

## BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan analisa yang dilakukan mengenai hubungan faktor-faktor budaya K3 dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab tahun 2016, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh karyawan lapangan di PT Profab memiliki kinerja keselamatan yang kurang baik.
2. Kurang dari separuh karyawan lapangan di PT Profab memiliki persepsi yang tergolong kurang baik terhadap komitmen *top management*.
3. Kurang dari separuh karyawan lapangan di PT Profab memiliki persepsi yang tergolong baik terhadap prosedur K3.
4. Kurang dari separuh karyawan lapangan di PT Profab memiliki persepsi yang tergolong kurang baik terhadap komunikasi.
5. Kurang dari separuh karyawan lapangan di PT Profab memiliki persepsi yang tergolong kurang baik terhadap lingkungan kerja.
6. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara komitmen *top management* dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab.
7. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara prosedur K3 dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab.
8. Terdapat hubungan yang bermakna antara komunikasi dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab.
9. Terdapat hubungan yang bermakna antara lingkungan kerja dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab.

## 1.2 Saran

### 1. Bagi Dinas Tenaga Kerja

- a. Diharapkan Dinas Tenaga Kerja menambah pelatihan dengan tema budaya keselamatan serta masukan dalam menetapkan rencana dan standar penilaian kinerja keselamatan di tempat kerja.

### 2. Bagi Perusahaan dan Pekerja

- a. Diharapkan perusahaan juga meminta pendapat karyawan sebagai masukan dalam membuat kebijakan sehingga karyawan merasa benar-benar terlibat dalam kebijakan K3 yang dibuat oleh perusahaan.
- b. Diharapkan karyawan dapat selalu bekerja sesuai dengan prosedur K3 demi mencegah terjadinya kecelakaan saat bekerja.
- c. Diharapkan karyawan lapangan meningkatkan komunikasi verbalnya antar sesama karyawan mengenai keselamatan serta tidak ragu menegur ataupun menerima teguran jika memang melakukan kelalaian ketika sedang bekerja.
- d. Diharapkan karyawan lapangan lebih partisipatif mendukung komitmen *top management* dalam meningkatkan K3 di lingkungan kerja.

### 3. Bagi Peneliti

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor-faktor lain mengenai budaya K3 (*safety culture*) yang mempengaruhi kinerja keselamatan karyawan seperti kompetensi pekerja, keterlibatan pekerja, dll.