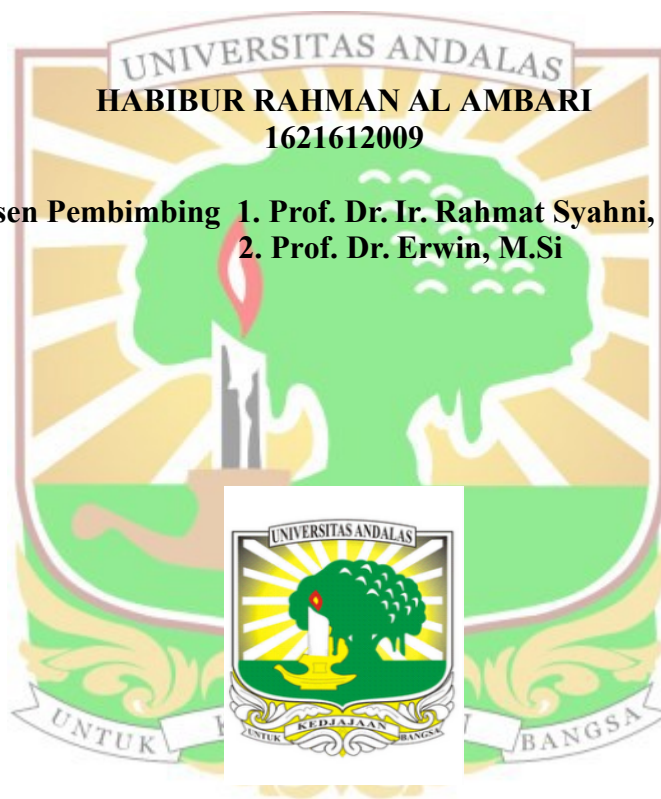


**PERAN BALAI LATIHAN KERJA DALAM MENINGKATKAN
SUMBER DAYA MANUSIA**
(Studi Kasus Kabupaten Solok Balai Latihan Kerja)

Tesis



Dosen Pembimbing 1. Prof. Dr. Ir. Rahmat Syahni, M.Sc
2. Prof. Dr. Erwin, M.Si

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

PERAN BALAI LATIHAN KERJA DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA

(Studi Kasus Kabupaten Solok Balai Latihan Kerja)

Oleh : Habiburrahman Al Ambari, S.STP (1621612009)

(Dibawah bimbingan : Prof. Dr. Ir. Rahmat Syahni, MS, M.Sc dan Prof. Dr. Erwin, M.Si)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran Balai Latihan Kerja Kabupaten Solok dalam meningkatkan kompetensi siswa dan menganalisis dampak dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, serta memperluas lapangan usaha dan kesempatan kerja. Penelitian ini menggunakan metode gabungan kualitatif dan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan data primer berupa wawancara dengan informan penelitian yaitu pejabat struktural, fungsional pada Balai Latihan Kerja dan alumni siswa pelatihan Balai Latihan Kerja. Untuk menentukan jumlah sampel digunakan rumus slovin dengan teknik pengambilan sample *Proportionate stratified random sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis uji Wilcoxon. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kompetensi siswa cukup efektif dan efisien, dan mengacu pada kurikulum berbasis kompetensi serta metode pembelajaran telah sesuai dengan juklak dan juknis kegiatan pelatihan. Dampak positif dari peran Balai Latihan Kerja hanya dapat dilihat dari peningkatan kompetensi sumber daya manusia dari berbagai kejuruan setelah dilatih oleh Balai Latihan Kerja, sedangkan dalam perluasan lapangan usaha dan kesempatan kerja belum menunjukkan peran yang maksimal.

Kata kunci: Kompetensi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

