

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY*
TERHADAP PROFITABILITAS DAN KUALITAS KREDIT
PADA BANK YANG *LISTING* DI BURSA EFEK INDONESIA**

THESIS



HAKIMAH

07 251 023

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
OKTOBER 2017**

**Pengaruh *Board Diversity*
Terhadap Profitabilitas dan Kualitas Kredit
pada Bank yang *Listing* di Bursa Efek Indonesia**

Thesis

Disusun dan Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi



Disusun oleh :

HAKIMAH

07 251 023

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
OKTOBER 2017

PENGARUH *BOARD DIVERSITY*
TERHADAP PROFITABILITAS DAN KUALITAS KREDIT
PADA BANK YANG *LISTING* DI BURSA EFEK INDONESIA

Thesis oleh Hakimah

Pembimbing Dr. Fajri Adrianto, SE MBus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Board Diversity* yang di proksi dengan Latar belakang pendidikan (Ekonomi/Bisnis), *Gender* (Perempuan), dan *Etnic* (Tionghoa) dari Jajaran Direksi terhadap Profitabilitas yang diwakili oleh nilai ROA (*Return On Asset*) dan Kualitas Kredit yang diwakili dengan angka NPL (*Non-Performing Loan*).

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perusahaan perbankan yang *listing* di Bursa Efek Indonesia yaitu semua Bank baik milik pemerintah maupun milik swasta yang sudah *go public* dari tahun 2012 sampai dengan tahun 2016. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non probability sampling, yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Sedangkan jenis sampel yang digunakan, yaitu *purposive sampling*, Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 (empat puluh) perusahaan perbankan. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan alat analisis STATA versi 12.

Hasil pengujian hipotesis menemukan bahwa latar belakang pendidikan Ekonomi/Bisnis pada jajaran direksi perusahaan perbankan tidak berpengaruh signifikan terhadap ROA dan NPL. Sementara itu Dewan Direksi dengan latar belakang Etnis *Tionghoa* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap ROA akan tetapi pengaruh Direksi dari etnis *Tionghoa* ini berpengaruh secara signifikan terhadap NPL. Selanjutnya, Direksi Perempuan secara signifikan mempengaruhi ROA secara positif, namun keberadaan direksi perempuan tidak berpengaruh signifikan terhadap NPL.

Kata Kunci : *Board diversity*, Dewan Direksi, ROA (*Return On Asset*), NPL (*Non-Performing Loan*).

**EFFECT OF BOARD DIVERSITY
TOWARD PROFITABILITY AND LOAN QUALITY
IN LISTING BANK IN INDONESIA STOCK EXCHANGE**

Thesis by Hakimah

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Board Diversity is proxied by the Educational Background (Economics/Business), Gender (Women), and Ethnic (Chinese) of the Board of Directors against the Profitabilities represented by the value of ROA (Return On Asset) and Loan Quality represented by the number of NPL (Non-Performing Loans).

The population in this research are all banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange, namely all banks, both state-owned and private, which have gone public from 2012 to 2016. Sampling was done using a non-probability sampling method. While the type of sample used, namely purposive sampling, the number of samples in this study were 40 (forty) banking companies. Research hypothesis testing using multiple linear regression analysis with STATA analysis tool version 12.

The results of hypothesis testing found that the Educational Background of the Economy/Business at the Board of Directors of banking companies had no significant effect on ROA and NPL. Meanwhile, the Board of Directors with Chinese Ethnic background did not significantly influence ROA, but the influence of the Chinese ethnic Directors had a significant effect on NPL. Furthermore, the Women's Directors significantly affect ROA positively, but the existence of female directors has no significant effect on NPL.

Keywords : Board diversity, Board of Directors, ROA (Return On Asset), NPL (Non-Performing Loan).