

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 200 orang responden yang berada di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut.:

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0.222 yang menunjukkan pengaruh positif, dan hasil uji-t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan.
2. Variabel motivasi *need for achievement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0.663 yang menunjukkan pengaruh positif, dan hasil uji-t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan.
3. Variabel motivasi *need for power* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar -0.511 yang menunjukkan pengaruh negatif, dan hasil uji-t yang menunjukkan nilai

signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan.

4. Variabel motivasi *need for affiliation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 1.081 yang menunjukkan pengaruh positif, dan hasil uji-t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari hasil dari penelitian ini tidak sempurna dan mempunyai keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil yang diinginkan. Oleh karena itu, keterbatasan dari penelitian ini diharapkan lebih diperhatikan untuk penelitian yang akan datang, beberapa keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya adalah:

1. Penelitian ini hanya meneliti analisis kinerja di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate, sehingga implikasi dari penelitian ini hanya relevan untuk konteks kinerja karyawan di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate, dan belum tentu akan ditemukan di dalam perusahaan lain yang bergerak di dalam industri yang sama ataupun berbeda.
2. Penelitian ini hanya mempertimbangkan pengaruh dari budaya organisasi dan motivasi, sedangkan masih banyak variabel lainnya yang terkait dengan kinerja yang tidak diteliti pada penelitian ini.
3. Jumlah sampel dalam penelitian ini hanya sejumlah 197 orang responden.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang terdapat di dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan wilayah penelitian, misalnya di daerah lain di Indonesia dengan bidang industri yang sama ataupun berbeda.
2. Pada penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel penelitian lainnya yang terkait dengan kinerja seperti kompensasi, pelatihan, dan kepemimpinan.

5.4 Implikasi

5.4.1 Bagi Instansi Terkait

Berdasarkan hasil penelitian ini, didapatkan hasil penelitian yang dapat digunakan oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan, berikut implikasi yang dapat diterapkan oleh perusahaan yaitu:

1. Berdasarkan pada analisis data yang telah dilakukan, secara garis besar budaya organisasi di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate sudah cukup baik, namun perusahaan harus lebih mendorong karyawan untuk lebih memiliki sifat inovatif dan berani mengambil resiko dengan adanya dukungan dari pihak perusahaan. Perusahaan juga harus meningkatkan dan mempertahankan kemampuan memperhatikan hal yang rinci dalam pekerjaan karyawan, dan menjaga keseimbangan atas perhatian terhadap hasil dan individu di dalam perusahaan. Perusahaan juga harus mengawasi

sifat agresif, kompetitif, dan stabilitas karyawan pada saat bekerja agar kinerja karyawan menjadi lebih baik.

2. Berdasarkan pada analisis data yang telah dilakukan, secara garis besar motivasi karyawan di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate lebih mengarah kepada motivasi *need for achievement* dan motivasi *neef for affiliation*, yang mana berarti sebagian besar karyawan di PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate telah memiliki motivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik dan efisien, mampu memecahkan masalah dalam pekerjaan dan keinginan untuk menyelesaikan tugas yang sulit, namun perusahaan harus lebih meningkatkan kemampuan karyawan untuk mendapatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi. Hal lain yang harus diperhatikan perusahaan adalah kecendrungan karyawan untuk ingin memiliki hubungan yang bersahabat dan hangat antar sesama karyawan, hubungan yang baik dan hangat tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan, oleh karna itu perusahaan harus meningkatkan hubungan yang baik di antara karyawan.

3. Berdasarkan pada analisis data yang telah dilakukan, sebagian besar karyawan di dalam perusahaan telah mengutamakan kualitas dan kuantitas dalam bekerja dan mampu bekerja tanpa pengawasan pimpinan. Karyawan juga telah mampu memanfaatkan sumber-sumber organisasi (orang, uang, material dan teknologi) dengan efektif dan efisien dalam menjalankan pekerjaan, dan karyawan juga sudah mampu meningkatkan harga diri dan keinginan dan kerja sama antar sesama karyawan, hal-hal tersebut harus

tetap ditingkatkan dan dipertahankan untuk kinerja yang baik. Namun perusahaan masih harus perlu meningkatkan kemampuan karyawan untuk mencapai target dalam jangka waktu yang telah ditentukan atau bahkan lebih cepat, guna mencapai kinerja yang lebih baik lagi.

Pemaparan di atas adalah implikasi yang dapat peneliti berikan kepada pihak perusahaan agar dapat digunakan dengan sebaik-baiknya dan sesuai dengan kebutuhan dari pihak perusahaan.

5.4.2 Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya kinerja karyawan, dan juga dapat dijadikan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya dengan menambah atau memperbaiki saran dan keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini.

