

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, April 2016

RINA ULI BR PANGARIBUAN

No.BP: 1210333035

**HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR BUDAYA K3 DENGAN KINERJA
KESELAMATAN KARYAWAN LAPANGAN DI PT PROFAB TAHUN 2016**

xi + 75 halaman, 17 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Kecelakaan kerja dan *Lost Time Injury* dapat dicegah dengan mempromosikan budaya keselamatan di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor budaya keselamatan dan kesehatan kerja yang berhubungan dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan di PT Profab tahun 2016.

Metode

Penelitian ini menggunakan desain studi *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di PT Profab pada bulan Februari sampai April 2016. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan lapangan di PT Profab dengan jumlah sampel sebanyak 88 orang. Cara pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling*. Data diolah dengan SPSS dan dianalisis dengan uji statistik *Chi-Square* dengan derajat kepercayaan 95% ($\alpha = 0,05$).

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lebih dari separuh karyawan lapangan memiliki kinerja keselamatan yang kurang baik (58%). Terdapat hubungan bermakna antara komunikasi (*p-value* = 0,001) dan lingkungan kerja (*p-value* = 0,002) dengan kinerja keselamatan. Sementara itu, tidak terdapat hubungan antara komitmen *top management* (*p-value* = 1,000) dan prosedur K3 (*p-value* = 0,097) dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan.

Kesimpulan

Komunikasi dan lingkungan kerja merupakan faktor budaya K3 yang memiliki hubungan signifikan dengan kinerja keselamatan karyawan lapangan PT Profab Tahun 2016. Disarankan kepada pihak perusahaan lebih memperhatikan aspek keselamatan karyawan lapangan serta meningkatkan peran serta karyawan dalam memberi pendapat sebagai masukan pembuatan kebijakan berkaitan dengan keselamatan karyawan.

Daftar Pustaka : 35 (1942-2016)

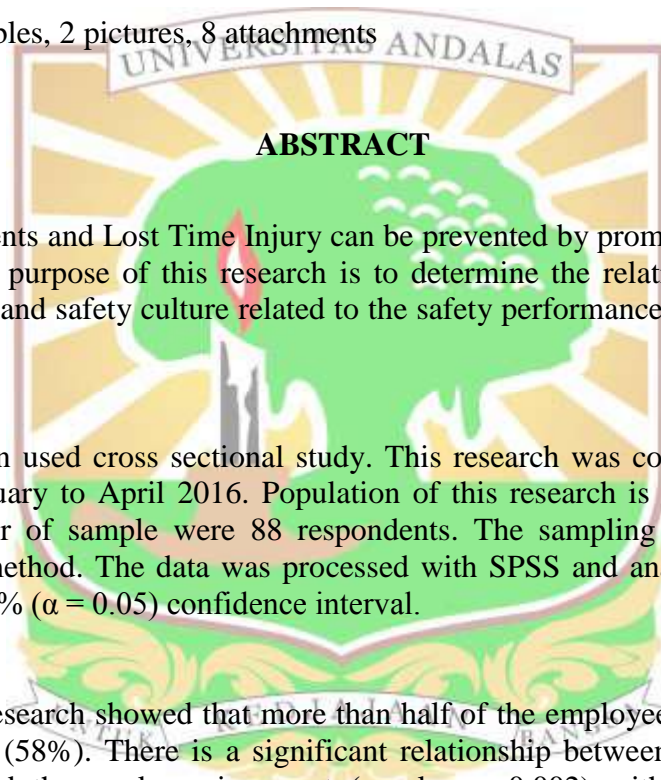
Kata Kunci : budaya k3, kinerja keselamatan

Undergraduate Thesis, April 2016

**RINA ULI BR PANGARIBUAN
No. BP. 1210333035**

**RELATIONSHIP FACTORS OF SAFETY CULTURE WITH SAFETY
PERFORMANCE OF FIELD EMPLOYEES AT PT PROFAB IN 2016.**

xi + 75 pages, 17 tables, 2 pictures, 8 attachments



ABSTRACT

Objective

Occupational accidents and Lost Time Injury can be prevented by promoting safety culture at the workplace. The purpose of this research is to determine the relationship of the factors occupational health and safety culture related to the safety performance of field employees at PT Profab in 2016.

Methods

This research design used cross sectional study. This research was conducted at PT Profab developing in February to April 2016. Population of this research is field employee in PT Profab with number of sample were 88 respondents. The sampling was done by simple random sampling method. The data was processed with SPSS and analyzed by Chi-Square test statistic with 95% ($\alpha = 0.05$) confidence interval.

Results

The results of the research showed that more than half of the employees the field has a poor safety performance (58%). There is a significant relationship between communications (p-value = 0.001), and the work environment (p-value = 0.002) with safety performance. Meanwhile, there is no relationship between top management commitment (p-value = 1.000) and K3 procedure (p-value = 0.097) with the safety performance of field employees.

Conclusions

Communication and working environment is a factor of safety culture has a significant relationship with employee safety performance pitch PT Profab in 2016. It is suggested that the company pay more attention to the safety aspects of field employees and increase employee participation in giving opinions as input policy-making related to employee safety.

References : 35 (1942 – 2016)

Key Word : safety culture, safety performance