

DAFTAR PUSTAKA

- Abd, N., Aly, E. M., & El-shanawany, S. M. (2016). The influence of performance appraisal satisfaction on nurses ' motivation and their work outcomes in critical care and toxicology units. *European Scientific Jornal*, 12(20), 119–135. <https://doi.org/10.19044/esj.2016.v12n20p119>
- Aeni, N.W. (2019). Pengaruh fungsi pengarahan ketua tim terhadap kinerja perawat di Kabupaten Indramayu. *Jurnal Kesehatan Indra Husada*, 7(1), 20-26.
- Afandi, M. (2007). Evaluasi pengembangan model praktik keperawatan profesional (MPKP) di RSUD Djojonegoro, Temanggung District Hospital, *Mutiara Medika*. 7(2), 76-82.
- Agustina, V. (2016). Hubungan tingkat pengetahuan dengan sikap perawat dalam pelaksanaan ronde keperawatan di ruang aster dan ICCU RSUD Dr. Doris Sylvanus. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*. E-ISSN: 2685-6328, 3(2) . P-ISSN: 2685-6298, 7(1), 20-23.
- Alkouri, osama A., Alkhatib, ahed j, & Kawafhah, M. (2016). *Importance and implementation of nursing documentation*, 12(3), 101-106. <https://doi.org/10.19044/esj.2016.v12n3p101>
- Amalia, E., Akmal, D., & Sari, Y. P. (2015). Hubungan *pre* dan *post conference* keperawatan dengan pelaksanaan asuhan keperawatan di RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi. *Jurnal STIKES Perintis*. 1, 117–124.
- Amin, M., Sjarat, E. L., & Idris, I. (2014). Hubungan antara *reward*, komitmen dan motivasi perawat dengan pelaksanaan model praktek keperawatan profesional di RSUD Labuang Baji Makassar. *JST Kesehatan*. ISSN 2252-54164. 4(1), 96 – 104.
- Andriani, A. (2017). Hubungan mutu pelayanan kesehatan dengan puskesmas Bukittinggi. *Jurnal Endurance*. 2(3), 285-293.
- Anggorowati, A. (2018). The reflective supervision model: an effort to increase nurse job satisfaction. *Belitung Nursing Journal*. 3(5), 12-13.
- Arianti. (2013). Pengaruh profesionalisme, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja nurse dan caregiver Indonesia. *Jurnal MIX*. 3(2), 121–132.
- Asriani, Mattalatta, & Betan, A. (2016). Pengaruh penerapan model praktek keperawatn profesional (MPKP) terhadap standar asuhan keperawatan dan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit Bhayangkara Makassar.

- Aung, K. T., Qurratul, N., & Binti, A. (2017). Nurses managers perspective on nurses. *Enfermería Clínica*, 27, 139–143.
- Aveyard, R. (2011). Team nursing: experiences of nurse managers in acute care settings. *Australian Journal of Advanced Nursing*. 28(4), 3-5.
- Ayyash, H., & Aljeesh, Y. (2011). Nurses motivation and their performance at European Gaza Hospital in Gaza Strip. *Journal of Al Azhar University-Gaza (Natural Sciences)*.13, 55-68.
- Bijani, M., Sadeghzadeh, M., A, K. J., & Hannan, K. S. (2016). Factors influencing poor nursing documentation from the perspective of nursing staff. *International Journal of Medical Research and Health Siciences*, 5(11), 717-718.
- Brink H. (2006). *Fundamentals of research methodology for health professionals* (2nd ed.). Pretoria: Juta.
- Chaboyer, H., & Murray, M. (2014). Efektifitas *post conference* terhadap operan sif di ruang rawat inap RSUD Ungaran. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan (JIKK)*. 5(1),12-17.
- Christy, V., (2015). Hubungan karekteristik perawat dengan penerapan komunikasi terapeutik pada pasien di ruang rawat inap RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie Kota Pontianak. *Jurnal Proners*. 3(1)
- Collins, S., Cato, K., Albers, D., Scott, K., Stetson, P., Bakken, S., & Al, E. (2013). *Relathionsip between ' nursing documentation and patients mortality*. *American Journal of Critical Care*, 22(4), 306-13.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4037/ajcc2013426>
- Dahlan, M. S. (2017). *Statistik untuk kedokteran dan kesehatan: Deskriptif, Bivariat, dan Multivariat* (6th ed.). Jakarta: Epidemiologi Indonesia.
- Damanik et al., (2019). Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat di RS Tentara. *Jurnal Keperawatan Priority*. 2(1), 64–73.
- Depkes RI. (2009).Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 836/MENKES/2005 tentang pedoman pengembangan manajemen kinerja perawat dan bidan. Jakarta
- Depkes RI. (2015).Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 10/MENKES/2015 tentang standar pelayanan keperawatan di rumah sakit. Jakarta

- Dharma, K. K. (2015). *Metodologi penelitian keperawatan : panduan melaksanakan dan menerapkan hasil penelitian*. Jakarta: Trans Info
- Dickerson, B. J., & Latina, A. (2017). Team nursing: a collaborative approach improves patient care. *Nursing Journal*. 47(10), 1-2.
- Dourado, J., & Lima, A. De. (2019). Perception of the nursing team on climate organizational safety of a Public Hospital, *Enferemia Global*, <http://dx.doi.org/10.6018/eglobal.18.1.309061119>–133
- Faizin, A. (2008). Hubungan tingkat pendidikan dan lama kerja. *Berita Ilmu Keperawatan*, ISSN 1979-2697, 1(3), 23-24.
- Fernandez, R., Mn, R. N., Care, C., Johnson, M., Bappsci, R. N., Thuy, D., Bpsycholgy, C. M. (2012). Models of care in nursing: a systematic review. *International Journal of Evidence-Based Healthcare*, 324–337. <https://doi.org/10.1111/j.1744-1609.2012.00287>
- Gatot. (2005). Hubungan karekteristik perawat, isi pekerjaan dan lingkungan pekerjaan terhadap kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap RSUD Gunung Jati Cirebon. *Makara Kesehatan*, 9(1), 1-8.
- Germain, P. B., & Cummings, G. G. (2010). The influence of nursing leadership on nurse performance: a systematic literature review. *Journal of Nursing Management*, 18, 425–439. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2010.01100>
- Goldstein, L. N., Bch, M. B., Sa, F., Critical, C., Sa, C., Morrow, L. M., Africa, S. (2017). The accuracy of nurse performance of the triage process in a tertiary hospital emergency department in Gauteng Province, South Africa. *SAMJ Research*. 107(3), 243–247. <https://doi.org/10.7196/SAMJ.2017.v107i3.11118>
- Grupal, P., Uma, E. S. D. E., Enfermagem, E. D. E., Grupal, P., Un, R. D. E., Enfermer, E. D. E., Dall, C. M. (2011). Group Process: reflections of a nursing team. *Rev Esc Enferm USP*. 45(6):1406-12. www.ee.usp.br/reeusp/
- Gustian, Y (2010). Hubungan stres kerja dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Pasaman Barat. Penelitian Manajemen Keperawatan Fakultas Keperawatan. Tesis (Tidak dipublikasikan)
- Gyllensten, K., Wentz, K., Hakansson, C., Hagberg, M., & Nilsson, K. (2019). Older assistant nurses' motivation for a full or extended working life. *Ageing & Society Journal*, 39, 2699–2713. doi:10.1017/S0144686X18000740

- Hamel, R. S. (2016). Hubungan tingkat pendidikan dan lamanya kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Kabupaten Sorong. *e-journal Keperawatan (e-Kp)*. 4(1), 1-2.
- Hartiti, T. (2013). Transformasional kepala ruang pada RS Swasta DI. *Jurnal Managemen Keperawatan*. 1(2), 115-123.
- Hasson, F., Mckenna, H. P., & Keeney, S. (2012). Nurse education today delegating and supervising unregistered professionals: the student nurse experience. *YNEDT*. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2012.02.008>
- Havaei, F., Dahinten, V. S., & Macphee, M. (2019). Effect of nursing care delivery models on registered nurse outcomes. *SAGE Open Nursing* <https://doi.org/10.1177/2377960819869088>. 5, 1–10.
- Hidayah, N. (2014). Ilmu, F., Universitas, K., Negeri, I., & Makassar, A. Manajemen model asuhan keperawatan profesional (MAKP) tim dalam peningkatan kepuasan pasien di rumah sakit. *JIAP*. 4(4), 355-362, ISSN 2302-2698
- Hidayat, A. A. A. (2009). *Metode penelitian kebidanan dan teknik analisis data*. Jakarta : Salemba Medika.
- Hera et al., (2016). Pengaruh konflik peran ganda , beban kerja dan kelelahan kerja (burnout) dengan kinerja perawat wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*. 1(1), 119–135.
- Herlina, L., Kurniati, T., & Hidayat, A. A. A. (2017). Team assignment method in improving nurse performance in Hospital. *Advances in Health Sciences Research (AHSR)*. *Health Science International Conference (HSIC)*. 2, 134–138.
- Ilyas, Y. (2013). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*. FKM : Universitas Indonesia.
- Ivo, G., Manik, M., & Simamora, O. (2018). Experience of nurses in conducting assessment on new patients in one of The Private Hospitals in West Indonesia. *Nursing Current Jurnal Keperawatan*, 6(1), 24. <https://doi.org/10.19166/nc.v6i1.1261>
- Jan, M. T. (2015). Effects of job stress on job performance & job satisfaction. interdisciplinary. *Journal of Contemporary Research Inbusiness*. 3(7), 23-25.
- John, S. K., & Bhattacharya, C. (2016). Documentation guidelines based on expectation of documentation helps accurate documentation among nurses in psychiatric settings. *Asian Journal Nursing Education and Research*, 6(2), 260-264. <https://doi.org/10.5958/2349-2996.2016.00050.1>

Judge, R. (2008). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.

Junaidi. (2014). The effect of coaching about management function on the operation of room supervisors managerial RSKD Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Management*. 6(1), 119–135.

Kamil, H. (2006). Aksiologi ilmu keperawatan ; Model Praktek Keperawatan Profesional. *Nursing Science Axiology*, 79–88

Karaca, A., & Durna, Z. (2019). Patient satisfaction with the quality of nursing care. *Nursing Open*. 1–11. <https://doi.org/10.1002/nop2.237>

Kasim, M., Km, K. (2016). The increasing service quality and nursing care documentation by team method implementation. *NurseLine Journal*. 1(1), 62-72.

Kasenda. (2009). Hubungan antara pelatihan dan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Liunkendage Tahuna. *Jurnal Mirai Management*, 6(2), 119–135.

Keliat, B. A. (2004). Fungsi pengarahan kepala ruang dan ketua tim meningkatkan kepuasan kerja perawat pelaksana. 84 *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 14(2), 83-88.

King, A., Long, L., Ward, Q., & Hospital, R. A. (2015). Effectiveness of team nursing compared with total patient care on staff wellbeing when organizing nursing work in acute care wards. *JBIM Database of Systematic Reviews & Implementation Reports*. 13(11), 128–168. <https://doi.org/10.11124/jbisrir-2015-2428>

Kumajas Et Al., (2014). Hubungan karekteristik individu dengan kinerja perawat di ruang rawat inap penyakit dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Boloang Mongondow. *Jurnal Endurance* 2(3), 285-293.

Kuntoro, A. (2010). *Manajemen Keperawatan*. Yokyakarta : Nuha Medika.

Kusuma, N. A. (2016). Pengaruh pelatihan terhadap kemampuan kerja dan kinerja pada karyawan para-medis RSIA Buah Hati Pamulang Tangerang Selatan. *Jurnal Keperawatan STIKES Hang Tuah Surabaya*, 31(1), 199–208.

Lepp, S. (2017). Effectiveness of education in improving the performance of medical emergency team nurses. *clinical simulation in nursing*. 1(8). <https://doi.org/10.1016/j.ecns.2017.10.013>

- Maimun. (2016). Kinerja keperawatan di rumah sakit bhayangkara pekanbaru the performance of nursing in Hospital Bhayangkara Pekanbaru. *Jurnal Kesehatan Komunitas*. 3(2), 11-15.
- Madonni et al., (2009). Hubungan penerapan metode tim dengan rencana asuhan keperawatan pasien diruang rawat inap. *e-Journal Keperawatan*. 5(1), 21-23.
- Maliya, A., & Susilaningsih, Z. (2009). Pelatihan ronde kasus untuk meningkatkan kinerja staf keperawatan di Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Surakarta. *WARTA*. 12(2), 184 - 191. ISSN 1410-9344
- Mandagi et al., (2015). Analisis faktor - faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat dalam menerapkan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon. *Jurnal e-Biomedik (eBm)*. 3(3), 22-25.
- Manurung, S. (2011). *Keperawatan Profesional*. Jakarta : Trans Info Media.
- Marini, M., & Chaves, E. H. (2011). Evaluation of the accuracy of nursing diagnoses in a Brazilian emergency service *International Journal of Nursing Knowledge*. [Issue 2](https://doi.org/10.1111/j.1744-618X.2010.01175) 56-67. 22(2), 56-67. <https://doi.org/10.1111/j.1744-618X.2010.01175>
- Mizarra, Y. (2018). Hubungan metode penugasan asuhan keperawatan tim dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Daerah Kota Padangsidempuan. *e- journal keperawatan (e-kep)*. 5(2),25-27.
- Mogopa (2017). Hubungan penerapan metode tim dengan kinerja perawat pelaksana di RSUP Prof, C. R., Manado, *e- journal keperawatan (e-kep)*. 5(1), 1-5.
- Morley, L., Mrt, T., Cashell, A., & Mrt, T. (2017). Collaboration in health care. *Journal of Medical Imaging and Radiation Sciences*, 48(2), 207–216. <https://doi.org/10.1016/j.jmir.2017.02.071>
- Mugianti, S. (2016). *Modul bahan ajar cetak_manajemen dan kepemimpinan dalam praktik keperawatan* (1st ed.). Jakarta Selatan: Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.
- Mukhtar, H. F., Ibrahim, M., & Ahmed, O. (2019). Effect of proposed program of patient safety on nurse ' s performance and quality of care at Kosti and Rabak teaching Hospitals-Sudan. *Donnish Journal of Nursing and Midwifery* <http://www.donnishjournals.org/djnm> ISSN: 2984-8504. 4(1), 1–6.
- Mulyaningsih. (2013). Peningkatan kinerja perawat dalam penerapan mpkp dengan supervisi oleh kepala ruang di RSJD Surakarta. *GASTER*. 10(1), 57–70.

- Muninjaya. (2011). The Increasing service quality and nursing care documentation by team method implementation. *NurseLine Journal*. 1(1). 62-72.
- Nabors, C., Forman, L., Peterson, S. J., Gennarelli, M., Aronow, W. S., Delorenzo, L., Aronow, W. S. (2017). Milestones : a rapid assessment method for the Clinical Competency Committee (CCC). 204(1), <https://doi.org/10.5114/aoms.2016.64045>
- Natasia, N., Andarini, S., & Koeswo, M. (2014). Hubungan antara Faktor motivasi dan supervisi dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian discharge planning di RSUD Gambiran Kota Kediri. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*. 12(4), 723–730.
- Nursalam. (2011). *Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. (Edition 5). Salemba Medika.
- Notoadmojo, S. (2010). *Metodelogi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Olanrewaju, S., & Corresponding, A. (2011). Influence of supervisory behaviour and job stress on job satisfaction and turnover intention of police personnel in Ekiti State. *Journal of Management and Strategy*. 2(3), 13–20. <https://doi.org/10.5430/jms.v2n3p13>
- Pangemanan, W. R. (2019). Gambaran motivasi perawat dalam melakukan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Manado. *e-journal Keperawatan(e-Kp)*. 7(1), 7–9.
- Papathanasiou, I. V, Fradelos, E. C., Kleisiaris, C. F., Tsaras, K., & Kalota, M. A. (2014). motivation , leadership , empowerment and confidence : their relation with nurses burnout. *Mater Sociomed*. 26(6), 405-410 <https://doi.org/10.5455/msm>
- Paulo, U. D. S., Paulo, S., Del, A., & Enfermería, E. D. E. (2010). Monitoring performance indicators regarding the length of care. *Rev Esc Enferm USP*; 44(2), 490-6. www.ee.usp.br/reeusp/
- Pinas, S. R. (2017). Gambaran fungsi manajerial pada pemberian asuhan keperawatan dengan metode tim di rumah sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. *e-journal Keperawatan(e-Kp)*. 6(2), 7–9.
- PPNI. (2010). *Standar profesi dan kode etik perawat. jakarta. Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI)*. Jakarta : Salemba Medika.

Profil RSUD Pasaman Barat. (2018). Profil Rumah Sakit Umum Daerah Pasaman Barat.

Prisional, S., & Prisional, S. (2019). Perception of the nursing team about health care in the prison system. *Journal Research Fundamental. Care.* 11(5), 1142–1147. <https://doi.org/10.9789/2175-5361>

Polis, S., Higgs, M., Manning, V., Nursing, B., Netto, G., Fernandez, R., & Care, M. N. C. (2015). Factors contributing to nursing team work in an acute care tertiary hospital Collegian. <https://doi.org/10.1016/j.colegn.2015.09.002>

Purwanto, O. I & Anwar, S. (2019). Supervisors managerial competencies in function of management in improving the performance of implementer nurses in implementing nursing care. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan MEDISINA AKPER YPIB Majalengka.* 5(9), 1–17.

Putra, K. R., & Subekti, I. (2010). Pengaruh pelaksanaan fungsi manajerial kepala ruang dalam metode penugasan tim terhadap kinerja ketua tim di RSU Dr Syaiful Anwar Malang. *Jurnal Keperawatan*, ISSN: 2086-3071. 110–117

Riley, W., & Riley, W. (2009). High reliability and implications for nursing leaders. *Journal of Nursing Management*, 17(2), 238–246. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2009.00971>

Robbins, T. Abbins, S & J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.

Rodr, B. (2016). Nurses ' characteristics and organisational factors associated with their assessments of individualised care in care institutions for older people. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 2(3), 250–259. <https://doi.org/10.1111/scs.12235>

Sarwati, P. (2015). Determinan fungsi manajemen dan kepemimpinan kepala ruangan dengan budaya keselamatan pasien oleh perawat pelaksana di RS Dr. Chasbullah Abdul Madjid. *Jurnal Soshum Insentif.* 2(2). ISSN 2655-268X | 2655-2698

Scruth, E. A. (2014). Quality nursing documentation in the medical record. *Journal Clinical Nurse Specialist*, 312–314. <https://doi.org/10.1097/NUR.0000000000000085>

Seguridad, A. D. E., Personal, D. E. L., En, D. E. E., & Medio, E. L. (2019). safety attitudes of the nursing team in the Hospital Environment. *Journal Nurses UFPE.* 13, e23990813–18.

Selma, I. (2015). Nurses ' working motivation sources and related factors ,
International Journal of Human Sciences, 12(1), 70-79.
<https://doi.org/10.14687/ijhs.v12i1.2793>

Siahaan, D. N., & Tarigan, M. (2017). Kinerja perawat dalam pemberian asuhan
keperawatan di Rumah Sakit Tk II Putri Hijau Medan. *Jurnal Pengabdian
Kepada Masyarakat*. 23(2), p-ISSN: 0852-2715 | e-ISSN: 2502-7220

Sihura, S. S. G., Yetti, K., & Herawati, R. (2019). Implementation of nursing rounds
and discharge planning in Fatmawati Hospital Jakarta. *International Journal of
Nursing and Health Services (IJNHS)*. 2(1), 117–127.

Simamora, R. (2017). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta : EGC

Siswanto, L. M. H., Tutik, R., Hariyati, S., & Sukihananto. (2013). Faktor faktor yang
berhubungan dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan.
Jurnal Keperawatan Indonesia, 16(2), 77-84. [https://doi.org/pISSN 1410-4490,
eISSN 2354-9203](https://doi.org/pISSN 1410-4490, eISSN 2354-9203)

Sitorus, R. (2003). Dampak implementasi model praktik keperawatan profesional
terhadap mutu. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 7(2), 41-47.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Dan Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Sugiyati, S. (2014). Prosiding konferensi nasional II PPNI Jawa Tengah 2014
hubungan pengetahuan perawat dalam dokumentasi keperawatan dengan
pelaksanaannya di rawat inap RSI Kendal. *Prosiding Konferensi Nasional II
PPNI Jawa Tengah*. 2014298–307.

Tepper, B. J., Moss, S. E., & Duffy, M. K. (2011). Predictors of abusive supervision :
supervisor perceptions of deep-level dissimilarity , relationship conflict , and
subordinate performance. *Academy of Management Journal*, 54(2), 279–294.

Triwibowo, C (2013). *Manajemen Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit*. Jakarta :
Trans Info Media

Tuinman, A., De Greef, M., Krijnen, W., Paans, W., & Roodbol, P. (2017). accuracy
of documentation in the nursing care plan in long-term *institutional care*.
Geriatric Nursing, 10(2), 1-6. <https://doi.org/10.1016/j.gerinurse>

Utami, T. (2018). Pengaruh pengawasan model klinis dan pengawasan model
akademik pada perawatan perawat keluarga di kesehatan masyarakat Kabupaten
Poso. *Indonesian Journal of Nursing Sciences and Practice*, eISSN : 2622-0997.
1, 53–69.

- Walukow, P. A., Mandagi, C. K. F., (2018). Hubungan masa kerja dan kepemimpinan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Minahasa Selatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 6(2), 77-84. <https://doi.org/pISSN 1410-4460, eISSN 2354-9210>
- Waluyo, U. N. (2019). Perbedaan kemampuan manajerial kepala ruang sebelum dan sesudah pelatihan manajemen bangsal. *Jurnal Soshum Insentif* .7(2), ISSN 2655-268X | 2655-2698, 79–84.
- Widiyanto, P., Tutik, R., Hariyati, S., & Handiyani, H. (2013). Pengaruh pelatihan supervisi terhadap penerapan supervisi klinik kepala ruang dan peningkatan kualitas tindakan perawatan luka di RS PKU Muhammadiyah Temanggung. Prosiding Konferensi Nasional PPNI Jawa Tengah, 201344–51.
- Yanti, R. I., & Warsito, B. E. (2016). Hubungan karakteristik perawat, motivasi, dan supervisi dengan kualitas dokumentasi proses asuhan keperawatan. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. 1(2), 107-114107–114.
- Yeni, F., Keperawatan, F., & Andalas, U. (2009). Pengaruh Pelatihan proses keperawatan terhadap dokumentasi asuhan keperawatan di Puskesmas Kabupaten Agam Propinsi Sumatera Barat. *Ners Jurnal Keperawatan* 10(1), 21-27.
- Youssif, A. R., Eid, N. M., & Safan, S. M. (2017). Staff performance appraisal system and its relation to their job satisfaction and empowerment : developing performance appraisal tool. *IOSR Journal of Nursing and Health Science (IOSR-JNHS)*. e-ISSN: 2320–1959.p- ISSN: 2320–1940. 6(2), 17–27. <https://doi.org/10.9790/1959-0602091727>
- Yudaningsih. (2016). Pengaruh pelatihan kepemimpinan spiritual terhadap peningkatan kinerja ketua tim keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 4(3), 10-15.
- Zhang, J., Ye, W., & Fan, F. (2015). Development of a self-assessment tool for measuring competences of obstetric nurses in rooming-in wards in China. *Journal Clinic Expert*. 8(10):18548-18559. www.ijcem.com /ISSN:1940-5901/IJCEM0013483