

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUPRABAKTI MANDIRI**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen pada  
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2019**

# **Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suprabakti Mandiri**

*Thesis oleh Yulvi Novitasari  
Pembimbing Dr.Harif Amali Rivai,SE,M.Si*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk melihat bagaimana pengaruh dari budaya organisasi, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suprabakti Mandiri. Objek penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Suprabakti Mandiri Padang dan sampel penelitian yang digunakan adalah semua karyawan yang bekerja di PT. Suprabakti Mandiri padang sebanyak 88 orang. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel adalah menggunakan sampling jenuh atau sensus, dimana teknik penentuan sampel ialah dengan menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel. Teknik pengumpulan data adalah menggunakan metode *survey* dengan cara penyebaran kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan yang pertama adalah distribusi frekuensi yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk digeneralisasikan. Lalu data diolah menggunakan program SPSS yang diawali dengan uji validitas dan reliabilitas lalu uji statistik deskriptif yang terdiri dari uji asumsi klasik berupa uji asumsi normalitas, uji asumsi multikolonieritas, uji linieritas dan uji heteroskedastisitas lalu dilanjutkan dengan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yang terdiri dari uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan uji signifikan. Hasil dari penelitian ini adalah budaya organisasi dan komitmen organisasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Suprabakti Mandiri.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**

# **The Influence Of Organizational Culture, Organizational Commitments And Work Motivation Toward Employee Performance In PT. Suprabakti Mandiri**

*Thesis by Yulvi Novitasari  
Supervisor Dr.Harif Amali Rivai,SE,M.Si*

## ***ABSTRACT***

This study aims to see how the influence of organizational culture, organizational commitment and work motivation on employee performance at PT. Suprabakti Mandiri. The object of research is employees who work at PT. Suprabakti Mandiri Padang and the study sample used were all employees who worked at PT. Suprabakti Mandiri padang as many as 88 people. The method used in sampling is using saturated or census sampling, where the sampling technique is to use all members of the population as a sample. Data collection techniques are using survey methods by distributing questionnaires. The first data analysis technique used is the frequency distribution used to analyze data by describing or describing data that has been collected as it is without intending to make conclusions that apply to generalizations. Then the data is processed using the SPSS program which begins with a validity and reliability test then a descriptive statistical test consisting of a classic assumption test in the form of a normality assumption test, a multicollinearity assumption test, a linearity test and a heteroscedasticity test then followed by a multiple linear regression analysis and hypothesis testing consisting of test the coefficient of determination ( $R^2$ ) and significant test. The results of this study are organizational culture and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance while work motivation does not affect employee performance at PT. Suprabakti Mandiri.

***Keyword : Organizational Culture, Organizational Commitment Work Motivation, Employee Performance.***