

## DAFTAR PUSTAKA

- Adanu, F. (2017). *The influence of motivation on job satisfaction of nurses at Cape Coast Metropolitan Hospital*. Dissertation submitted to the Department of Management, School of Business of the College of Humanities and Legal Studies, University of Cape Coast. Digitized by UCC, Library.
- Andualem, A. et al. (2019). Knowledge, attitude, practice and associated factors towards nursing care documentation among nurses in West Gojjam Zone Public Hospital. *Clinical Journal of Nursing Care and Practice*. ISSN 2639-9911
- Amalia, E et al. (2018). Faktor-Faktor Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Di RSUD Lubuk Sikaping. *Prosiding Seminar Kesehatan Perintis*. E-ISSN: 2622-2256. Vol.1 No.1.
- Alshmemri, M. (2017). Herzberg's two factor theory. *Life science journal*. School of health sciences (Nursing and Midwifery).
- Alves, C. & Artur, P. (2016). Information as Support for Peer Supervision in Nursing. *Journal of management*. Millenium, 2(1), 95-103.
- Asrie. (2017). Produktivitas perawat berdasarkan standar asuhan keperawatan. *Jurnal Kesehatan Manarang*. Volume 3, Nomor 2.
- Ausserhover, D. et al. (2014). Prevalence patterns and predictors of nursing care left undone in European hospitals. *Clinical Nursing Jorunal*. Ref: <https://goo.gl/B2xDzt>.
- Oladayo, B and Stonehouse, D. (2017). Clinical supervision: an important part of every nurse's practice. *Professional Issues*. MA Healthcare LTD.
- Brunero, S & Parbury, J.S. (2008). The effectiveness of clinical supervision in nursing: an evidenced based literature review. *Scholarly paper Australian journal of advanced nursing*. Volume 25 Number 3.
- Cecilia, A & Artur P. (2016). Information as support for peer supervision in nursing. *Journal of Management*. Millenium 2(1), 95-103.
- Dawson, M et al. (2012). Effective clinical supervision for regional allied health professionals-the supervisee's perspective. *Australian Health*. Rev:37(2):262-736(1):92-7.
- Depkes RI, 2005. *Instrumen Evaluasi Standar Asuhan Keperawatan*. Jakarta.

- Depkes RI. (2011). *Profil Kesehatan Indonesia*. Jakarta.
- Dharma, K. (2011). *Metodologi penelitian keperawatan*. Depok. C.V. Trans Info Media.
- Donsu, J.D.T. (2016). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Faridayanti, D et al. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Volume 11.
- Frimpong, J et al. (2012). Does Supervision improve health worker productivity? Evidence from upper east region of Ghana. *Topical Medicine and International Health*. ISSN: 1225-1233. Vol.16 No.10.
- Ginting, D. dan Harahap, Y.W. (2019). Hubungan kemampuan supervisi kepala ruangan dengan pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan. *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (JKF)*. Vol. 1 No.2.
- Harmatiwi, D.D., Sumaryani, S. dan Rosa, E.M. (2017). Evaluasi pelaksanaan supervisi keperawatan di RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*, 6 (1): 47-54.
- Hasibuan, M.S.P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Havija, S., Heru, S., Salbiah. (2016). Hubungan fungsi supervisi kepala ruangan dengan produktivitas kerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Pirngadi Medan. *Idea Nursing Jurnal*. Vol. VII No. I.
- Helendina, S. (2015). Hubungan Supervisi Kepala Ruanagan Dengan Perilaku Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Premier Jatinegara Jakarta Timur. *Artikel Ilmiah STIK Sint Carolus*.
- Hidayat, A. (2009). *Metode penelitian keperawatan dan tehnik analisis data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ilyas, Y. (2011). *Perencanaan sumber daya manusia rumah sakit: Teori, metoda dan formula*. Fakultas Kesehatan Universitas Indonesia. Depok, Jawa Barat.
- Iyer, P.W & Camp, N.H. (2005). *Dokumentasi Keperawaatan Suatu Pendekatan Proses Keperawatan*. Edisi 3. Jakarta: ECG.

- Keliat, B.A. (2012). *Model praktik keperawatan professional jiwa*. Jakarta: EGC.
- Kemenkes RI. (2017). *Bahan Ajar Keperawatan Dokumentasi Keperawatan*. Jakarta: Desain oleh Tim P2M2.
- Kemenkes RI. (2018). 12 Mei Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. ISSN 2442-7656.
- Kuntoro, Agus. (2010). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Maimun, N & Aryani, F. (2016). Hubungan faktor motivasi kerja terhadap produktivitas kerja perawat ruang rawat inap di RSUD Petala Bumi Pekanbaru. *Korespondensi Stikes Hangtuah*.
- Mandagi, F et al.(2015). Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di RSUD Bethesda Tomohon. *Jurnal e-Biomedik (eBM)*. No.3.
- Marquis, B.L., & Huston, C. J. (2012). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing Theory Application*. Seventh Edition. Lippincott Williams & Wilkins.
- Masna., Abdullah, dan Hasmin. (2017). Analisis pengaruh supervisi kepala ruangan, beban kerja, dan motivasi terhadap kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di RS Bhayangkara Makassar. *Jurnal Mirai Management Volume 2 No. 2*.
- Miladiyah, N., Mustikasari & Gayatri, D. (2015). Hubungan motivasi dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Volume 18 No. 1. ISSN 1410-4490.
- Murni, D et al. (2016). Kajian Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman. *Ners Jurnal Keperawatan*. Vol. 12 No. 1.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, S & Sujianto, U. (2017). Supervisi kepala ruang model Proctor untuk meningkatkan pelaksanaan keselamatan pasien. *Jurnal keperawatan Indonesia*. Volume 20 No1. DOI: 10.7454/jki.v20il.348.

- Nurhikma., Suouth, F.L dan Akili, H.R. (2018). Hubungan antara stress kerja dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja perawat di RSUP Ratatotok-Buyat. *Jurnal KESMAS*, Vol. 7 No. 5, 2018.
- Nursalam. (2011). *Proses dan Dokumentasi Keperawatan, Konsep dan Praktek*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pittman, S. (2011). *Handbook for clinical supervisors: nursing post-graduate programmers*. Dublin: Royal College of Surgeon in Ireland.
- Potter, P.A & Perry, A.G. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan Praktik*. Volume 1 Edisi 4. Jakarta: EGC.
- Prabowo, T. (2017). *Dokumentasi Keperawatan*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Putri, D. M et al. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja perawat di RS Bhayangkara Palembang tahun 2014. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Volume 5.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia No.38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan*. Lembaran Negara RI Tahun 2014. No. 5612. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2009). *Manajemen*. Edisi Kesepuluh Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks
- Saputra, M.A. (2018). The Influence of Nursing Care Documenting Behavior on the Completeness of Nursing Care Documentation at Hospital X. *Journal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*. DOI. 10.18196/jmmr.7270
- Sasmita, M. (2016). Analisis Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Dan Faktor Determinannya Di Ruang Rawat Inap Ruang Rawat Inap RSUD Pasaman Barat Tahun 2015. *Tesis*. Fakultas Keperawatan Unand.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.



- Setiadi. (2012). *Konsep dan Penulisan Dokumentasi Asuhan Keperawatan (teori dan praktik)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian, S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihotang, H., Santosa, H., & Salbiah. (2016). Hubungan Fungsi Supervisi Kepala Ruang Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana RSUD dr. Pirngadi Medan. *Idea Nursing Journal*. ISSN: 2087-2879.
- Simamora, R.H. (2012). *Buku ajar manajemen keperawatan*. Jakarta: ECG.
- Siswanto, H., Hariyati, S & Sukihananto. (2013). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Volume 16 No.2. ISSN 1410-4490.
- Sitorus, H., Kurniati, T., & Hidayat, A.A. (2017). Pengaruh model supervisi klinik terhadap kinerja perawat dalam asuhan keperawatan di instalasi rawat inap 2 RS TNI Jakarta Tahun 2017. *Jurnal keperawatan*. Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Suarli, S. dan Bahtiar, Y. (2012). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga Medical Series.
- Sudirman, R et al. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Sistem Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSI UNISMA Kota Malang. *Nursing News*. Volume 3, Nomor 3.
- Sugiono. (2015). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo. (2014). *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta: ECG.
- Supratti, A. (2016). Pendokumentasian standar asuhan keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju, Indonesia. *Jurnal Kesehatan Manarang*. ISSN: 2443-3861.
- Surahmat, R et al. (2017). Hubungan supervisi dengan implementasi sasaran keselamatan pasien di RS Muhammadiyah Palembang. *Seminar keperawatan*.
- Suryaningsih, D & Dwianto, L. (2018). Model supervisi klinis yang dapat meningkatkan mutu pelayanan keperawatan. *Seminar Nasional dan call for paper*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sutrisno, H. Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Swansburg, R.C. (2010). *Pengantar kepemimpinan & manajemen keperawatan untuk perawat klinis*. Jakarta: EGC.

Voyer, P. et. Al. (2014). *Nursing documentation in long termcare settings*. New empiricalevidence demands changes be made Clinical Nursing. DOI: 23;442-461

Widaningsih dan Wydiastuti, F. (2012). Hubungan supervisi kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di rawat inap Rumah Sakit Royal Trauma Jakarta Barat Indonesia. *Jurnal Keperawatan*. Universitas Esa Unggul Jakarta Barat.

Wahid, A & Suprpto, I. (2012). *Pengantar Dokumentasi Proses Keperawatan*. Jakarta: Trans Info Media.

Wahyudi, T dan Septiawan, C. (2019). Produktivitas kerja perawat ruang rawat inap. Artikel Penelitian. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*. Vol.9 No1

