

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. dan D. Purwanto. 2016. Pengaruh budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai bank di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan*. 2(2): 121–134.
- Agensi, S.B., S. Ubud dan K.D. Tri. 2021. Effect of work environment, organizational culture, and job satisfaction on employee performance. *Eurasia: Ekonomi dan Bisnis*. 6: 88–101.
- Agung, A. dan M. Lestariningsih. 2022. Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Dika Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*. 1(3): 281–291.
- Andriyani, N., R. Hamzah dan R. Siagian. 2020. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. 15(1): 24–32.
- Anwar, M. dan R. Hidayat. 2023. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 11(2): 52–63.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arisandy, D., F. Yunita. 2023. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Negara*. 10(2). 115–126.
- Asnawi, S. 2009. *Metodologi Penelitian*. Lembaga Penelitian Universitas Malikussaleh. Aceh.
- Augustine, A. K., A. C. Sunaryo, Y. Firmansyah. 2022. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*. 2(1). 147–156.
- Ayu, N. dan P. Ramadhani. 2024. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial. *Jurnal Administrasi Bisnis Indonesia*. 13(1): 60–72.
- Badan Pusat Statistik Kota Payakumbuh. 2024. *Kota Payakumbuh Dalam Angka 2024*. BPS Kota Payakumbuh. Payakumbuh.
- Bangun, S. 2016. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) pada proyek gedung. *Jurnal Sains dan Teknologi Utama*. 11(2): 1–13.
- Bariqi, M. D. 2018. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*. 5(2). 64–69.

Choirunnisa, F. dan M. Solihin. 2023. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 9(2): 101–110.

Djafar, J.S. dan N. Astika. 2023. Pengaruh tunjangan kerja dan besaran gaji terhadap kinerja karyawan pada PT Bringin Gigantara Makassar. *POMA Jurnal: Publish of Management*. 1(1): 55–67.

Dwianto, A.S., N.K. Purnamasari dan Tukini. 2019. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 2(2): 209–223.

Ekowati, S. dan M. Finthariasari. 2021. Pengaruh affective commitment dan dukungan atasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bukit Angkasa Makmur (BAM). *Journal Ekombis Review*. 9(2): 313–326.

Fadila, F., S. Safriani, E. Eliana dan M. Khaddafi. 2023. Pengumpulan data dalam penelitian kualitatif: wawancara. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*. 7(2): 112–120.

Fatimah, R. dan A. Yuliani. 2024. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ. *International Research Journal of Education*. 7(1): 78–86.

Fauzieq, E. dan Y. Yanuar. 2021. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 3(3): 680–687.

Febriani, F. dan S. Setia. 2023. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*. 9(2): 145–158.

Firdaus, V. 2021. Differences in the performance of permanent employees and contract employees in the furniture industry. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan*. 7(2): 325–338. Firdaus, V. dan M. Oetarjo. 2022.

Firmansyah, H., A. Ariyanto., Mukhtadi., D.S. Sinaga., M. Jahri., R.I. Anggraini., Sattar., Suwandi., D. Oktayani., Marsam., A. Mulyani., D. Rahmawaty., dan T. Agustina. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Data, Analisis dan Pengembangan SDM)*. Widina Bhakti Persada. Bandung.

Ghozali, I. 2021. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghozali, I. dan H. Latan. 2020. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0. Edisi 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Gibson, J.L., J.M. Ivancevich dan J.H. Donnelly. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education.

Gofur, A., F. Senoaji, H. Shafariah dan S. Samsudin. 2024. Pemimpin dan Kepemimpinan. PT Mafy Media Literasi Indonesia. Solok, Sumatera Barat.

Hair, J.F., G.T.M. Hult, C.M. Ringle, dan M. Sarstedt. 2019. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). SAGE Publications.

Hasanah, N. dan F. Rachman. 2023. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Nobel Management Review. 8(1): 87–96.

Hasibuan, M.S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.

Henseler, J., C.M. Ringle dan M. Sarstedt. 2015. A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. Journal of the Academy of Marketing Science. 43(1): 115–135.

Hopipah. 2019. Pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. 8(2): 45–53.

Julianto, F., A. Halim dan M. Rasyid. 2023. Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kelelahan kerja dan kualitas kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi. 4(2).

Kadarisman, M. 2016. Manajemen Kompensasi. Rajawali Pers. Jakarta.

Karyono, K. 2021. Pengaruh disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sankei Gohsyu Industries. Jurnal Valuasi. 1(2): 378–393.

Kementerian Pertanian Republik Indonesia. 2023. Statistik Peternakan dan Kesehatan Hewan 2023. Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Jakarta.

Kock, N. 2020. WarpPLS User Manual Version 7.0. ScriptWarp Systems.

Kurnia, E., B. Riyanto dan N.D. Kristanti. 2019. Pengaruh umur, pendidikan, kepemilikan ternak dan lama beternak terhadap perilaku pembuatan MOL isi rumen sapi di KUT Lembu Sura. Jurnal Penyuluhan Pembangunan. 1(2): 1–49.

Larasati, R.A. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia Komprehensif. Al-Ghuraba.

Latan, H. dan I. Ghozali. 2012. Partial Least Squares (PLS): Konsep, Metode dan Aplikasi. Universitas Diponegoro. Semarang.

Mangara, M.J. dan I.S. Kurniawan. 2025. Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Kencana Hijau Bina Lestari Gayo Lues. JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi). 9(1): 218–230.

Mangkunegara, A.P. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Martini, I.A.O., I.G.A.W. Adriati dan K.E. Sutrisni. 2022. Meningkatkan kepuasan kerja melalui motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja. JMM UNRAM - Master of Management Journal. 11(2): 151–160.

Mawarni, R. dan M. Yusuf. 2020. Pengaruh tata ruang kantor terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Koperasi, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Bima. Forum Ekonomi. 22(2).

Mondy, R.W. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta.

Mooy, D., R.E. Fanggidae, D.Y. Salean dan N.P. Nursiani. 2023. Pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Oesao. GLORY: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial. 4(1): 1–15.

Munajah, S. 2019. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. 4(1): 23–31.

Narimawati, U. dan J. Sarwono. 2022. Kajian tentang indeks kecocokan model dalam pemodelan persamaan struktural berbasis kovarian dalam LISREL dan AMOS serta berbasis Partial Least Squares dalam PLS-SEM. Majalah Ilmiah UNIKOM. 20(2): 85–94.

Nazli, P., M. Marliyah dan Y.S.J. Nasution. 2022. Pengaruh nilai-nilai Islam, upah, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam. 8(2): 2083–2092.

Nugroho, A.S., E. Susanti dan T. Handayani. 2024. Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan lapangan. Jurnal Media Akademik. 2(4): 115–124.

Nugroho, D.P. 2023. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan. 5(1): 41–50.

Prahendratno, A., A. Pangarso, A. Siswanto, Z. Setiawan, S. Sepriano, M. Munizu, P. Purwoko, N. Simarmata, P. Pramuditha, A. Syamil, R.A. Larasati dan A. Solehati. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori dan Contoh Penerapannya. PT Sonpedia Publishing Indonesia. Jambi.

Pratama, A. 2014. Pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan pada perusahaan swasta. Jurnal Ilmu Manajemen. 2(1): 12–20.

Putri, N.P.E. dan N.M.A. Widiastini. 2021. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata. 4(1): 1–10.

Rahadi, D.R. dan Wijonarko. 2023. Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). CV. Lentera Ilmu Madani. Tasikmalaya.

Risnawati, R. 2020. Pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 4(2): 45–53.

Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2022. *Organizational Behavior*. Edisi ke-18. Pearson Education.

Romdona, S., S.S. Junista dan A. Gunawan. 2025. Teknik Pengumpulan Data. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik*. 3(1): 39–47.

Ronalddo, M.N. dan M.A. Rizqi. 2023. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Jaya Agung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 3(2): 45–56.

Rumagit, D. dan H. Rawung. 2022. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Productivity*. 9(3): 122–134.

Saputri, A., R. Kurniawan dan D. Prasetyo. 2021. Pengaruh gaji terhadap kesejahteraan dan produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 10(2): 112–121.

Sarstedt, M., C.M. Ringle dan J.F. Hair. 2020. Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*. 1–40.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.

Setyaningrum, A.A., A. Darmawan, H. Widhiandono dan W. Purwidiyanti. 2024. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, serta kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Derivatif: Jurnal Manajemen*. 18(1): 81–95.

Silaen, N.R., R. Syamsuriansyah., L. Chairunnisah., A. Sari., E. Mahriani., E. Tanjung., S. Triwardhani., M. Kinasih., M. Sahir., R. Lina., N. Aprilia., N. R. Syafitri., A. S. Sari., R. A. Putri., dan N. H. Putra. 2021. *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada. Bandung.

Sipayung, T., S.A. Harahap dan E.O.P. Damanik. 2024. Pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kinerja karyawan di Toko Roti Valentin Bakery Kota Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi USI*. 6(1): 32–40.

Siregar, A.Y. dan S. Murhayati. 2024. Metodologi studi kasus dalam penelitian kualitatif: kajian konsep, desain, dan manfaatnya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 8(3): 45305–45314.

Soelistya, D., S. S. Putra., A. Kurniawan., R. Widyastuti., dan M. Hidayat. 2021. *Kinerja Karyawan: Teori dan Praktik*. Nizamia Learning Center. Sidoarjo.

Sofyani, H. 2025. Penggunaan Teknik Partial Least Squares (PLS) dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*. 9(1): 80–94.

Solihin, D. dan E.E. Suwatama. 2023. Pengaruh promosi dan kualitas pelayanan terhadap keputusan pembelian pada Mie Pedes Mampus. *AMANA: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 1(2): 1–9.

Sundari, P.R.S. dan L. Meria. 2022. Pengaruh beban kerja melalui burnout dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*. 3(2): 80–87.

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sukriyani. 2021. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

Supriyati, S., D. Darham dan N.I. Effendi. 2023. Peningkatan produksi PT. Surya Unggas Mandiri dilihat dari perspektif manajemen sumber daya manusia. *STOCK Peternakan*. 5(1): 1-10.

Suriagiri, H. 2019. *Kepemimpinan*. CV. Radja Publika. Lhokseumawe.

Susan, E. 2019. Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 9(2): 952–962.

Syafitri, M. dan S.M. Indirawati. 2022. Analisis perilaku peternak, sanitasi kandang ayam dan kepadatan lalat di peternakan ayam di Nagari Sungai Kamuyang tahun 2021. *TROPHICO: Tropical Public Health Journal*. 1(1): 12–17.

Tarigan, W.J., R.M. Girsang dan S. Martina. 2022. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap produktivitas karyawan PT Astra Honda Pematangsiantar. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*. 5(3): 363–371.

Umar, H. 2020. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers. Jakarta.

Utami, L.S. 2015. Hubungan Karakteristik Peternak dengan Skala Usaha Ternak Kerbau di Desa Sumbang, Kecamatan Curio, Kabupaten Enrekang. *Fakultas Peternakan Universitas Hasanuddin*. Makassar.

Victuria, V. dan R. Hidayat. 2022. Karakteristik generasi milenial dalam lingkungan kerja dan implikasinya terhadap manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Wandana, H. 2018. Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan bagian keuangan pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. Skripsi. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.

Widarjono, A. 2015. Analisis Multivariat Terapan. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

Yusuf, M. dan A. Firmansyah. 2023. Peran gaya kepemimpinan atasan dan efektivitas komunikasi dalam mengendalikan kinerja operasional karyawan. Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan. 3(2): 201–212.

Zahari, M., W. Sujatmiko, E. Kembauw, M.A. Tabun, N. Ihwanudin, V. Noekent, A. Muftiasa, T. Kristanto, L. Sihombing, M. Mu'ah, H. Hariyanti, S. Sushardi dan N. Nuryati. 2022. Manajemen SDM: Strategi Organisasi Bisnis Modern. Seval Literindo Kreasi. Mataram.

