

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan bersifat positif antara *authentic leadership* dan *work engagement* di SMK Negeri 5 Padang. Pengaruh positif ini menunjukkan bahwa *authentic leadership* kepala sekolah mempengaruhi *work engagement* guru di SMK Negeri 5 Padang. Meskipun demikian, persentase kontribusi *authentic leadership* kepala sekolah terhadap *work engagement* guru SMK Negeri 5 Padang relatif kecil. Selain itu, hasil penelitian juga memberikan gambaran mengenai kondisi masing-masing variabel. Pada variabel *work engagement*, guru SMK Negeri 5 Padang memiliki tingkat *work engagement* yang tinggi. Sementara itu, pada variabel *authentic leadership*, kepala sekolah SMK Negeri 5 Padang dinilai telah menunjukkan tingkat *authentic leadership* yang tinggi, khususnya dalam hal keterbukaan, kejujuran, serta kemampuan membangun hubungan yang positif dengan guru.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini.

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan temuan penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya:

1. Penelitian ini menemukan bahwa kontribusi variabel *authentic leadership* kepala sekolah terhadap *work engagement* guru berada pada persentase yang rendah. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah belum sepenuhnya menjadi faktor utama dalam meningkatkan *work engagement* guru, hal ini mengindikasikan bahwa masih terdapat faktor lainnya yang mempengaruhi *work engagement* yaitu *job resources* dan *personal resources*. Oleh karena itu, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan faktor lainnya yang dapat mempengaruhi *work engagement* guru sehingga dapat memperoleh pemahaman yang lebih mengenai faktor-faktor yang dapat memengaruhi *work engagement* guru.
2. Penelitian ini dilakukan di sebuah sekolah menengah kejuruan yang berada di Kota Padang yaitu SMK Negeri 5 Padang. Peneliti selanjutnya dapat memperluas jumlah dan karakteristik sampel, misalnya dengan melibatkan beberapa sekolah sehingga hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih baik.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti juga memberikan beberapa saran praktis yang dapat dipertimbangkan:

a. Bagi Kepala Sekolah

Kepala sekolah diharapkan dapat terus mempertahankan gaya kepemimpinannya dan meningkatkan hubungan dengan guru, tenaga kependidikan, peserta didik, orang tua, dan dunia usaha dan industri. Kepala sekolah dapat meningkatkan refleksi diri secara berkala, serta membuka ruang diskusi atau umpan balik dari guru dalam proses pengambilan keputusan. Dengan demikian, diharapkan kepemimpinan yang diterapkan dapat semakin optimal dalam mendukung peningkatan *work engagement* guru serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif.

b. Bagi Guru

Guru diharapkan dapat terus mempertahankan dan meningkatkan kemampuan dalam menjaga konsentrasi dan konsistensi dalam bekerja misalnya dengan mengatur manajemen waktu, menetapkan prioritas kerja, serta mengurangi distraksi selama proses pembelajaran dan penyelesaian tugas.

