

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Bernardin dan Russel. 2003. *Human Resources Management*. New York : McGraw Hill.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. 2000. *Human resource management (2nd ed.)*. Singapore: McGraw-Hill.
- Chi, H-K., yeh, H-R, Yu, C-H. (2008). The Effects of Transformation Leadership, Organizational, Culture, Job Satisfaction on the Organizational performance in the Non-profit Organizational. *The Journal of Global business Management*. Vol.4(1), 123-137
- Dessler ,Gary . 2007. *Manajemen sumber daya manusia* , Jilid 1, Jakarta :PT Indeks
- Engracia, (2013). *Pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Andalas. Padang
- Gerardine Evelyn (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris, 2nd Edn*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Gibson, James L, et All. 2011. *Organizations: Behavior , Structure Processes*. 14th Edition. NY :Mc Grow – Hill
- Graha Alexander Monte Christo Arta (2016). *Analisis pengaruh budaya dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervering*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNDIP. Semarang 50239

Gungor Pinar (2011). *The Relationship between Reward Management System and Employee Performance with the Mediating Role of Motivation*. Okan University, Istanbul, 34722 Turkey

Hasibuan S.P. Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Askara

Kurniawan, Ivan Adi. (2013). Budaya Organisasi dan Kompensasi : Pengaruhnya Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sang Hyang Seri Kantor Regiona; III Malang). *Jurnal Manajemen Vol.3, No.4*. Universitas Brawijaya Malang.

Lewis, D. 2002. Five years on the organizational culture saga revisited. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 23, pp: 280–287.

Luthans, F. 2008. *Organizational behavior (11th ed.)*. New York: Mc. Graw-Hill.

Luthans, Fred. 2006 . *Organizational Behavior 9th Edition*. New York:McGraw-Hill.

MacIntosh, E., and A. Doherty. 2008. Inside the Canadian fitness industry: Development of a conceptual framework of organizational culture. *International Journal of Sport Management*, 9 (3): 303–327

Mangkunegara, A A, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Rineka Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen*. BPFE. Yogyakarta.

Mathis, R., & Jackson, J. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba empat.

Mathis, Robert L and John H Jackson. 2009. *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

New York : Mc Graw Hill.

Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen sumber daya manusia: kebijakan kinerja karyawan kiat menuju organisasi kompetitif dalam perdagangan bebas dunia*. Yogyakarta: BPFE.



- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*, Cetakan Pertama, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo. Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Robbins, at All. 2011. *Organizational Behavior*. Fourteenth Edition. USA : Pearson Education, Inc.
- Robbins, Stephen P and Timothy A Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. 2005. *Manajemen*. Jakarta : Gramedia.
- Roni Kurniawan, (2013). *Pengaruh budaya organisasi, konflik kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Andalas. Padang
- Schein, Edgar H. 1991. *The role of the founder in the creation of organizational culture*. Beverly Hills, CA: Sage.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudarsono, H. (2008). Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Penelitian Kependidikan, Nomor 1*.
- Sudiro Achmad (2013). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. Program pascasarjana FEB-UB Malang Jatim 65145
- Sugiono. 2009. *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susanto, Heri dan Nuraini Aisyah. (2010). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen*. *Magistra No. 74 Th. XXII Desember 2010. ISSN 0215- 9511*.

Suwati, Yuli. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. Journal Ilmu Administrasi Bisnis 2013 Vol 1 No 1:41-55.*

Tyrrell, M. W. D. 2000. Hunting and gathering in the early silicon age. In N. M. Ashkanasy, C. P. M. Wilderom, & M. F. Peterson (Eds.), *Handbook of organizational culture and climate* (pp. 85–99). Thousand Oaks, CA: Sage.

Werther, W. B., & Davis, K. 2003. *Human resources and personnel management (5th ed.)*.

Westover, Jonathan P. 2014. *Strategic Human Resources Management*. USA: HCI Press.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga, Jakarta: Rajawali Pers.

Yopi Alabasya, (2014). *Analisa pengaruh antara kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Andalas. Padang

