

MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DARI HONORER KE PPPK DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi Publik
pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



OLEH:

FATIMA ELDITUSZAHRA

2110842037

Dibimbing oleh:

Dosen Pembimbing I: Dr. Hendri Koeswara, S.IP., M.Soc.sc

Dosen Pembimbing II: Nila Wahyuni, S.AP., M.AP.

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

2026

ABSTRAK

Fatima Eldituszahra, 2110842037, Manajemen Status Kepegawaian dari Honorer ke PPPK di Lingkungan Pemerintah Kota Padang Panjang, Departemen Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, 2026. Dibimbing oleh Dr. Hendri Koeswara, S.IP., M.Soc., sc dan Nila Wahyuni, S.AP., M.AP. Skripsi ini terdiri dari 176 halaman dengan referensi 11 buku, 8 jurnal dan skripsi, 12 dokumen, serta 12 website internet.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pelaksanaan kebijakan penataan tenaga non-ASN menjadi PPPK di Lingkungan Pemerintah Kota Padang Panjang yang masih menghadapi berbagai permasalahan. Terbatasnya jumlah formasi PPPK dibandingkan jumlah tenaga honorer yang ada. Sebagian tenaga honorer yang tidak memenuhi syarat di rumahkan. Penempatan PPPK belum seluruhnya sesuai dengan kebutuhan organisasi. Pengembangan kompetensi PPPK yang masih terbatas dan belum berkelanjutan. Terbatasnya anggaran daerah dalam pemberian hak pegawai seperti TPP. Masih terdapat kendala atau hambatan dalam efektivitas pengelolaan SDM.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan manajemen peralihan status kepegawaian dari honorer ke PPPK di Lingkungan Pemerintah Kota Padang Panjang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.. Analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan. Teori yang digunakan adalah teori MSDM menurut Priyono yang mencakup Perencanaan untuk Kebutuhan MSDM, *Staffing*, Penilaian Kinerja, Perbaikan Kualitas dan Lingkungan Kerja, Pencapaian Efektivitas Hubungan Kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen status kepegawaian dari honorer ke PPPK di Lingkungan Pemerintah Kota Padang Panjang sudah dilaksanakan sesuai dengan regulasi yang berlaku. Namun, dalam pelaksanaannya masih menghadapi beberapa kendala, masih banyak PPPK yang ditempatkan tidak sesuai dengan keahlian dan latar belakang pendidikan, program pengembangan kompetensi untuk PPPK belum ada, serta pemberian TPP yang belum merata karena keterbatasan keuangan daerah.

Kata Kunci: Manajemen Kepegawaian, Honorer, PPPK.

ABSTRACT

Fatima Eldituszahra, 2110842037, Employee Status Management from Honorary to PPPK in Padang Panjang City Government Environment, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, 2026. Supervised by Dr. Hendri Koeswara, S.IP., M.Soc, sc and Nila Wahyuni, S.AP., M.AP. This thesis consist of 176 pages with references from 11 books, 8 journals and theses, 12 documents, and 12 internet websites.

This research is motivated by the implementation of the policy of arranging non-ASN personnel into PPPK in the Padang Panjang City Government environment which still faces various problems. The limited number of PPPK positions compared to the number of honorary workers available. Some honorary workers who do not meet the requirements are being sent home. PPPK placements are not entirely aligned with organizational needs. PPPK competency development is still limited and unsustainable. Regional budgets are limited in granting employee rights, such as the TPP. There are still obstacles or barriers to effective human resource management.

This study aims to describe the management of employee status transition from honorary to PPPK within the Padang Panjang City Government. This study uses a qualitative approach with descriptive methods. Data collection techniques were carried out through interviews, observation, and documentation. Data analysis was carried out through the stages of data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The theory used is the HR theory according to Priyono, which includes Planning for HR Needs, Staffing, Performance Assessment, Quality Improvement and Work Environment, Achieving Effective Work Relationships.

The research results show that the management of employee status from honorary to PPPK within the Padang Panjang City Government has been implemented in accordance with applicable regulations. However, its implementation still faces several obstacles. Many PPPK are still placed in positions that do not align with their skills and educational background, there is no competency development program for PPPK, and the distribution of TPP is uneven due to regional financial constraints.

Keywords: Personnel Management, Honorary, PPPK.