

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian beserta pembahasan terkait hubungan motivasi kerja dengan kinerja pengurus pada lembaga keuangan mikro agribisnis di kota Payakumbuh maka dapat diambil kesimpulan.

1. Terdapat motivasi kerja internal yang tinggi dan motivasi eksternal yang sedang pada pengurus LKMA di Kota Payakumbuh. Yang mana hasil dari penelitian ini menunjukkan motivasi pengurus LKMA di kota Payakumbuh berada di kategori tinggi.
2. Pengurus LKMA di Kota Payakumbuh mempunyai kinerja yang baik..
3. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pengurus pada LKMA di Kota Payakumbuh. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang ada yang mana semakin tinggi motivasi kerja seseorang maka semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan oleh orang tersebut. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah motivasi kerja seseorang maka semakin buruk pula kinerja yang dihasilkan oleh orang tersebut.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait hubungan motivasi kerja dengan kinerja pengurus pada LKMA di kota Payakumbuh agar pengurus LKMA dapat mempertahankan bahkan meningkatkan motivasi kerja untuk kedepannya. Serta untuk dinas terkait agar lebih sering menilai kinerja dari pengurus LKMA tersebut agar kinerja pengurus yang telah baik tersebut dapat dipertahankan atau bahkan ditingkatkan sehingga pengurus pun akan lebih baik dalam mengelola LKMA demi kesejahteraan LKMA, anggota LKMA maupun petani yang ada di ruang lingkup LKMA tersebut.