

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa yang penulis sajikan dalam uraian dari bab-bab sebelumnya maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Untuk terciptanya program kerja yang maksimal dalam menyelesaikan tugas dalam melayani masyarakat kebutuhan pertama untuk mengatur dan mendefinisikan administarsinya sebelumnya karena Pemberian tambahan penghasilan berdasarkan kinerja, mempertahankan prinsip keadilan untuk setiap karyawan, karyawan yang berprestasi tinggi dari mana berkolerasi erat dengan kinerja tinggi juga akan menerima imbalan besar, sehingga prinsip keadilan juga diprioritaskan, penghasilan tambahan yang rasional dan menarik akan menciptakan lingkungan kerja yang sangat kondusif bagi pegawai negeri sipil tanpa diganngu oleh pekerjaan untuk mencari penghasilan tambahan dari sumber lain atau upaya penyalahgunaan wewenang untuk memenuhi kebutuhan dan harapan mereka.
2. Kendala yang dihadapi dalam Administrasi Pembayaran Tambahan Penghasilan adalah masih kurangnya kesadaran pegawai dalam melaksakana apel pagi sehingga hal tersebut menyangkut akuntabilitas kebijakan yang diambil misalnya ada yang datang telat yang menyebabkan menurunnya tingkat kinerja pegawai dan kurangnya disiplin pegawai.
3. Tentang uapaya yang dapat dibuat untuk mengatasi hambatan internal administrasi Pembayaran Tambahan Penghasilan PNS pada layanan koperasi untuk usaha kecil Menengah dan Perdeagangan Daerah Kabupaten Dharmasraya yaitu: Agar Bendaharawan mengingatkan kepada Kasubag Kepegawaian Untuk mempercepat

menyerahkan Rekap Absen Bulanan dan diadakannya pelatihan atau bintek menambah ilmu untuk bendahara yang ada di SKPD lebih mendalami tentang Tata Cara Administrasi Pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai ASN terutama di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Daerah Kabupaten Dharmasraya.

1.2 Saran-saran

Berdasarkan Kesimpulan dapat disarankan :

1. Agar bendaharawan mengingatkan kepada bagian kepegawaian untuk mempercepat menyerahkan rekap absen bulanan.
2. Harus ada seorang Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang ditunjuk untuk bertanggung jawab dalam mengumpulkan absen harian agar data Absen tersebut tidak hilang dan itu akan mempercepat proses administrasi pemabayaran tambahan penghasilan PNS karena tidak tertumpu pada Kasubag Kepegawaian saja .
3. Disarankan kepada bidang Kepegawaian untuk dapat memakai absensi elektronik agar tidak terjadi kesalahan-kesalahan dalam pengisian absen dan membuat rekapitulasi absen.