



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* DAN TUNTUTAN PEKERJAAN  
TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI  
KEMENTERIAN AGAMA KOTA SAWAHLUNTO**

**IZZI FEKRAF AS-SHIDIQI**

**2210523016**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PADANG**

**2026**

**PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* DAN TUNTUTAN PEKERJAAN  
TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI  
KEMENTERIAN AGAMA KOTA SAWAHLUNTO**

Oleh:

Izzi Fekraf As-shidiqui

NIM: 2210523016

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life integration* dan tuntutan pekerjaan terhadap kesejahteraan karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Pegawai Kementerian Agama Kota Sawahlunto. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 122 responden Pegawai Kementerian Agama Kota Sawahlunto. Data dikumpulkan melalui kuesioner daring menggunakan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life integration* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan, tuntutan pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kesejahteraan karyawan, *work-life integration* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, tuntutan pekerjaan berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja secara signifikan memediasi pengaruh *work-life integration* terhadap kesejahteraan karyawan, dan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kesejahteraan karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi manajerial bagi instansi untuk mengoptimalkan fleksibilitas kerja melalui kebijakan *Right to Disconnect*, mengontrol beban kerja operasional guna menekan kelelahan fisik, serta menerapkan strategi *job enrichment* untuk merespons keterbatasan peluang promosi struktural.

**Kata Kunci:** *Work-life Integration*, Tuntutan Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Kesejahteraan Karyawan.

**Pembimbing Skripsi:** Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE., M.Si.