

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan, *inclusive leadership* berpengaruh signifikan terhadap *innovative work behavior* pada karyawan *startup* dengan arah positif. Besar pengaruh yang didapatkan dari hasil analisis data, yaitu *inclusive leadership* berpengaruh sebesar 14.2% terhadap *innovative work behavior*. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa karyawan *startup* memiliki *inclusive leadership* dan *innovative work behavior* pada kategori tinggi.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Metodologis

Terdapat beberapa saran yang diusulkan peneliti untuk dijadikan bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya.

1. Pada penelitian ini hanya berfokus pada karyawan *startup* di Pulau Jawa. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas subjek penelitian dengan melibatkan sektor lain agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan secara lebih luas dan tidak hanya mencakup karyawan *startup* saja.
2. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa pengaruh *inclusive leadership* terhadap *innovative work behavior* hanya sebesar 14,2%,

sehingga menunjukkan bahwa kontribusi variabel tersebut terhadap *innovative work behavior* masih relatif kecil. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel moderator guna mengkaji apakah pengaruh antara *inclusive leadership* dan *innovative work behavior* dapat diperkuat. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat mempertimbangkan penggunaan variabel independen lain yang berpotensi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap *innovative work behavior*.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan dapat mempertahankan dan mengoptimalkan *innovative work behavior* selama bekerja. Karyawan juga diharapkan mampu memanfaatkan dukungan dari pemimpin untuk meningkatkan keterlibatan kerja dan keberanian dalam mencoba pendekatan baru, serta mendorong ide yang dimiliki hingga tahap realisasi. Selain itu, karyawan dapat meningkatkan kolaborasi dengan rekan kerja melalui berbagi pengetahuan dan pengalaman sehingga tercipta lingkungan kerja yang saling mendukung dalam mengembangkan cara kerja yang lebih inovatif.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan *startup* diharapkan juga mampu memperkenalkan dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif melalui penerapan *inclusive*

leadership pada setiap level kepemimpinan. Pemimpin di perusahaan *startup* juga diharapkan dapat mempertahankan membangun komunikasi yang terbuka, memberikan dukungan kepada karyawan, serta menghargai setiap ide dan pendapat yang disampaikan karyawan guna mempertahankan dan mengoptimalkan *innovative work behavior* pada karyawan *startup*.

