

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP INDIVIDUAL
WORK PERFORMANCE DENGAN ORGANIZATIONAL LEARNING SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Survei Pada PT Telkom Indonesia di Kota Padang)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan oleh:

**HUTRI FAJAR
1510522002**

Nama Pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

DESEMBER 2019



No. Alumni Universitas	Hutri Fajar	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------	---------------------

a) Tempat/ Tgl Lahir: Padang/ 17 Agustus 1997, b) Nama Orang Tua: Syamsurizal dan Dra.Mahda Byetri c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510522002, f) Tanggal Lulus: 30 Desember 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,12 i) Lama Studi: 4 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua: JL. Birugo Bungo RT 002, Birugo, Kec.Aur Birugo Tigo Baleh

Pengaruh Transformational Leadership terhadap Individual Work Performance dengan Organizational Learning sebagai Varibel Intervening pada PT Telkom Indonesia di Kota Padang
Skripsi Oleh : Hutri Fajar
Pemimbing : Dr. Rahmi Fahmy,SE.MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Individual Work Performance* dengan *Organizational Learning* sebagai Varibel Intervening pada PT Telkom Indonesia di Kota Padang. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan pada PT Telkom Indonesia di Kota Padang kecuali GM dan karyawan magang. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 90 orang, untuk kemudian diolah dan diuji. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program Smart PLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Transformasional leadership berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap individual work performance, Transformasional Leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational learning, organizational learning berpengaruh positif dan signifikan terhadap individual work performance, transformasional leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap individual work performance melalui organizational learning.

Kata Kunci : Transformational Leadership, Individual Work Performance, Organizational Learning

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **30 Desember 2019**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy,SE.MBA	Hendra Lukito,SE.MM.PhD	Dr. Yuliharsi,SE.MBA

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si
NIP. 197208262003122004



Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan