

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DENGAN
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA
PERUSAHAAN PENYEDIAAN JASA TENAGA KERJA
DI PT. DAYATAMA POLANUSA**

TESIS

**Diajukan Kepada Fakultas Hukum Universitas Andalas
Untuk Melengkapi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Ilmu Hukum**



Disusun Oleh :

**NAMA : PUTRA DAVI TAMA
NIM : 1720112013**

Dosen Pembimbing :

**Pembimbing 1 : Dr. Busyra Azheri, S.H., M.H.
Pembimbing 2 : Dr. Rembrandt, S.H., M.Pd.**

**PROGRAM PASCASARJANA FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ANDALAS
TAHUN 2020**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DENGAN PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA TENAGA
KERJA DI PT. DAYATAMA POLANUSA**

**(Putra Davi Tama, 1720112013 Magister Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas
Andalas, 108 Halaman, 2020)**

ABSTRAK

Perjanjian kerja merupakan awal lahirnya hubungan kerja antara Pekerja dengan Perusahaan. Perusahaan pada bidang usaha sektor Minyak dan Gas banyak sekali mempekerjakan Pekerja dengan sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) untuk menekan biaya Pekerja demi meningkatkan keuntungan Perusahaan dan pada prakteknya banyak penerapan sistem PKWT yang tidak sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan aturan hukum lain yang mengatur tentang Ketenagakerjaan, sehingga menyebabkan kerugian dan menghilangkan perlindungan terhadap Pekerja dengan sistem PKWT. Permasalahan dalam penelitian ini adalah a. bagaimana perlindungan hukum terhadap Pekerja dengan sistem PKWT di PT. Dayatama Polansa? b. apa saja permasalahan dalam pemberian perlindungan hukum terhadap Pekerja dengan sistem PKWT di PT. Dayatama Polanusa serta bagaimana penyelesaiannya? Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis sosiologis yaitu pendekatan yang menekankan pada praktik lapangan dikaitkan dengan aspek hukum atau perundang-undangan yang berlaku.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa pelaksanaan perlindungan terhadap Pekerja dengan sistem PKWT di PT. Dayatama Polanusa masih terdapat berbagai permasalahan yang disebabkan karena kurang jelasnya peraturan tentang penerapan sistem PKWT, sehingga terjadi penyimpangan terhadap pelaksanaan sistem PKWT tersebut. Permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan PKWT terhadap pemberian perlindungan Pekerja antara lain adalah permasalahan yang berkaitan dengan pelaksanaan peraturan, isi perjanjian kerja, dan dari Perusahaan Pemberi Kerja. Penyelesaian untuk permasalahan yang berkaitan dengan pelaksanaan peraturan yaitu sebaiknya Pemerintah dan Dewan Perwakilan Rakyat (DPR) segera melakukan perbaikan terhadap peraturan yang kurang jelas tetang Pekerja dengan sistem PKWT, untuk permasalahan yang berkaitan dengan isi perjanjian kerja sebaiknya Pemerintah khususnya Dinas Ketenagakerjaan perlu melakukan pengawasan terhadap format perjanjian kerja yang dibuat oleh Perusahaan pada saat pendaftaran PKWT, dan untuk permasalahan yang berkaitan dengan Perusahaan Pemberi Kerja sebaiknya PT. Dayatama Polanusa harus melakukan komunikasi yang baik dengan Perusahaan Pemberi Kerja terkait isi perjanjian kerja yang mengatur hak dan kewajiban Pekerja dan juga perjanjian kerja yang dibuat merujuk pada Pasal 54 Undang-Undang Ketenagakerjaan yang mencantumkan hak dan kewajiban kedua belah pihak secara jelas agar tercapainya suatu perlindungan.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pekerja, dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

LEGAL PROTECTION OF WORKERS WITH A CERTAIN TIME AGREEMENT ON LABOR SERVICE PROVIDERS BY PT. DAYATAMA POLANUSA

(Putra Davi Tama, NIM. 1720112013, Mastes of Law, Faculty of Law, University of Andalas 108 Pages, 2020)

ABSTRACT

The employment agreement is the beginning of a working relationship between the Worker and the Company. Companies in the Oil and Gas business sector employ a lot of Workers with a Specific Time Work Agreement system (hereinafter referred to as PKWT) to reduce the cost of the Workers to increase the profits of the Company and in fact, many PKWT systems are not in accordance with the provisions of Law Number 13 the Year 2003 concerning Manpower and other legal rules governing Manpower, so that it harms and eliminates the protection of Workers with the PKWT system. The main problem in this study is how the legal protection of workers with the PKWT system at PT. Dayatama Polansa. This study uses a sociological juridical approach method that is an approach that emphasizes field practice is associated with aspects of the law or legislation in force. The results of this study concluded that the implementation of the protection of workers with the PKWT system at PT. Dayatama Polanusa still has various problems caused by the lack of clarity about the regulations on the implementation of the PKWT system, resulting in deviations from the implementation of the PKWT system. One of the problems faced in the implementation of PKWT is the provision of protection for workers, problems relating to the implementation of regulations, the contents of the work agreement, and the employer company. Resolution for problems related to the implementation of regulations is that the Government and the House of Representatives (DPR) should immediately make improvements to unclear regulations about Workers with the PKWT system, for issues relating to the contents of the work agreement, the Government, especially the Manpower Office, needs to supervise the format of the employment agreement made by the Company at the time of registration of PKWT, and for issues relating to the Employer Company, PT. Dayatama Polanusa must make good communication with the Employer Company regarding the contents of the work agreement that regulates the rights and obligations of the Workers and also the work agreement made referring to Article 54 of the Manpower Act which clearly states the rights and obligations of both parties in order to achieve protection.

Keywords: Legal Protection, Workers, and Specific Time Work Agreements