

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya untuk menjawab rumusan masalah penelitian, dapat disimpulkan bahwa Diversitas latar belakang direksi dari jurusan ekonomi & bisnis serta tenure direksi berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan yang diproyeksikan dengan PBV. Hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak anggota direksi dari jurusan ekonomi dan bisnis maka akan semakin besar nilai perusahaan tersebut. Semakin panjang masa tenure direksi maka akan semakin meningkat nilai perusahaan. Namun tidak berlaku pada diversitas gender direksi karena berdasarkan penelitian gender berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan yang artinya keberadaan wanita di dalam anggota direksi akan menurunkan nilai perusahaan.

Diversitas gender berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap nilai perusahaan. Mengindikasikan nilai perusahaan akan menurun jika dalam jajaran direksinya terdapat direksi wanita. Namun, nilai dari gender berpengaruh tidak signifikan terhadap nilai perusahaan dikarenakan nilai t sebesar  $-0.102745$  dan nilai probabilitas sebesar  $0.9182$ . Artinya keberadaan wanita memang memiliki pengaruh negatif pada nilai perusahaan tetapi tidak memiliki pengaruh besar.

Latar belakang pendidikan dewan direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak anggota

direksi berlatar belakang pendidikan dari jurusan ekonomi dan bisnis maka akan meningkatkan nilai perusahaan. Nilai perusahaan yang tinggi akan berefek positif bagi perusahaan maupun pemegang saham.

Tenure direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. Direktur dengan masa tenure yang lebih lama akan meningkatkan nilai perusahaan. Direktur dengan masa tenure yang lama dipercaya memiliki pengalaman yang lebih mendalam mengenai perusahaan sehingga dapat meningkatkan performa perusahaan.

Variabel kontrol yang digunakan yaitu size dan leverage berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap nilai perusahaan. Mengindikasikan pengaruh yang kecil terhadap nilai perusahaan.

## 5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan implikasi dari penelitian diantaranya :

1. Bagi perusahaan penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam memilih karakteristik direksi agar dapat meningkatkan nilai pada perusahaan yang berefek pada keinginan investor untuk menanamkan modalnya.
2. Bagi investor penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk memilih perusahaan yang akan dipilih untuk berinvestasi.
3. Bagi ilmu pengetahuan, penelitian bisa menjadi rujukan dalam ilmu manajemen khususnya *corporate governance* serta memperkaya khasanah mengenai

*corporate governance* perusahaan manufaktur yang listing di BEI periode 2016-2018.

### 5.2.1. Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan rekomendasi untuk perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yaitu perusahaan tidak harus memperhatikan gender dalam memilih dewan direksi dikarenakan variabel gender dalam penelitian ini tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan.

Perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia sebaiknya memberikan porsi yang lebih banyak dalam jajaran direksi kepada calon direksi yang berlatar belakang pendidikan ekonomi dan bisnis. Rekomendasi ini berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan hasil positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan.

Perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia disarankan mempertahankan anggota direksi yang memiliki masa tenure yang lama. Pada penerapannya ketika terjadi perombakan susunan dewan direksi perusahaan tidak harus mengganti keseluruhan anggota direksi, baiknya mempertahankan beberapa anggota direksi dengan tenure yang lama dikarenakan direksi tersebut lebih memiliki pengetahuan historis mengenai perusahaan sehingga kebijakan terdahulu

yang berdampak positif terhadap nilai perusahaan dapat dipertahankan dan dikembangkan bersama direksi yang baru.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian diantaranya :

1. Penelitian ini hanya berfokus pada perusahaan manufaktur, sedangkan masih ada sektor lain di Bursa Efek Indonesia.
2. Model pada penelitian ini hanya dapat menjelaskan 25,2% dari faktor yang mempengaruhi nilai perusahaan sementara terdapat 74,8% faktor lain yang mempengaruhi.
3. Pada penelitian ini terdapat beberapa perusahaan yang tidak memiliki informasi yang lengkap sesuai dengan kebutuhan penelitian seperti informasi terkait profil direksi meliputi latar belakang pendidikan dan tenure direksi.

### 5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian saran dari peneliti diantaranya

1. Bagi peneliti selanjutnya mengganti objek penelitian ke sektor lain untuk memperluas hasil yang didapat mengenai variabel penelitian.
2. Mengadakan penelitian dengan variabel lain dalam diversitas direksi seperti director experience, director duality dan diversitas lainnya.

