

DAFTAR PUSTAKA

- Alshetri, Khalid I. (2013). An Investigation of Factors Affecting Job Satisfaction among R&D Center Employees in Saudi Arabia. *Journal of Human Resources Management Research*. Vol. 2013. Article ID 279369, DOI:10.5171/2013.279369. 1-10
- Anwar. (2013). Analisis Pemberian Upah Terhadap Kinerja Karyawan Di Usaha Konveksi Wijaya Tulungagung Dalam Perspektif Ekonomi Islam.
- Asmara, A. P. (2018). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Azis, H. (2017). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turn over Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Budiono, Sugeng dkk. (2014). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat melalui Komitmen Organisasional di Rumah Sakit Islam Unisma Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*. Vol. 12 No. 4.
- Camilleri, Emanuel (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*. Num 25. pp 1-29
- Chen, Mei-Fang, Lin, Chieh-Peng, & Lien, Gin-Yen. (2010). Modeling Job Stress as a Mediating Role in Predicting Turnover Intention. *The Service Industries Journal*. Vol 31. Num. 8. pp 1743-9507.
- Chungtai, Amir A., dan Zafar, Sohail. (2006). Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers. *Applied H.R.M. Research*. Vol. 11, Num.1. pp 39-64
- Culpepper, Robert A. 2011. Three-Component Commitment And Turnover: An Examination Of Temporal Aspects. *Journal of Vocational Behavior*. 78, pp: 517-527
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh jilid 1. Alih bahasa Paramita Rahayu. Indeks : Jakarta
- Gibson, James., Ivancevich., dan Konopaske, Robert. (2013). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. 14th edition. McGraw-Hill. New York
- Gillis, D. A. (1994). *Manajemen Keperawatan : Suatu Pendekatan Sistem*. Edisi Ke Tiga. Terjemahan , Philadelphia : W. B Saunder Company
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Edisi Kelima. Semarang : Badan Penerbit Undip
- Greenberg. J. & Baron, R.A (2003) *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International
- Handaru, Agung wahyu. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Volume 3 Nomor 1

- Hasibuan, M. S. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51-66.
- Haryono. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Jakarta: Penerbit Universitas Trisakti.
- Hastono. 2006. *Analisis Data SPSS*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Irfan, Muhammad. 2017. Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turn Over Intention Medical Representative*. *Jurnal Ilmiah Management*, Vol VII, No.3
- Irvianti, Laksmi. 2015. Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT XL Axiata TBK Jakarta. *Binus Business Review*, Vol. 6 No. 1
- Jaros, Sthepen. (2007). Meyerand Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. *The Icfai Journal of Organizational Behavior*, Vol. VI, Num. 4. pp 7-25
- Jogiyanto. (2011). *Pedoman Survei Kuisisioner : Pengembangan Kuisisioner, Mengatasi Bias, dan Meningkatkan Respon*. Edisi Kedua. BPFE. Yogyakarta
- Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7, 155-165.
- Kadarisman (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Khan, Alamdar Hussain, dan Aleem, Muhammad (2014). Impact of Job Satisfaction on Employee Turnover: An empirical study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan. *Journal of International Studies*, Vol. 7, Num. 1. pp. 122-132
- Khaidir, Muhammad. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turn Over Intention* Studi pada karyawan kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol 4 No 3
- Kreitner, Robert, dan Kinichi, Angelo. (2010) *Organizational Behavior*. Ninth Edition. New York : McGraw – Hill
- Kuncoro, Mudrajat. (2009). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi ketiga. Jakarta: Erlangga
- Kusumaningrum, D., &Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding PESAT*, 6.
- Langitan, Rosamey Elleke (2010), “Faktor-Faktor yang Memengaruhi terjadinya Turnover pada Perawat Pelaksana Tahun 2009 di Rumah Sakit Bakti Yudha Depok”, *Tesis Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia Depok*.
- Lee, Huang, dan Zhao (2010). A Study On Factors Affecting Turnover Intention of Hotel Empolyees. *Asian Economic and Financial Review*. Vol 2. Num.7. pp 866-875

- Luthans, Fred. (2006). *Organizational Behavior*. 11th edition. New York : McGraw Hill
- Lisan, W. (2016). Analisis pengaruh turnover karyawan, motivasi, dan pengayaan pekerjaan, terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Enseval Megatrading tbk Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3).
- Manurung & Ratnawati, (2012). (2014). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions pada Rumah Sakit Dhuafa. *Jurnal Manajemen IKM*. Vol. 9 No. 2 (119-130).
- Nancy Borkowski, Gulcin Gumus, and Gloria J. Deckard. "Modifying physician behavior to improve cost-efficiency in safety-net ambulatory settings." *The Journal of ambulatory care management* 36.2 (2013): 129-139.
- Notoadmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Novliadi, Ferry. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Medan: Online.
- Qureshi, S , Breuste, J.,, & Li, J. (2013). Applied urban ecology for sustainable urban environment. *Urban Ecosystems*, 16(4), 675-680.
- Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J. (2012). A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/BpoSector. *AMET International Journal of Management*. ISSN: 2231-6779 / July-Dec 2012. pp. 18-22
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*, 15th Edition. London: Pearson
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Purbayu Budi dan Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sajidi, Hadieputra. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja pada Pengemudi Taksi New Atlas Semarang Tahun 2014. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang. Santosa,
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol, 6(2), 175-184. Saputro (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Roemani Semarang)*. Tesis Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Salleh, Rohani., Nair, M. S., dan Harun, Haryanni (2012). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering*. Vol.6. Num.12. pp 2021-2028

- Sartika, Dwi. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel Mediasi (Studi Kasus di CV Putra Tamajaya)
- Septiari, Ni Ketut. 2016. Pengaruh *Job Insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada hotel Asana Agung Putra Bali. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol 5, No. 10
- Singarimbun, C. L. J. (2004). Stres kerja dan beberapa faktor yang mempengaruhi pekerja perempuan industri Plywood PT Ketapang Indah Plywood Pontianak Kalimantan Barat (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Scremin, Glaucio. (2010). *Selected Antecedents and Consequences of Team Identity*. Saarbrücken : VDM Publishing
- Sekaran, Uma (2006). Metode Penelitian untuk Bisnis. Edisi Keempat. Buku Kedua. Penerjemah Kwan MenWon. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Setiyanto, Adi irawan. 2017. Pengaruh Kepuasan kerjadan komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol 5 Nomor 1
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kelima : Penerbit CV. Alfabeta: Bandung
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , Vol, 11, No. 2.
- Sutanto, Eddy. 2013. Kepuasan kerja , komitmen organisasional dan *turnover intentions*. Jurnal Mitra ekonomi dan manajemen bisnis, vol 4 nomor 1
- Syahronica, Gabriela. 2015. Pengaruh Kepuasasn Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turn over Intention* (Studi pada karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 20 No. 1
- Tarwaka, P. G. D. I. P. (2013). Sc., M. Erg. Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Ini Aplikasi di Tempat Kerja.
- Tarigan, Josep R., dan Suparmoko, M. (2000). *Metode Pengumpulan Data*. Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE
- Tarigan, Veronica dan Ariani, Dorothea W. (2015). Empirical Study Relations Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention. *Advancesin Management & Applied Economic*. Vol. 5, Num.2. pp. 21-42
- Tolly, Agus A. (2001). Analisis Faktor - Faktor yang Memengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 2. No. 2. 102–125
- Umar, Husein. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Varshney, Deepanjana (2014). Impact of Self -Concept on Turnover Intention: An Empirical Study. *American International Journal of Contemporary Research*. Vol. 4, Num. 10. pp 87 -96
- Vázquez, DoloresGallardo, dan Hernández, M. IsabelSánchez. (2014). Structural Analysis Of The Strategic Orientation to Environmental Protection In Smes. *Business Research Quarterly*. Vol.17. pp. 115–128

- Waspodo, Agung. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Unitex di Bogor. *Jurnal Riset dan Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 4, No.1
- Widyantara, Ida. 2015. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap intensitas *turnover* karyawan. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol 4 No 6
- Wirawan (2009). *Konflik dan Manajemen Konflik*, Teori, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta : Salemba Humanika
- Wiyono, Gendro. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN
- Yaqin, Muhammad Ainul. 2013. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan KJPP Toha, okky, heru & rekan cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu manajemen*, Vol 1 Nomor 2

