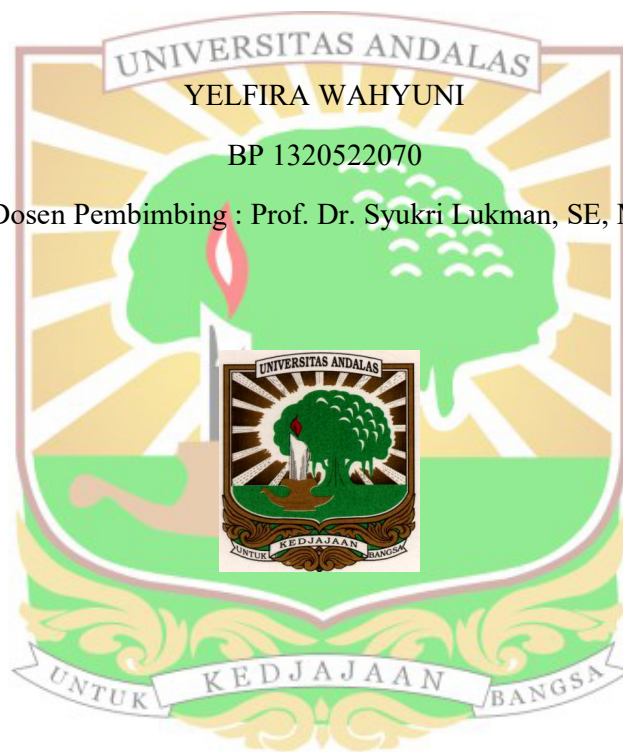


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA
IMPLENTASI STRATEGI *RESTART COREPLAN* 2016-2020 DI BANK
MANDIRI DALAM KOTA DUMAI**

TESIS



Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Syukri Lukman, SE, MS

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

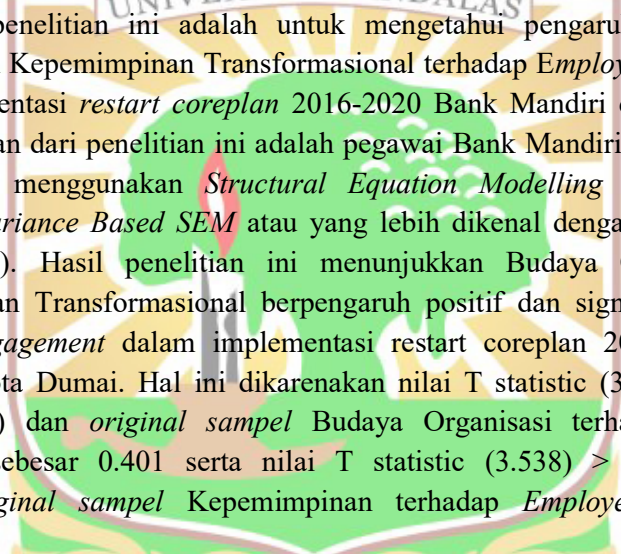
2018

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA IMPLEMENTASI STRATEGI *RESTART COREPLAN* 2016-2020 DI BANK MANDIRI DALAM KOTA DUMAI

Thesis Oleh Yelfira Wahyuni

Pembimbing Prof. Dr. Syukri Lukman, SE, MS

ABSTRAK



Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Employee Engagement* dalam implementasi *restart coreplan* 2016-2020 Bank Mandiri di Kota Dumai. Objek penelitian dari penelitian ini adalah pegawai Bank Mandiri di Kota Dumai. Penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan pendekatan *Variance Based SEM* atau yang lebih dikenal dengan *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dalam implementasi *restart coreplan* 2016-2020 Bank Mandiri di Kota Dumai. Hal ini dikarenakan nilai T statistic (3.048) > nilai t-statistik (1.96) dan *original sampel* Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* sebesar 0.401 serta nilai T statistic (3.538) > nilai t-statistik (1.96) dan *original sampel* Kepemimpinan terhadap *Employee Engagement* sebesar 0.421.

Kata Kunci : Budaya Organisasi; Kepemimpinan Transformasional; dan

Employee Engagement