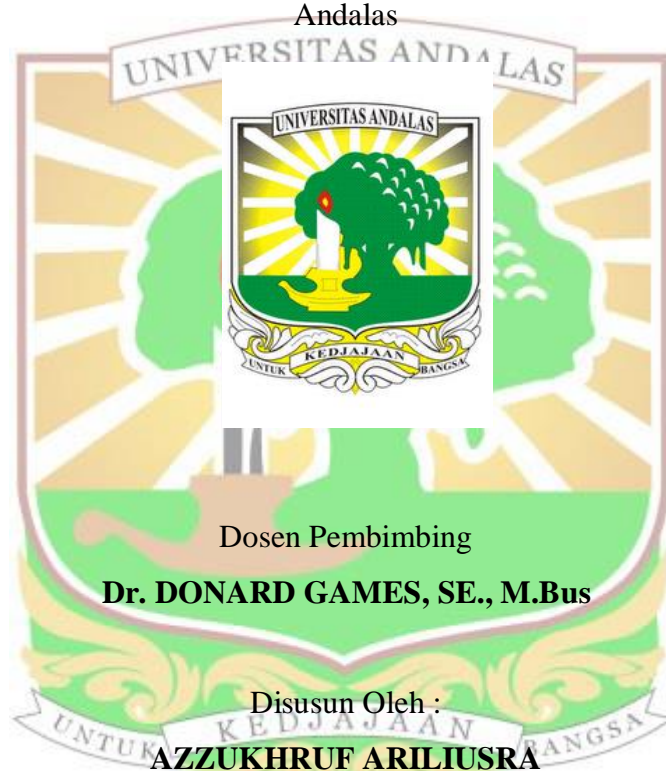


**ANALISIS PENGARUH *ORGANIZATION CRISIS PREPAREDNEES*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI *LEARNING BEHAVIOR FROM
FAILURE* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP *SUBJECTIVE
WELLBEING* PADA PEMILIK UKM DI SUMATERA BARAT**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai derajat Sarjana
Strata-2 Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas

Andalas



Dosen Pembimbing

Dr. DONARD GAMES, SE., M.Bus

Disusun Oleh :

AZZUKHRUF ARILIUSRA

1720522065

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

**ANALISIS PENGARUH ORGANIZATION CRISIS PREPAREDNEES
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI LEARNING BEHAVIOR FROM
FAILURE DAN SELF EFFICACY TERHADAP SUBJECTIVE
WELLBEING PADA PEMILIK UKM DI SUMATERA BARAT**

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the effect of learning behavior from failure and self efficacy on subjective wellbeing through organization crisis preparedness as a mediating variable. The method used in this study is quantitative, data collection by questionnaire, sampling is done by convenience sampling with a sample of 216 people but 200 questionnaires were returned. Data analysis techniques using structural equation models (SEM) with the help of SmartPLS. The results obtained from this study indicate a negative relationship between learning behavior from failure and subjective wellbeing but do not have a significant effect, and mediation analysis found no mediating influence through organization crisis preparedness on learning behavior from failure with subjective wellbeing and shows a relationship positive and significant between self efficacy and subjective wellbeing but there is no effect of organization crisis preparedness as a mediating variable.

Keyword: learning behavior from failure, self efficacy, subjective wellbeing, organization crisis preparedness



**ANALISIS PENGARUH *ORGANIZATION CRISIS PREPAREDNESS*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI *LEARNING BEHAVIOR FROM
FAILURE* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP *SUBJECTIVE
WELLBEING* PADA PEMILIK UKM DI SUMATERA BARAT**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh *learning behavior from failure* dan *self efficacy* terhadap *subjective wellbeing* melalui *organization crisis preparedness* sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, pengumpulan data dengan kuesioner, pengambilan sampel dilakukan dengan *convenience sampling* dengan sampel 216 orang tapi kuesioner yang dikembalikan sebanyak 200. Teknik analisa data menggunakan *structural equation model* (SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan negatif antara *learning behavior from failure* dengan *subjective wellbeing* tapi tidak memiliki pengaruh yang signifikan, dan dari analisis mediasi ditemukan tidak ada pengaruh mediasi melalui *organization crisis preparedness* terhadap *learning behavior from failure* dengan *subjective wellbeing* dan menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antar *self efficacy* dengan *subjective wellbeing* tetapi tidak ada pengaruh *organization crisis preparedness* sebagai variabel mediasi.

Keyword: learning behavior from failure, self efficacy, subjective wellbeing, organization crisis preparedness

