

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANDANG PADA USAHA
AYAM RAS PETELUR PT AGUNG ABADI PUTRA MANDIRI (AAPM)
KOTA PAYAKUMBUH**

SKRIPSI

Oleh:



WULANDARI PUTRI MINDA

2210621018

Dosen pembimbing:

- 1. Elfi Rahmi, S.Pt., M.P**
- 2. Tevina Edwin, S. Pt., M.P**

**FAKULTAS PETERNAKAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PAYAKUMBUH, 2026**

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANDANG PADA USAHA AYAM RAS PETELUR PT AGUNG ABADI PUTRA MANDIRI (AAPM) KOTA PAYAKUMBUH

Wulandari Putri Minda, dibawah bimbingan
Elfi Rahmi, S.Pt., M.P dan **Tevina Edwin, S. Pt., M.P**
Departemen Pembangunan dan Bisnis Peternakan, Fakultas Peternakan
Universitas Andalas Payakumbuh, 2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja, serta menganalisis pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan di PT Agung Abadi Putra Mandiri (AAPM), Kota Payakumbuh. Metode penelitian yang digunakan adalah studi kasus dengan 109 responden penelitian. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif dengan alat analisis *Structural Equation Modelling* (SEM-PLS) melalui program SmartPLS 4.1.1.6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan karyawan berada pada kategori baik untuk seluruh variabel. Hasil uji hipotesis menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($P\text{-Value} = 0,003$; $t = 2,941$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($P\text{-Value} = 0,018$; $t = 2,374$). Kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($P\text{-Value} = 0,000$; $t = 4,449$) sekaligus menjadi variabel yang paling dominan. Nilai *R-Square* sebesar 0,658 menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 65,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Kesimpulannya, kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT AAPM.

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan SEM-PLS*