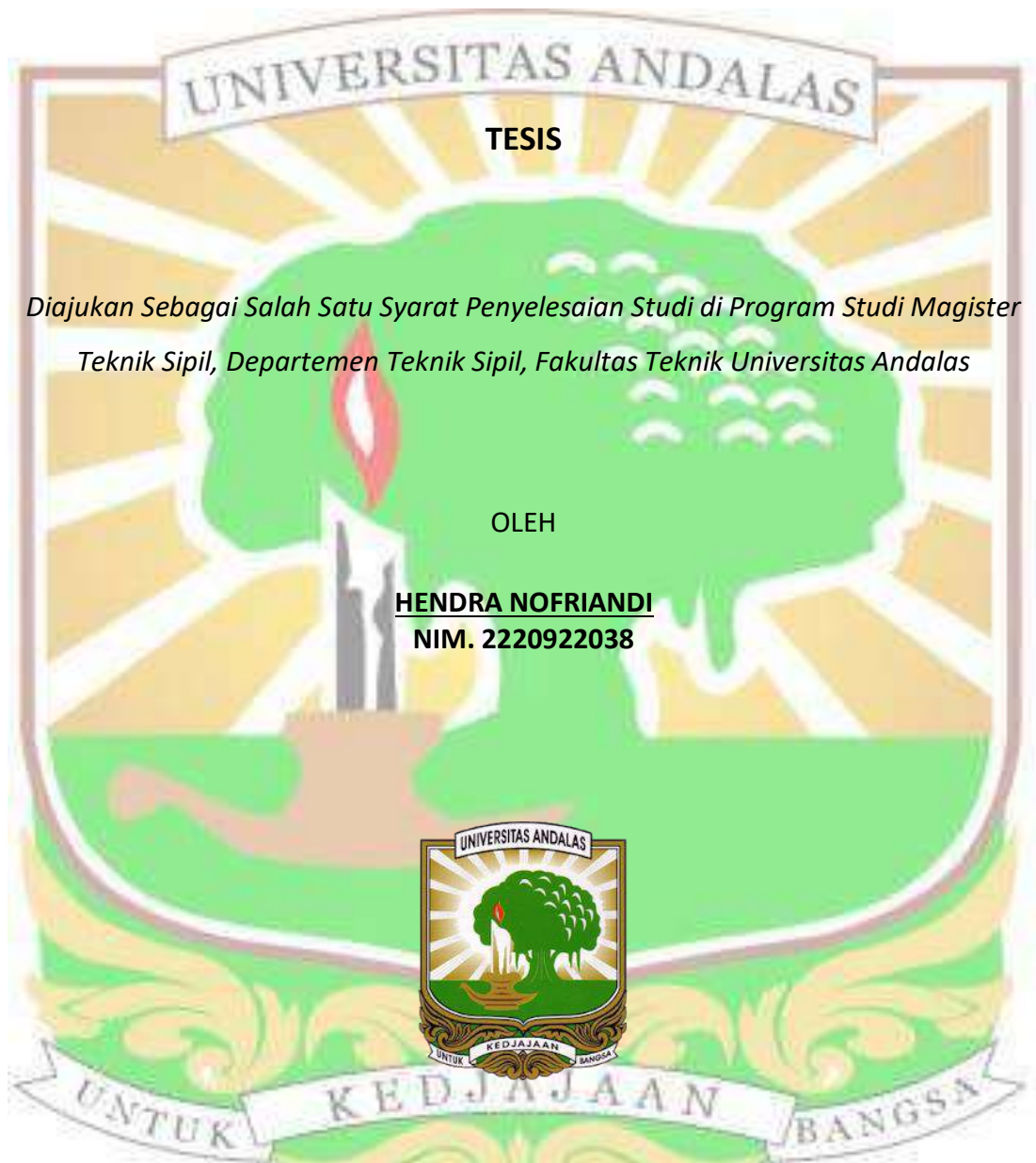


IDENTIFIKASI DAN ANALISIS
INTERPERSONAL SKILL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA TIM
PROYEK DALAM PEMBANGUNAN GEDUNG



PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

JURUSAN TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK - UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2026

IDENTIFIKASI DAN ANALISIS
INTERPERSONAL SKILL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA TIM
PROYEK DALAM PEMBANGUNAN GEDUNG

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Penyelesaian Studi di Program Studi Magister
Teknik Sipil, Departemen Teknik Sipil, Fakultas Teknik Universitas Andalas*

OLEH

HENDRA NOFRIANDI

NIM. 2220922038

PEMBIMBING I:

Ir. AKHMAD SURAJI, M.T, Ph.D. I.P.M

NIP.19650108.199308.1.001

PEMBIMBING II:

Ir. BENNY HIDAYAT, S.T, M.T, Ph.D

NIP.19750327.200012.1.001



PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

JURUSAN TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK - UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2026

ABSTRAK

Keberhasilan proyek gedung tidak hanya bergantung pada ketepatan desain, biaya, dan metode pelaksanaan, tetapi juga pada kualitas hubungan kerja di antara personel proyek. Di lapangan masih dijumpai komunikasi yang tidak efektif, pola kepemimpinan yang terlalu dominan, serta koordinasi tim yang lemah sehingga berpotensi menghambat pencapaian sasaran proyek. Penelitian ini mengidentifikasi kondisi keterampilan interpersonal, gaya kepemimpinan, dan kinerja tim, sekaligus mengkaji keterkaitan kedua faktor manusia tersebut dengan kinerja tim proyek pembangunan gedung.

Penelitian menerapkan desain deskriptif dengan memadukan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Data kuantitatif diperoleh melalui kuesioner berskala Likert yang diisi oleh 26 responden. Pendalaman informasi dilakukan melalui wawancara terhadap empat informan kunci, yaitu Team Leader Konsultan Manajemen Konstruksi, Pejabat Penandatanganan Kontrak, Team Leader Konsultan Perencana, dan Project Manager Kontraktor. Jawaban kuesioner diolah secara deskriptif, sedangkan data wawancara ditelaah menggunakan analisis tematik.

Temuan menunjukkan bahwa keterampilan interpersonal anggota tim berada pada tingkat tinggi, terutama pada aspek komunikasi, kolaborasi, dan pengelolaan konflik. Praktik kepemimpinan juga dinilai tinggi serta memperlihatkan perpaduan karakter transformasional dan transaksional. Kinerja tim berada pada rentang baik sampai sangat baik. Hasil kuesioner dan wawancara mengindikasikan bahwa keterampilan interpersonal memperkuat koordinasi dan kualitas hubungan kerja, sedangkan kepemimpinan mendukung kinerja melalui pemberian arah, motivasi, dan pelibatan anggota dalam pengambilan keputusan.

Berdasarkan hasil tersebut, organisasi proyek perlu memperkuat pelatihan keterampilan interpersonal, mengembangkan kepemimpinan yang adaptif dan kolaboratif, melakukan evaluasi kinerja secara berkala, serta menerapkan penghargaan secara objektif dan transparan. Langkah tersebut diharapkan meningkatkan efektivitas kerja tim dan mendukung tercapainya sasaran proyek gedung.

Kata Kunci: keterampilan interpersonal; gaya kepemimpinan; kinerja tim; proyek pembangunan gedung