

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terkait hubungan antara *perceived social support* dengan *job search self-efficacy* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja, didapatkan kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan dengan kategori sedang antara *perceived social support* dengan *job search self-efficacy* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja. Artinya, semakin tinggi *perceived social support* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja, maka semakin tinggi juga *job search self-efficacy* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja tersebut. Sebaliknya, semakin rendah *perceived social support* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja, maka semakin rendah juga *job search self-efficacy* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja tersebut. Oleh karena itu, dukungan sosial yang dirasakan dari keluarga, teman, dan orang istimewa dalam kehidupan individu selama proses pencarian kerja setelah mengalami penipuan lowongan kerja berkaitan dengan tingkat keyakinan individu akan kemampuannya dalam proses pencarian kerja kembali setelah mengalami penipuan lowongan kerja.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti mengajukan beberapa saran metodologis untuk menjadi pertimbangan bagi penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti topik yang sejenis, disarankan untuk memperluas ukuran responden penelitian dan memperluas jangkauan penelitian menjadi se-Indonesia. Hal tersebut bertujuan agar hasil penelitian bisa digeneralisasikan dalam populasi individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja di seluruh Indonesia.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti topik yang sejenis, disarankan untuk menetapkan kriteria sampel penelitian dengan merujuk literatur atau penelitian yang berfokus pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti topik yang sejenis, disarankan untuk mengkaji faktor-faktor lain yang berpotensi mempengaruhi *job search self-efficacy* selain *perceived social support*. Hal ini dikarenakan hubungan antara kedua variabel yang ditemukan dalam penelitian ini berada pada kategori sedang, sehingga masih terdapat faktor lain yang juga berkontribusi pada tingkat *job search self-efficacy* pada individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti mengajukan saran praktis yang diharapkan bisa menjadi pertimbangan bagi pihak terkait dalam mengoptimalkan hasil penelitian ini, yaitu:

1. Bagi individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja berada pada kategori *perceived social support* tinggi, sehingga individu yang pernah mengalami penipuan lowongan kerja ini diharapkan dapat mempertahankan *perceived social support* yang tinggi tersebut. Hal ini dapat dilakukan dengan berada dan hidup di lingkungan yang positif dan sehat bagi individu, terutama lingkungan yang mendukung proses pencarian kerja individu setelah mengalami penipuan lowongan kerja.

