



UNIVERSITAS ANDALAS



SKRIPSI

**PERAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI MODERATOR
PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
(STUDI PADA PERAWAT RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI)**

Fakhri Muhtadi

2210522051

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PADANG

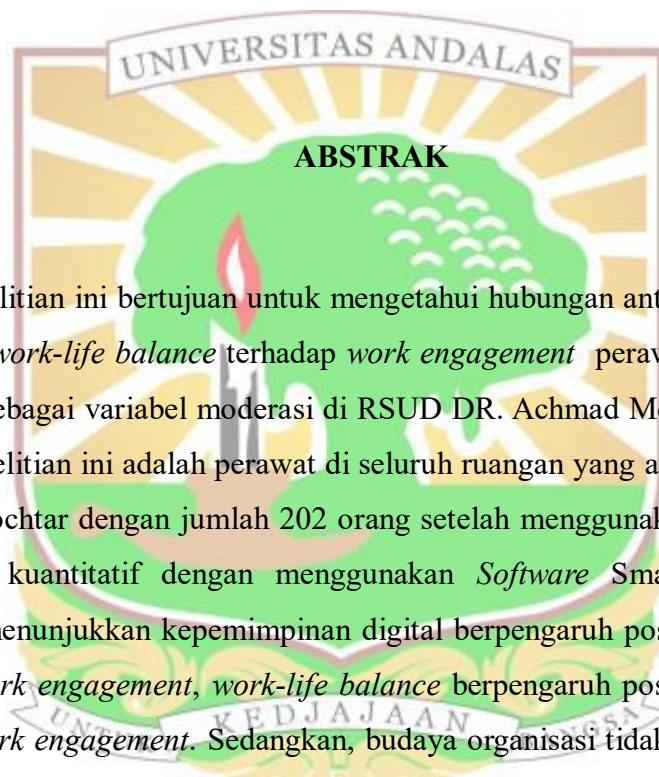
2026

**PERAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI MODERATOR PENGARUH
KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
(STUDI PADA PERAWAT RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI)**

Oleh:

Fakhri Muhtadi

NIM: 2210522051



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan digital dan *work-life balance* terhadap *work engagement* perawat dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi di RSUD DR. Achmad Mochtar Bukittinggi. Sampel penelitian ini adalah perawat di seluruh ruangan yang ada pada RSUD Dr. Achmad Mochtar dengan jumlah 202 orang setelah menggunakan. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan *Software SmartPLS 4.1*. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. Sedangkan, budaya organisasi tidak memoderasi baik hubungan antara kepemimpinan digital dengan *work engagement* dan hubungan *work-life balance* dengan *work engagement*

Kata kunci: *Work Engagement*, Kepemimpinan Digital, *Work-Life Balance*, Budaya Organisasi

Pembimbing Skripsi: Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si