

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
MEDIASI OLEH KETRIKATAN KARYAWAN**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada  
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**1820522030**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2020**

# **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN KARYAWAN**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui analisis gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh keterikatan karyawan, studi pada karyawan hotel kawana padang. Variabel independen pada penelitian ini diantaranya gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi. sedangkan kinerja karyawan dijadikan sebagai variabel dependen, dan keterikatan karyawan sebagai variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan sampling jenuh dimana menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yang didapat sebanyak 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi logistik, dimana hasil yang diperoleh yaitu gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan keterikatan karyawan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, keterikatan karyawan, kinerja karyawan.*



# ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN KARYAWAN

## ABSTRACT

*This research was conducted aiming to find out the analysis of transformational leadership style and organizational justice towards employee performance mediated by employee engagement, studies on Kawana Padang hotel employees. The independent variables in this study include transformational leadership style, organizational justice. while employee performance is used as the dependent variable, and employee engagement as a mediating variable. The sampling technique is done by sampling saturated which makes the entire population as a sample obtained by 50 employees. The data analysis technique used in this study is logistic regression, where the results obtained are transformational leadership style, organizational justice, and employee engagement significantly and positively influencing employee performance.*

*Keywords : transformational leadership, organizational justice, employee engagement, employee performance.*

