



UNIVERSITAS ANDALAS

UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

**Pengaruh Dukungan Keluarga dan Ekspektasi Karier Orang Tua terhadap
Intensi *Slow Employment* dengan Resiliensi sebagai Variabel Mediasi
pada Mahasiswa Manajemen Alih Jenjang
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.**

PUTRI MAHARANI

2410526014

UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN ALIH JENJANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PADANG

2026

**Pengaruh Dukungan Keluarga dan Ekspektasi Karier Orang Tua terhadap Intensi
Slow Employment dengan Resiliensi sebagai Variabel Mediasi pada Mahasiswa
Manajemen Ahli Jenjang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.**

Oleh:

Putri Maharani

2410526014

UNIVERSITAS ANDALAS

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Dukungan Keluarga dan Ekspektasi Karier Orang Tua terhadap Intensi *Slow Employment* dengan Resiliensi sebagai Variabel Mediasi pada Mahasiswa Manajemen Ahli jenjang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada Mahasiswa Manajemen Intake FEB UNAND. Sampel penelitian terdiri dari 83 responden. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan software SmartPLS 4.1.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dukungan Keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Resiliensi. Ekspektasi Karier Orang Tua juga berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap Resiliensi. Selanjutnya, Resiliensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Intensi *Slow Employment*. Dukungan Keluarga tidak berpengaruh terhadap Intensi *Slow Employment*. Ekspektasi Karier Orang Tua juga tidak berpengaruh terhadap Intensi *Slow Employment*. Demikian pula Resiliensi mampu memediasi Dukungan Keluarga secara positif dan signifikan terhadap Intensi *Slow Employment*. Namun, Resiliensi tidak mampu memediasi Ekspektasi Karier Orang Tua, terhadap Intensi *Slow Employment*.

Kata kunci: Dukungan Keluarga, Ekspektasi Karier Orang Tua, Intensi *Slow Employment*.

Pembimbing Skripsi: Prof. Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA