

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KONTRAK PADA ROCKY HOTEL PADANG
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Dosen pembimbing:

DR. YULIHASRI, SE., MBA.

Diajukan Oleh:

NORA DAMAYANTI

1820522029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS**

2020

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK ROCKY HOTEL PADANG DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai mediasi pada karyawan kontrak Rocky Hotel Padang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner kepada karyawan kontrak Rocky Hotel Padang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 kuesioner. Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik analisis PLS – SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan kontrak Rocky Hotel Padang, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kinerja karyawan kontrak Rocky Hotel Padang 88,6 % di pengaruhi oleh kompensasi dan budaya organisasi, dan motivasi karyawan kontrak Rocky Hotel Padang 64,8 % di pengaruhi oleh kompensasi dan budaya organisasi, dan sisanya dipengaruhi oleh variable – variable lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompensasi, Budayaorganisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan



***THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN ROCKY PADANG HOTEL CONTRACTS
WITH EMPLOYEE MOTIVATION AS MEDIATION***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, organizational culture on employee performance and work motivation as mediation for Rocky Hotel Padang contract employees. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to Rocky Hotel Padang contract employees. Sampling was carried out using the census method. The sample in this study amounted to 100 questionnaires. In this study the authors used the PLS - SEM analysis technique. The results showed that compensation, organizational culture had a positive effect on the performance of Rocky Hotel Padang contract employees, both directly and indirectly. The performance of Rocky Hotel Padang contract employees was 88.6% influenced by compensation, organizational culture, and motivation of contract employees of Rocky Hotel Padang 64.8% were affected by compensation, organizational culture, and the rest were influenced by other variables not examined in the study this.

Keywords: Compensation, Organization Culture, Motivation, Employee Perfor

