

**ANALISIS SISTEM MERIT DALAM PENEMPATAN
PEJABAT DI KOTA PADANG PADA PERIODE 2022**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Politik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas

DOSEN PENGAMPU:

Dr. Tengku Rika Valentina, S.IP,MA

Dr. Irawati, MA

DISUSUN OLEH:

PUTRI KUMALA SARI

BP:1910831018



DEPARTEMEN ILMU POLITIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2025

ABSTRAK

Merit System adalah suatu sistem manajemen kepegawaian yang menekankan pada pertimbangan dasar kompetensi bagi calon pejabat. Kompetensi calon pejabat pemerintah tersebut diartikan bahwa calon pejabat pemerintah harus mempunyai keahlian dan profesionalisme sesuai dengan kebutuhan jabatan yang akan dipangku nantinya. Skripsi ini bertujuan untuk melihat apakah penempatan dan pergantian jabatan pegawai di kota Padang sudah sesuai dengan merit sistem atau belum. Penelitian ini berfokus melihat bagaimana penerapan merit sistem dalam penempatan pegawai di kota Padang. Dalam membantu menjawab permasalahan tersebut peneliti menggunakan teori birokrasi yang didalamnya membahas mengenai pentingnya penerapan msistem merit dalam penempatan pegawai yang berdasarkan kompetensi, pendidikan dan pengalaman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Temuan yang peneliti dapatkan ialah masih ada beberapa pegawai ASN di kota Padang yang penempatannya belum sesuai dengan sistem merit, penempatan pegawai cenderung tidak memperhatikan aspek Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang terdiri dari Standar Kompetensi Jabatan, Perencanaan Kebutuhan Pegawai, Pelaksanaan Seleksi dan Promosi, Manajemen Karir, Pemberian Penghargaan dan Sanksi, Penerapan Kode Etik dan Kode Perilaku ASN, Pengembangan Kompetensi, dan Perlindungan Pegawai ASN.

Kata Kunci : Sistem Merit, Penempatan pegawai, Birokrasi



ABSTRACT

Merit System is a personnel management system that emphasizes basic competency considerations for prospective officials. The competency of prospective government officials means that prospective government officials must have expertise and professionalism according to the needs of the position they will hold later. This thesis aims to see whether the placement and change of employee positions in Padang City is in accordance with the merit system or not. This study focuses on seeing how the merit system is applied in employee placement in Padang City. In helping to answer this problem, the researcher uses bureaucratic theory which discusses the importance of implementing a merit system in employee placement based on competence, education and experience. This study uses a qualitative approach with a case study method. The findings obtained by the researcher are that there are still several ASN employees in Padang City whose placement is not in accordance with the merit system, employee placement tends to not pay attention to aspects of Civil Servant Management consisting of Job Competency Standards, Employee Needs Planning, Selection and Promotion Implementation, Career Management, Awarding and Sanctions, Implementation of the ASN Code of Ethics and Code of Conduct, Competency Development, and Protection of ASN Employees.

Keywords : Merit System, Employee Placement, Bureaucracy

