanya pengaruh negatif dan signifikan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh komitmen organisasi. **Kesimpulan:** kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan. Sedangkan kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap komitmen organisasi di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. Penelitian ini menyarankan agar Rumah Sakit Islam Siti Rahmah meningkatkan kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi untuk menekan *turnover intention*

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

**By: Yori Rahmadiani (1520322041)**  
**(Advisor : Prof. DR. Syukri Lukman, SE dan**  
**DR. Dr. Rima Semiarty, MARS,FISPH)**

The phenomenon that often happens is the performance of a company that has been good can be damaged, the occurrence can be directly or indirectly by a variety of employee behavior is difficult to prevent. One of these employee behaviors is turnover intentions that lead to employee decisions to resign from their work. Turnover Intention can be influenced by leadership, work motivation and organizational commitment. The purpose of this research is to know the influence of leadership, work motivation for turnover intention with mediated by organizational commitment. The research was conducted at Siti Rahmah Islamic Hospital in November 2017 - July 2018. This research type is explanatory research with quantitative approach. Amount of samples are 208 samples with Proportionate Stratified Random Sampling technique and those are permanent and contract employee. The instrument of this research is using questionnaires with analytical techniques used SEM-based variants namely Partial Least Square.

The result of this research is negative and significant influence of leadership and work motivation toward turnover intention with mediated by organizational commitment. This research suggests that Siti Rahmah Islamic Hospital improves leadership, work motivation and organizational commitment to reduce employee turnover intention.

**Keywords : Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Turnover Intention**