

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU INOVATIF
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS ANDALAS DENGAN *LEADERSHIP SUPPORT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



**Oleh:
EKA ARIANTI
2420522047**

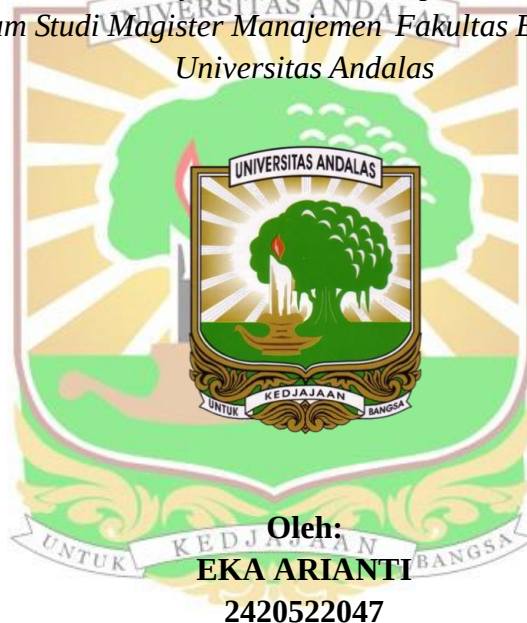
**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU INOVATIF
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS ANDALAS DENGAN *LEADERSHIP SUPPORT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*

Universitas Andalas



**Oleh:
EKA ARIANTI
2420522047**

**Pembimbing I : Dr. Hendra Lukito, SE, MM.
Pembimbing II : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
INNOVATIVE BEHAVIOR ON THE PERFORMANCE OF
EDUCATIONAL STAFF AT UNIVERSITAS ANDALAS: THE MEDIATING
ROLE OF LEADERSHIP SUPPORT**

Thesis by Eka Arianti
Supervisor I : Dr. Hendra Lukito, SE, MM.
Supervisor II : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.

Abstract

This study aims to examine the influence of Organizational Culture and Innovative Behavior on the Performance of Educational Staff at Universitas Andalas, with Leadership Support as a mediating variable. A quantitative survey was conducted involving 119 educational staff selected through census sampling. Data were analyzed using Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS 4.0. The results indicate that Organizational Culture has no significant effect on Performance but has a positive and significant effect on Leadership Support. Innovative Behavior has a positive and significant effect on both Performance and Leadership Support. Meanwhile, Leadership Support has no significant effect on Performance and does not mediate the relationships between Organizational Culture and Performance or between Innovative Behavior and Performance. The model explains 49.0% of the variance in Performance and 59.8% of the variance in Leadership Support. The findings suggest that improving educational staff performance depends more on fostering innovative behavior than on leadership support alone. Therefore, Universitas Andalas should strengthen an innovation-oriented work culture, improve organizational communication, and provide greater opportunities for educational staff to develop and implement innovative ideas.

Keyword: Organizational Culture, Innovative Behavior, Leadership Support, and Performance

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU INOVATIF
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS ANDALAS DENGAN *LEADERSHIP SUPPORT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Tesis oleh Eka Arianti
Pembimbing I : Dr. Hendra Lukito, SE, MM.
Pembimbing II : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja tenaga kependidikan Universitas Andalas dengan Leadership Support sebagai variabel mediasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 119 tenaga kependidikan yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Data dianalisis menggunakan Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, tetapi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Leadership Support. Perilaku Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja serta Leadership Support. Sementara itu, Leadership Support tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dan tidak mampu memediasi hubungan Budaya Organisasi maupun Perilaku Inovatif terhadap Kinerja. Nilai R^2 menunjukkan bahwa model mampu menjelaskan 49,0% variasi Kinerja dan 59,8% variasi Leadership Support. Temuan penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kinerja tenaga kependidikan lebih dipengaruhi oleh perilaku inovatif dibandingkan dukungan pimpinan. Oleh karena itu, Universitas Andalas perlu memperkuat budaya inovasi, meningkatkan komunikasi organisasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Perilaku Inovatif, Dukungan Kepemimpinan, dan Kinerja