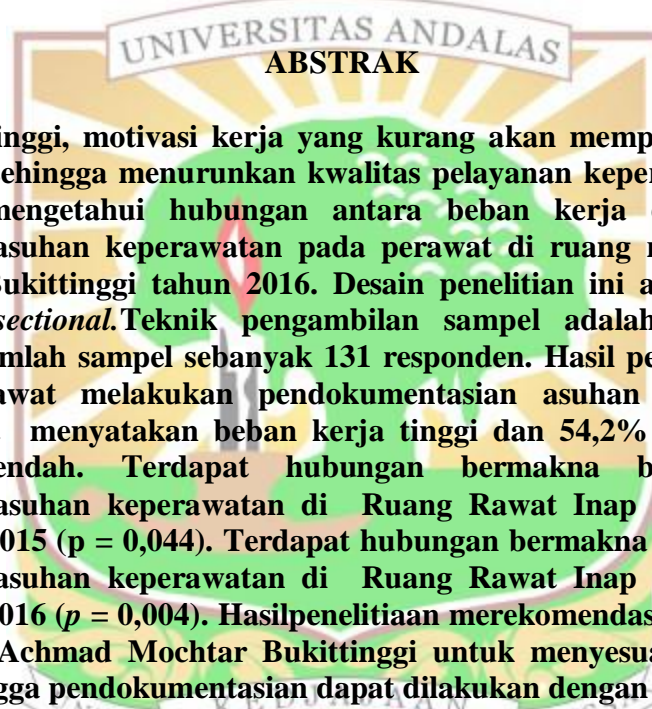


PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
April 2016

Nama : DYNA
No.BP : 1411316058

HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN
PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN
PADA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP
RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI
TAHUN 2016



Beban kerja yang tinggi, motivasi kerja yang kurang akan mempengaruhi kelengkapan pendokumentasian sehingga menurunkan kualitas pelayanan keperawatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara beban kerja dan motivasi dengan pendokumentasian asuhan keperawatan pada perawat di ruang rawat inap RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi tahun 2016. Desain penelitian ini adalah analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel adalah *proposional random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 131 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 67,9% perawat melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan dengan baik, 52,7% perawat menyatakan beban kerja tinggi dan 54,2% perawat mempunyai motivasi kerja rendah. Terdapat hubungan bermakna beban kerja dengan pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi Tahun 2015 ($p = 0,044$). Terdapat hubungan bermakna motivasi kerja dengan pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi Tahun 2016 ($p = 0,004$). Hasil penelitian merekomendasikan kepada pimpinan Rumah Sakit Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi untuk menyesuaikan jumlah perawat dengan pasien sehingga pendokumentasian dapat dilakukan dengan baik dan perlu adanya evaluasi terhadap beban kerja perawat dengan jumlah tenaga kerja perawat yang ada sehingga dapat diusulkan penambahan tenaga keperawatan dan memberikan reward bagi perawat yang berprestasi sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja perawat.

Kata Kunci : Beban Kerja , Dokumentasi , Motivasi.
Daftar Pustaka : 57. (2001-2015)

**UNDERGRADUATE NURSING PROGRAM
NURSING FACULTY
ANDALAS UNIVERSITY
Apr 2016**

**Name : DYNA
No.BP : 1411316058**

***Relationship Between Work And Motivation With Loads Documenting Nursing In
Nurse In The Inpatient Hospital of Achmad Mochtar of Bukittinggi 2015***

ABSTRACT

High workload, lack of motivation will effect completeness to documentation that degrade the quality of nursing services. The objective of the research is to know Relationship Between Work And Motivation With Loads Documenting Nursing In Nurse In The Inpatient Hospital of Achmad Muchtar of Bukittinggi 2015. The research design was analytic using cross sectional approach. The sampling technique is proportional random sampling, with a total sample of 131 respondents. The results Showed 67,9% nursing documentation nurses perform well. More than half 52,7% nurses expressed high workload, 54,2% nurses have a low work motivation. There is a significant relationship with the documentation workload, motivation of nursing care in patient wards Achmad Muohtar Bukittinggi 2016 ($p=0,004$). Based on the research results, to the leadership of the Hospital Achmad Muchtar Bukittinggi to make refresher training program to the documentation of nursing care to give motivation. Also the need for an evaluation of the workload of nurses and nursing workforce so that it can be proposed that no additional nursing staff and provide rewards for nurses who berpretasi so as to increase the motivation of nurses. The results of recommend to the leadership of the hospital Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi to adjust the number of nurses with patients so that document and evaluation work of nurse to on setting up. Give reward to nurse Memberikan reward to good of nurse to increase motivastion of nursing.

Keyword : Workload Documentation, , Motivation.

Bibliography :57 (2000-2015).