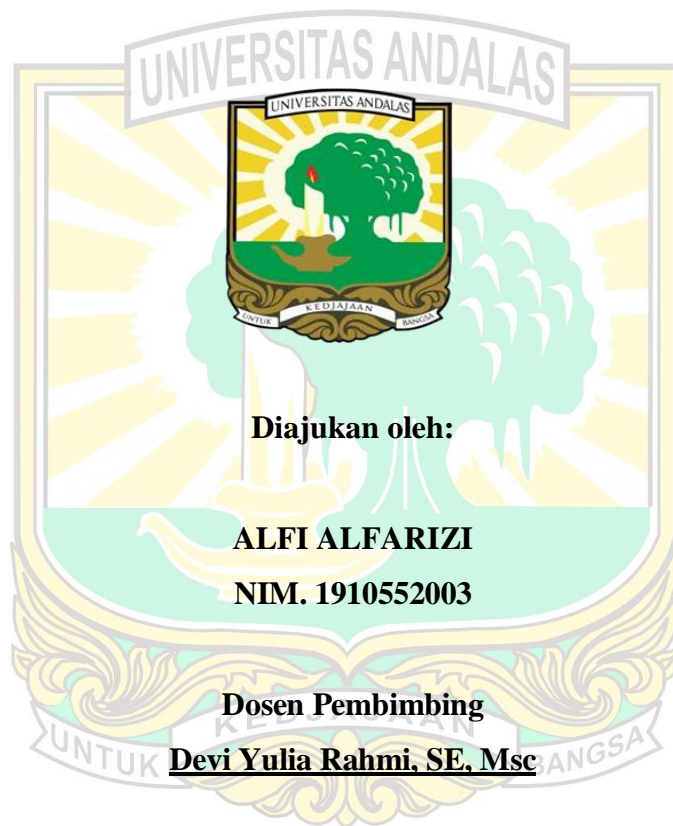


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL TERHADAP  
BUDAYA DIGITAL DAN KEMAMPUAN DIGITAL  
KARYAWAN UNTUK KEBERLANJUTAN KINERJA UMKM  
DI KOTA PAYAKUMBUH**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada  
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas*



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PAYAKUMBUH**

**2026**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan digital terhadap kinerja organisasi pada UMKM di Kota Payakumbuh, dengan budaya digital dan kemampuan digital karyawan sebagai variabel mediasi. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 103 responden pelaku UMKM di Kota Payakumbuh. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Kepemimpinan digital juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap pembentukan budaya digital dan peningkatan kemampuan digital karyawan. Namun, hasil penelitian menemukan bahwa budaya digital dan kemampuan digital karyawan tidak berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara kepemimpinan digital dan kinerja organisasi. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan keberhasilan transformasi digital pada UMKM sangat bergantung pada visi dan keputusan strategis dari seorang pimpinan. Pemimpin UMKM di Kota Payakumbuh disarankan untuk fokus pada penguatan kapabilitas berbasis teknologi guna mendorong daya saing sektor UMKM di era ekonomi digital.