



SKRIPSI

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*
DAN *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *GREEN*
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN *GREEN MOTIVATION*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada karyawan kantor pusat PT Semen Padang)**

**Siska Akta Rina
2210523021**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*
DAN *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *GREEN
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DENGAN *GREEN MOTIVATION*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada karyawan kantor pusat PT Semen Padang)**

Oleh:

Siska Akta Rina

2210523021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Green Human Resource Management Practices* (GHRMP) dan *Green Organizational Culture* (GOC) terhadap *Green Innovative Work Behavior* (GIWB), serta menguji peran *Green Motivation* (GM) sebagai variabel moderasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatori dan pengujian hipotesis. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur dari 80 karyawan kantor pusat PT Semen Padang dengan teknik *purposive sampling*, kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa GHRMP dan GOC berpengaruh positif dan signifikan terhadap GIWB, sementara *Green Motivation* tidak berperan signifikan dalam memoderasi hubungan antara GHRMP maupun GOC terhadap GIWB. Temuan ini mengindikasikan bahwa faktor organisasi lebih dominan dibandingkan motivasi individu dalam mendorong perilaku kerja inovatif berbasis lingkungan. Penelitian ini berkontribusi dengan mengintegrasikan GHRMP, GOC, dan GIWB dalam satu model serta menguji peran moderasi *Green Motivation*, sekaligus memberikan implikasi praktis bagi organisasi dalam memperkuat praktik dan budaya berbasis lingkungan untuk meningkatkan inovasi karyawan.

Kata kunci: *Green Human Resource Management Practices, Green Organizational Culture, Green Innovative Work Behavior, Green Motivation*

Pembimbing Skripsi : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M. Si