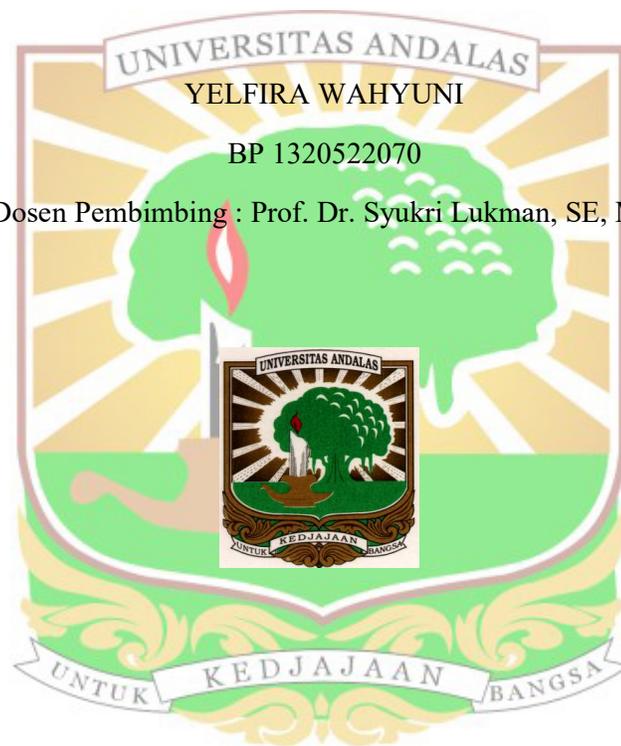


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA  
IMPLENTASI STRATEGI *RESTART COREPLAN* 2016-2020 DI BANK  
MANDIRI DALAM KOTA DUMAI**

**TESIS**



Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Syukri Lukman, SE, MS

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2018**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA IMPLEMENTASI STRATEGI *RESTART COREPLAN* 2016-2020 DI BANK MANDIRI DALAM KOTA DUMAI

*Thesis Oleh Yelfira Wahyuni*

*Pembimbing Prof. Dr. Syukri Lukman, SE, MS*

**ABSTRAK**



Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Employee Engagement* dalam implementasi *restart coreplan* 2016-2020 Bank Mandiri di Kota Dumai. Objek penelitian dari penelitian ini adalah pegawai Bank Mandiri di Kota Dumai. Penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan pendekatan *Variance Based SEM* atau yang lebih dikenal dengan *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dalam implementasi *restart coreplan* 2016-2020 Bank Mandiri di Kota Dumai. Hal ini dikarenakan nilai T statistic (3.048) > nilai t-statistik (1.96) dan *original sampel* Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* sebesar 0.401 serta nilai T statistic (3.538) > nilai t-statistik (1.96) dan *original sampel* Kepemimpinan terhadap *Employee Engagement* sebesar 0.421.

Kata Kunci : Budaya Organisasi; Kepemimpinan Transformasional; dan

*Employee Engagement*