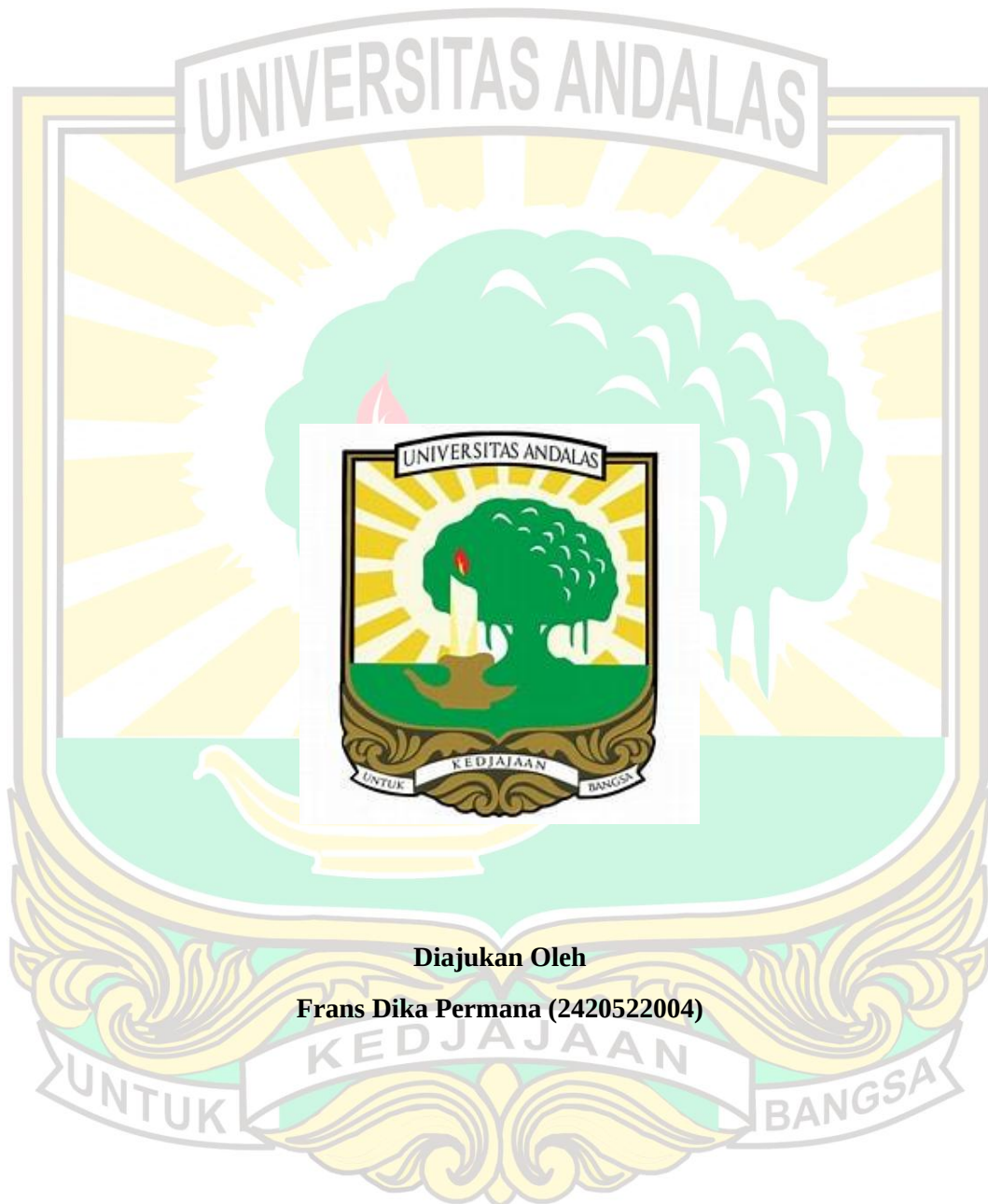


**PENGARUH *STRATEGIC LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA CABANG MELALUI *DYNAMIC CAPABILITIES*
PADA PT. BANK NAGARI**

TESIS



Diajukan Oleh

Frans Dika Permana (2420522004)

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

2026

**PENGARUH *STRATEGIC LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA CABANG MELALUI *DYNAMIC CAPABILITIES*
PADA PT. BANK NAGARI**

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen*

*Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas*



Diajukan Oleh

Frans Dika Permana (2420522004)

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

2026



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ANDALAS

Berita Acara Ujian Tesis

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas telah menyelenggarakan Ujian Tesis untuk mendapatkan derajat kesarjanaan Strata-2 Program Studi Magister Manajemen atas nama:

Nama : Frans Dika Permana
Nomor BP : 24 20522 004
Konsentrasi : Manajemen Strategik
Judul Tesis : Pengaruh *Strategic Leadership* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Cabang Melalui *Dynamic Capabilities* Pada PT. Bank Nagari

Telah diuji pada
Hari Jumat, 17 Juli 2026
Di Kampus Universitas Andalas

Panitia Ujian

Prof. Dr. Herri, SE, MBA
Pembimbing I/Penguji

Dr. Fajri Adianto, SE, M Bus
Pembimbing II/Penguji

Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, MSi
Ketua Penguji

Dr. Yulihastri, SE, MBA
Anggota Penguji



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ANDALAS

Pengesahan Tesis

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas
mengesahkan tesis mahasiswa dengan judul :

**PENGARUH *STRATEGIC LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA CABANG MELALUI *DYNAMIC CAPABILITIES*
PADA PT. BANK NAGARI**

Oleh :
FRANS DIKA PERMANA
2420522004

telah memenuhi ketentuan penulisan tesis yang ditetapkan oleh Program Studi Magister
Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas pada :

Hari Jumat, Tanggal 17 Juli 2026
Di Kampus Universitas Andalas

Prof. Dr. Herri, SE, MBA
Pembimbing I/Penguji

Dr. Fajri Adianto, SE, M Bus
Pembimbing II/Penguji

Prof. Dr. Harif Amal Rivai, SE, MSi
Ketua Penguji

Dr. Yuliasri, SE, MBA
Anggota Penguji

Padang, 17 Juli 2026
Ketua Program

Dr. Fajri Adianto, SE, M Bus

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan (dan menjamin) bahwa tesis berjudul **“Pengaruh *Strategic Leadership* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Cabang Melalui *Dynamic Capabilities* Pada PT. Bank Nagari”** adalah murni karya sendiri, ditulis dengan kaedah-kaedah saintific dan disusun tanpa menggunakan bantuan yang tidak dibenarkan, sebagaimana lazimnya. Semua kutipan, tulisan dan/atau pemikiran orang lain yang digunakan dalam tesis ini, telah direferensikan dengan baik dan benar menurut kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Tesis ini juga belum pernah diajukan untuk dipublikasikan pada jurnal ilmiah lainnya. Jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya menyatakan bersedia untuk dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Padang, 12 Agustus 2026

Yang memberi pernyataan

FRANS DIKA PERMANA

(2420522004)

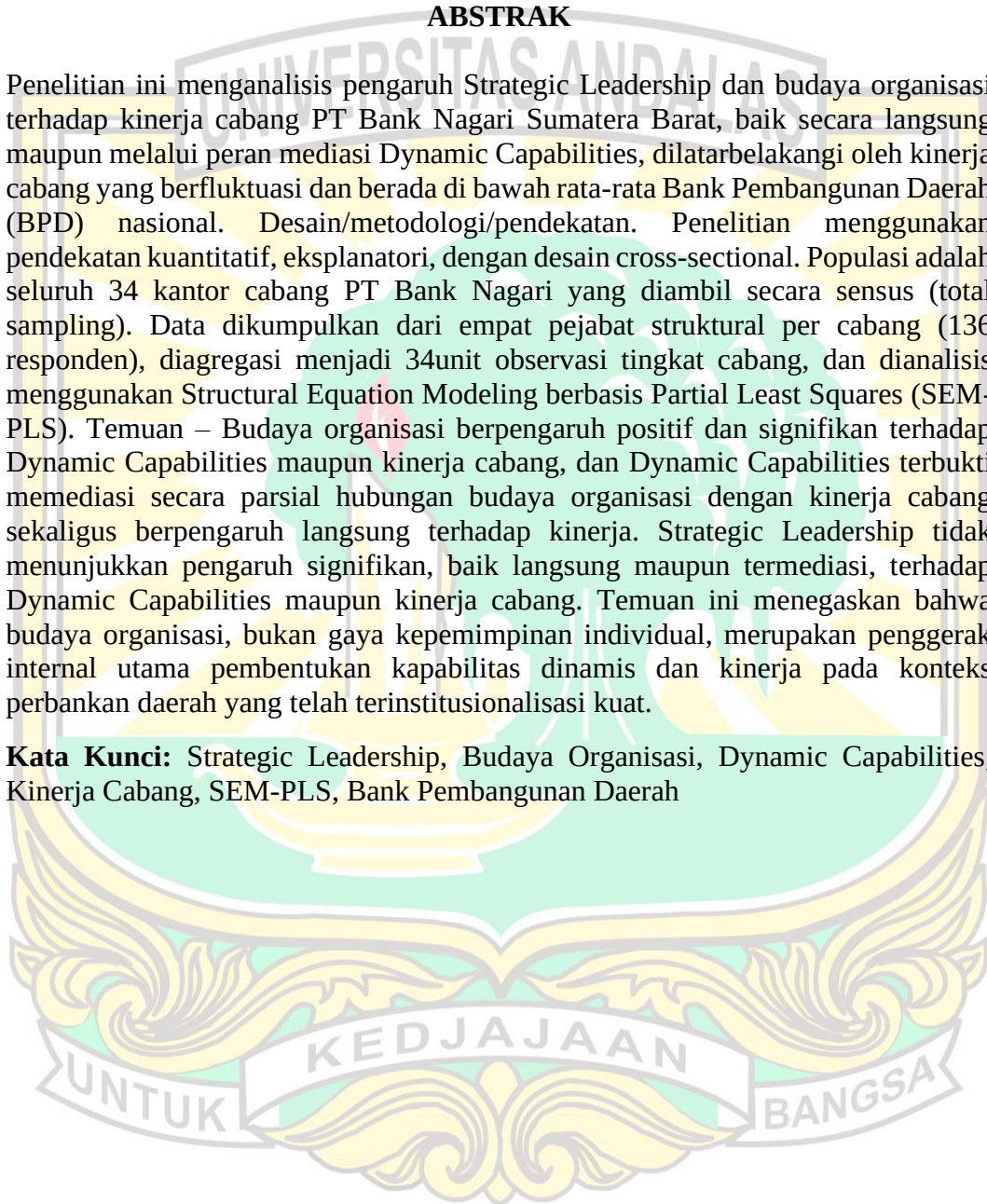
**PENGARUH *STRATEGIC LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA CABANG MELALUI *DYNAMIC CAPABILITIES*
PADA PT. BANK NAGARI**

Tesis Oleh: Frans Dika Permana
Pembimbing:
Prof. Dr. Herri, SE, M.B.A
Dr. Fajri Adrianto, SE, M. Bus (Adv)

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh Strategic Leadership dan budaya organisasi terhadap kinerja cabang PT Bank Nagari Sumatera Barat, baik secara langsung maupun melalui peran mediasi Dynamic Capabilities, dilatarbelakangi oleh kinerja cabang yang berfluktuasi dan berada di bawah rata-rata Bank Pembangunan Daerah (BPD) nasional. Desain/metodologi/pendekatan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, eksplanatori, dengan desain cross-sectional. Populasi adalah seluruh 34 kantor cabang PT Bank Nagari yang diambil secara sensus (total sampling). Data dikumpulkan dari empat pejabat struktural per cabang (136 responden), diagregasi menjadi 34 unit observasi tingkat cabang, dan dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (SEM-PLS). Temuan – Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Dynamic Capabilities maupun kinerja cabang, dan Dynamic Capabilities terbukti memediasi secara parsial hubungan budaya organisasi dengan kinerja cabang sekaligus berpengaruh langsung terhadap kinerja. Strategic Leadership tidak menunjukkan pengaruh signifikan, baik langsung maupun termediasi, terhadap Dynamic Capabilities maupun kinerja cabang. Temuan ini menegaskan bahwa budaya organisasi, bukan gaya kepemimpinan individual, merupakan penggerak internal utama pembentukan kapabilitas dinamis dan kinerja pada konteks perbankan daerah yang telah terinstitusionalisasi kuat.

Kata Kunci: Strategic Leadership, Budaya Organisasi, Dynamic Capabilities, Kinerja Cabang, SEM-PLS, Bank Pembangunan Daerah



**PENGARUH *STRATEGIC LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA CABANG MELALUI *DYNAMIC CAPABILITIES*
PADA PT. BANK NAGARI**

Thesis By: Frans Dika Permana

Advisor:

**Prof. Dr. Herri, SE, M.B.A
Dr. Fajri Adrianto, SE, M. Bus (Adv)**

ABSTRACT

This study examines the effect of Strategic Leadership and organizational culture on branch performance at PT Bank Nagari Sumatera Barat, both directly and through the mediating role of Dynamic Capabilities, motivated by branch performance that fluctuates and remains below the national average of Regional Development Banks (BPD). Design/methodology/approach. A quantitative, explanatory, cross-sectional design was used. The population comprised all 34 branches of PT Bank Nagari, selected through census (total sampling). Data were collected from four structural officers per branch (136 respondents), aggregated into 34 branch-level observations, and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (SEM-PLS). Findings Organizational culture has a positive and significant effect on Dynamic Capabilities and on branch performance, and Dynamic Capabilities partially mediates the culture-performance relationship while also directly improving performance. Strategic Leadership shows no significant direct or mediated effect on either Dynamic Capabilities or branch performance. The findings underscore organizational culture, rather than individual leadership style, as the primary internal driver of dynamic capability formation and performance in a strongly institutionalized regional banking context.

Keywords: Strategic Leadership, Organizational Culture, Dynamic Capabilities, Branch Performance, SEM-PLS, Regional Development Bank