

**PENGARUH *EXECUTIVE COMPENSATION*, *OWNERSHIP*, *INDEPENDENT BOARD*,
DAN *ANNUAL MEETING FREQUENCY* TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
PERBANKAN YANG *LISTED* DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2014-2018**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

MAULIDIA AMERANNISA

1510522049

Dosen Pembimbing

Dr. Rida Rahim, S.E., M.E

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2019



No. Alumni Universitas	Maulidia Amerannisa	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Bukittinggi/ 23 Juli 1997, b) Nama Orang Tua: Amdi dan Juni Erma, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510522049, f) Tanggal Lulus: 22 Oktober 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,54 i) Lama Studi: 4 Tahun 3 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jorong Katapiang, Lawang, Matur, Agam, Sumatera Barat		

PENGARUH EXECUTIVE COMPENSATION, OWNERSHIP, INDEPENDENT BOARD, DAN ANNUAL MEETING FREQUENCY TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERBANKAN YANG LISTED DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2014-2018

Skripsi Oleh : *Maulidia Amerannisa*
 Pemimbing : *Dr. Rida Rahim, S.E.,M.E*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *executive compensation, ownership, independent board, annual meeting frequency* dan kinerja perusahaan pada perusahaan perbankan yang *listed* di Bursa Efek Indonesia periode 2014-2018. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perusahaan perbankan yang *listed* di Bursa Efek Indonesia. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *purposive sampling* yaitu dengan kriteria atau karakteristik perusahaan perbankan Indonesia yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, memiliki laporan tahunan yang lengkap selama periode penelitian, tersedianya data remunerasi/*executive compensation, ownership, dan good corporate governance*. Sampel penelitian ini yaitu sebanyak 40 perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2014-2018. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *Eviews (Econometric Views)* versi 9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *executive compensation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, *ownership* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan, *independent board* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan, dan *annual meeting frequency* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan perbankan yang *listed* di Bursa Efek Indonesia periode 2014-2018.

Kata Kunci : Executive Compensation; Ownership; Independent Board; Annual Meeting Frequency; Kinerja Perusahaan

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **22 Oktober 2019**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Rida Rahim, S.E., M.E	Sari Surya, S.E., M.M	M. Fany Alfarisi, S.E., M.S Fin., P.hD

Mengetahui,
 Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si
 NIP. 197208262003122004



Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan