

**IMPLEMENTASI PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA BARAT TAHUN
ANGGARAN 2021-2026**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi Publik
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS**

2026

ABSTRAK

Fajar Muzammil, NIM 1910843032, Implementasi Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat Tahun Anggaran 2021 – 2026, Departemen Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang 2025. Dibimbing oleh Kusdarini, S.IP, MPA dan Nila Wahyuni, S.AP, M.A.P. Skripsi ini terdiri dari 135 halaman dengan referensi 1 buku teori, 6 buku metode, 1 skripsi, 2 dokumen, dan 5 website internet.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana Implementasi Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat Tahun Anggaran 2021 – 2026. Program Pelatihan Kerja ini adalah program yang ditetapkan oleh pemerintah Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingginya pengangguran di Sumatera Barat, selain itu rendahnya sumber daya manusia untuk melakukan pekerjaan makan oleh karena itu dilakukan pelatihan ini untuk siap melaksanakan pekerjaan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi. Untuk informan dalam penelitian ini ditetapkan dengan menggunakan teknik purposive sampling, untuk menguji keabsahan data peneliti dilakukan melalui triangulasi sumber. Teori yang digunakan dalam penelitian adalah teori George Edward III yakni: Keberhasilan Program, Keberhasilan Sasaran, Kepuasan terhadap program, Tingkat output dan input, dan pencapaian tujuan menyeluruh.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa Pelaksanaan Program Pelatihan Kerjan sudah terlaksana dengan baik hal tersebut dapat dilihat pada tahun 2025 angka pengangguran sudah berkurang dibanding tahun sebelumnya. Akan tetapi masih ditemukan beberapa kekurangan dan kendala pada program ini, pada variabel. Pada variabel wewenang tujuan menyeluruh ditemukan masih kurang efektif dalam pelaksanaan program ini. Guna program ini adalah untuk mengurangi angka pengangguran di Provinsi Sumatera Barat akan tetapi program ini tidak dilakukan di semua Kota maupun Kabupaten yang ada di Sumatera Barat, dan tidak semua Kota ataupun Kabupaten yang melaksanakan Program ini. Semuanya bisa di akses pada website resmi yang sudah di terbitkan oleh Dinas Ketenagakerjaan.

Kata Kunci: Implementasi, Pelatihan, Provinsi Sumatera Barat

ABSTRACT

Fajar Muzammil, Student ID 1910843032, Implementation of the Job Training and Workforce Productivity Program of the Manpower and Transmigration Office of West Sumatra Province, Fiscal Year 2021-2026, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, Padang 2025. Supervised by Kusdarini, S.IP, MPA dan Nila Wahyuni, S.AP, M.A.P. This thesis consists of 127 pages with references from 1 theory books, 6 method books, 1 thesis, 2 documents, and 5 websites.

his study aims to describe the implementation of the Job Training and Workforce Productivity Program of the Manpower and Transmigration Office of West Sumatra Province, Fiscal Year 2021-2026. This Job Training Program is a program established by the West Sumatra Provincial Government. This research is motivated by the high unemployment rate in West Sumatra, coupled with the low human resources needed for jobs. Therefore, this training program was conducted to prepare the participants for the job.

This research employed a qualitative method with a descriptive approach. Data collection techniques included interviews, observation, and documentation. Informants were selected using purposive sampling, and data triangulation was used to verify the validity of the data. The theory used in this research is George Edward III's theory, which includes: Program Success, Target Success, Program Satisfaction, Output and Input Levels, and Achievement of Overall Objectives.

The results of this study found that the implementation of the Vocational Training Program was successful, as evidenced by a decrease in unemployment in 2025 compared to the previous year. However, several shortcomings and obstacles were still identified in the program, particularly in the variables. The variable of authority and overall objectives was found to be ineffective in the implementation of this program. The purpose of this program is to reduce unemployment in West Sumatra Province, but this program is not implemented in all cities and regencies in West Sumatra, and not all cities or regencies are implementing this program. Everything can be accessed on the official website published by the Department of Manpower.

Keywords: Implementation, Training, West Sumatra Province