

DAFTAR PUSTAKA

- Brealey, et. al. (2007). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Erlangga.
- Brigham, E. C., & Houston, M. (2007). Foundations of financial management. *McGraw-Hill/Irwin*, 10, 417-427.
- Campbell, K., & Vera, A. M. (2008). Gender Diversity in the Boardroom and Firm Financial Performance. *Journal of Business Ethics*, 83 (3), 435-451.
- Cox, T.H. and Blake, S. (1991). Managing Cultural Diversity: Implications for Organizational Competitiveness, dalam: Harvey, C.P. and Allord M.J., 2002.
- Crawford, J. R., & Henry, J. D. (2003). The Depression Anxiety Stress Scale (DASS): Normative Data And Latent Structure In A Large Non-Clinical Sample. *British Journal of Clinical Psychology*, 42, 111-113.
- Dewi, A. S., Desfriana, S., & Henryanto, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Benefita*, 3(3), 445-454.
- Dewi, G. K., & Dewi, A. A. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Keuangan Yang

Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2013. *E-Jurnal Akuntansi*, 812-836.

Erhardt, N. L., D. W. James, & B. S. Charles. (2003). Board of Director Diversity and Firm Financial Performance. *Corporate Governance – An International Comparison*, 11(2), 102-111.

Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, I. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.

Hamdani, Y., & Hatane, S. E. (2017). Pengaruh Wanita Dewan Direksi terhadap Firm Value melalui Firm Performance sebagai Variabel Intervening. *Business Accounting Review*, 5(1), 121-132.

Haryadi, R. M., & Nuraeni, E. A. L. (2016). Pengaruh Leverage, Profitability, Market Value dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan Property yang Terdaftar di Bei Tahun 2012-2014. *Ekonomia*, 5(3).

Hidayati, N. (2017). Pengaruh masa jabatan direktur utama, direksi asing, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, administrative expense ratio, dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan (studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia (BEI) tahun 2011-2014). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(2).

Hirdinis, M. (2019). Capital structure and firm size on firm value moderated by profitability.

Issa, A., & Fang, H. X. (2019). The impact of board gender diversity on corporate social responsibility in the Arab Gulf states. *Gender in Management: An International Journal*.

Kagzi, Muneza dan Mahua Guha. (2018). Board Demographic Diversity: A Review of Literature. *Journal of Strategy and Management*, Vol. 11

Khan, M. H. (2010). The Effect of Corporate Governance Elements on Corporate Social Responsibility (CSR) Reporting: Empirical Evidence from Private Commercial Banks of Bangladesh. *International Journal of Law and Management*, 52(2), 82-109.

Kusumastuti, S., Supatmi, & Perdana, S. (2007). Pengaruh Board Diversity terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(2), 88-98.

Linawaty & Agustin, E. (2017). Analisis Pengaruh Leverage Terhadap Nilai Perusahaan dengan Kepemilikan Manajerial dan Arus Kas Bebas sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi*, 22(01), 164-176.

Luckerath, M. (2010). Female Directors on Corporate Boards Provide Legitimacy to A Company, <http://papers.ssrn.com/>.

- Nuraeni, Elfreda, A., & Rina, M. (2016). Pengaruh Leverage, Profitability, Market Value, dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan Property yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2014. *Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 1(1), 1-10.
- Oxelheim, L., & T. Randoy. (2001). The Impact of Foreign Board Membership on Firm Value. *Journal of Banking and Finance*, Working Papers No. 567.
- Pratama, I., & Wiksuana, I. (2016). Pengaruh Ukuran Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1338-1367.
- Robbins, S. P., & Judge. (2002). *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siallagan, H., & Mas'ud M. (2006). *Mekanisme Corporate Governance, Kualitas Laba dan Nilai Perusahaan*.
- Surya, I., & Ivan Y. (2006). *Penerapan Good Governance: Mengesampingkan Hak Istimewa Demi Kelangsungan Usaha*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Syakhroza, A. (2003). Best Practices Corporate Governance dalam Konteks Lokal Perbankan Indonesia. *Majalah Usahawan*. (Online). 6, 1-8.
- Tika, M. P. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wicaksana, K. A. (2010). Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada Kinerja Pasar Perusahaan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1(1), 9-17.

Winasis, S. E., & Etna, N. (2017). Pengaruh Gender Diversity Eksekutif terhadap Nilai Perusahaan, Tax Avoidance sebagai Variabel Intervening: Studi pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2015. *Diponegoro Journal of Accpounting*, 6(1), 1-14.

Winoto, P. J., & Supatmi. (2017). Pengaruh Diversitas Kebangsaan Board of Director terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(2), 1-10.

