

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. Komitmen Organisasi sangat rendah pada tenaga farmasi dan perawat di RSUD Bunda BMC Padang
2. Stres Kerja sangat tinggi pada tenaga farmasi dan perawat di RSUD Bunda BMC Padang
3. Intensi *Turn over* Tinggi pada tenaga farmasi dan perawat di RSUD Bunda BMC Padang
4. Komitmen organisasi sangat rendah pada tenaga farmasi dan perawat di RSUD Bunda BMC Padang dan terbukti berhubungan dengan intensi *turn over*. Karyawan merasa perusahaan tidak memiliki banyak makna pribadi bagi mereka, kurang percaya dan loyal terhadap perusahaan, dan mereka akan meninggalkan perusahaan jika ada tawaran pekerjaan yang lebih baik. Karyawan juga merasa bahwa tidak sulit bagi mereka untuk meninggalkan organisasi dan demi kepentingan karier mereka.
5. Stres kerja sangat tinggi pada tenaga farmasi dan perawat di RSUD Bunda BMC Padang dan terbukti berhubungan dengan intensi *turn over*. Stres kerja ditimbulkan oleh pekerjaan yang tidak terkoordinasi dengan baik, karyawan merasa ditekan dengan banyak aturan, kerja keras mereka tidak sebanding dengan hasil yang diterima, beban kerja yang tinggi, pembagian tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang tidak jelas, sering mengalami konflik dalam menjalankan tugas, tenaga yang kurang serta rutinitas pekerjaan.

#### B. Saran

1. Intensi *turn over* perawat dan farmasi dipengaruhi oleh tingkat komitmen organisasinya dan stress kerja yang dialami, oleh karena itu perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan komitmen

organisasi karyawannya serta menurunkan tingkat stress kerja karyawan.

2. Memberikan kepastian jenjang karier terhadap karyawan
3. Membuat panduan alur koordinasi pelayanan yang jelas
4. Membuat aturan yang tidak memberatkan karyawan
5. Memberikan hak yang sesuai dengan kerja keras yang dilakukan karyawan
6. Melakukan analisa beban kerja
7. Membuat daftar pembagian tugas dan tanggung jawab setiap karyawan dan diberitahukan kepada masing-masing karyawan.
8. Membina hubungan baik interpersonal karyawan
9. Melakukan sistem rotasi

