

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah menguraikan pokok-pokok bahasan dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini, maka penulis dapat mengambil kesimpulan atas data penelitian dari PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Bayur Padang.

1. Struktur organisasi yang dimiliki PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur Padang adalah bentuk fungsional, yaitu menggambarkan adanya wewenang dari pimpinan dilimpahkan kepada satuan-satuan dibawahnya dalam bidang tertentu.
2. Terdapat unsur-unsur biaya dalam sistem penggajian yaitu gaji, tunjangan perumahan, uang makan, tunjangan mobilitas/transport, tunjangan jabatan, tunjangan hari raya, tunjangan utilitas/bantuan pulsa, tunjangan performansi bulanan.
3. Prosedur pembayaran gaji yang digunakan pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur adalah :
 1. Bagian SDM
 2. Pimpinan Cabang
 3. Pimpinan pusat

4. Pencatatan pembayaran gaji pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur adalah :
Penerimaan : upah, transport, tunjangan keahlian, tunjangan hari tua, JSTK, JPK.
Pengeluaran : JSTK, THT, PPH, S. Wajib, pinjaman koperasi (12xke-6), toko, iuran arisan, dana sosial, potongan transport.
5. PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur Padang telah melakukan pemisahan tanggung jawab, dan wewenang pada setiap divisi kerja sehingga fungsi dari pengendalian intern dapat terlaksana. Adanya praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi pada setiap unit organisasi, serta karyawan yang memiliki mutu sesuai dengan tanggung jawabnya.

5.2 Saran

Pengendalian intern terhadap gaji khususnya pada prosedur pembayaran gaji yang telah dirancang dan ditetapkan pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur Padang sudah baik, proses pembayaran gaji karyawan telah dilakukannya dengan memasukkan ke rekening karyawan masing-masing. Selain itu untuk menjaga agar tidak terjadinya kecurangan juga untuk keamanan karyawan dalam membawa uang.