

## **BAB VII**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Hubungan Beban Kerja dan Motivasi Perawat dengan Pendokumentasian asuhan keperawatan pada perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Achmad Mochtar Bukittinggi tahun 2015, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh perawat berjenis kelamin perempuan, dan lebih separuh berusia  $\leq 35$  tahun (dewasa awal). Sebagian besar perawat mempunyai status menikah. Tingkat pendidikan perawat sebagian besar D3 keperawatan .Lebih separuh perawat mempunyai lama kerja  $> 10$  tahun
2. Lebih dari separuh perawat melakukan pendokumentasian Asuhan Keperawatan dengan baik.
3. Lebih dari separuh perawat menyatakan beban kerja tinggi.
4. Lebih dari separuh perawat mempunyai motivasi kerja rendah.
5. Terdapat hubungan bermakna beban kerja dengan pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap Achmad Mochtar Bukittinggi Tahun 2015.
6. Terdapat hubungan bermakna motivasi kerja dengan pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap Achmad Mochtar Bukittinggi Tahun 2015.

## B. Saran

### 1. Kepada Pimpinan Rumah Sakit Achmad Mochtar Bukittinggi

Disarankan kepada pimpinan Rumah Sakit Achmad Mochtar Bukittinggi untuk menyesuaikan jumlah tenaga perawat dengan jumlah pasien sehingga dokumentasi dapat dilakukan dengan baik. Dan juga membuat program pelatihan penyegaran terhadap pendokumentasian asuhan keperawatan terhadap perawat pelaksana sehingga motivasi perawat meningkat.

Juga perlu adanya evaluasi pihak manajemen terhadap kemampuan pengisian dokumentasi asuhan keperawatan dan beban kerja perawat sehingga dapat mengatur beban kerja perawat hanya mengerjakan pekerjaan keperawatan saja dan memberikan reward bagi perawat yang berprestasi sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja perawat.

### 2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor lain yang mempengaruhi kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan dengan menggunakan variabel lain seperti faktor pimpinan dan fasilitas kerja.